

MATCH!

De stage- en startersgids voor de regio Rijnmond en Drechtsteden



TOS: werk in de haven & logistiek!



Barth Groep



Baas B.V.



Amega Groep



#doorbouwers

DE NIEUWE GENERATIE

Wij leiden op tot vakkundig en gekwalificeerde vakmensen die voldoen aan de huidige vraag van de bouw- en infrawereld. Dit doen wij op niveau 1, 2, 3 en 4 en samen met het roc in nauwe samenwerking met de bouw- en infrabedrijven in de regio.

Meer weten? Maak een afspraak, kijk op onze website of mail naar info@bimzhz.nl!

WERKEN & LEREN

BIJSCHOLEN ADVISEREN

📍 Hardinxveld-Giessendam: Houtschelf 10
Dordrecht: M.H. Trompweg 229

bouwmens.nl
0184 - 615 312

**bouw infra
mensen**

■ HARDINXVELD-GIESSENDAM EN DORDRECHT



Voorwoord

Enkele jaren geleden stelden wij ons de vraag op welke manier wij er met onze uitgeverij voor konden zorgen dat er een match wordt gemaakt tussen bedrijven die jong talent een plek willen bieden om zich verder te ontwikkelen en jongeren die op zoek zijn naar een plaats om een vak te leren door middel van een stage. Het antwoord? Een overzichtelijk boek. Zo kwam Stage Match! tot stand.

In het boek stelden diverse ondernemers zich voor. Zij vertelden waarom het zo leuk kon zijn om juist bij hun bedrijf een stage te lopen. Maar we lieten ook studenten aan het woord over de ervaringen tijdens de stage en diverse scholen gaven ook een beeld van het opleidingsaanbod. De reacties op ons initiatief waren zeer enthousiast. Daarom hebben wij sindsdien meerdere edities gemaakt en ook dit jaar, juist in een door de veelbesproken coronapandemie afwijkend schooljaar, vonden we dat er een uitgave moest komen. Wij denken weer een aantal interessante reportages te hebben gemaakt die de stagiaire een goed beeld moeten geven.

Hopelijk helpt het jullie bij het vinden van de juiste match!



De Bondt Publishing

heeft al jaren veel contact met het onderwijs

De samenwerking tussen het onderwijs en het bedrijfsleven is erg belangrijk. Denk alleen maar aan stages. Studenten doen in de praktijk belangrijke ervaring op, die in het beste geval naadloos aansluit op de theorie die zij op school geleerd hebben. Het bedrijfsleven kan onderwijsinstellingen op de hoogte houden van de recente ontwikkelingen. Die informatie helpt om tot een onderwijsaanbod te komen dat echt van nu is. Op die manier wordt ook een bijdrage geleverd aan het klaarstomen van de werknemers van de toekomst. Het Barendrechtse bedrijf De Bondt Publishing, de uitgeverij van magazines als Ondernemend, Beleef Barendrecht, de Onderwijskrant, de Voorjaarskrant en de Najaarskrant, heeft al jaren veel contact met het onderwijs. „Ons netwerk is door de jaren heen flink gegroeid. Dusdanig dat wij zelfs kunnen meedenken als studenten een stage bij een leuk bedrijf in Barendrecht zoeken”, zegt directeur Ramon de Bondt.

Ondernemers zoeken contact

„Wij hebben de afgelopen tijd gemerkt dat er een groeiende vraag bestaat op de arbeidsmarkt. Ondernemers zouden

bijvoorbeeld best graag een stagiaire willen of een gastles willen verzorgen, maar weten niet precies hoe ze dat moeten regelen. Daaruit ontstond het idee om

onze klanten niet alleen te ontzorgen op het gebied van marketing, maar ook op dit gebied. Een totaalpakket dus”, vertelt Ramon. Zelf heeft hij al diverse keren

een gastcollege gegeven. „Erg leuk om te doen. Je merkt meteen dat dit voor studenten toch anders is. Er staat dan toch ineens iemand uit de praktijk voor ze, die soms vragen stelt die ze niet direct verwacht hadden.”

Kennis als voordeel

De Bondt heeft in de afgelopen jaren een enorm netwerk opgebouwd in de regio. Een groot voordeel is de kennis die De Bondt al heeft opgedaan over de bedrijven. „In veel gevallen bestaat de relatie al jaren. Daardoor weten wij welke sfeer er in het bedrijf heerst, hoe er gewerkt wordt en wat daar wel en juist niet bij past”, legt Ramon uit. Bovendien kan er worden geput uit eigen ervaringen, want inmiddels heeft De Bondt Publishing al enkele stagiaires over de vloer gehad. Dat helpt bij de beeldvorming, zodat aan ondernemers kan worden verteld wat zij eventueel kunnen verwachten.

De Bondt Publishing

Voordijk 520, 2993 BE Barendrecht

T: 0180-745096

I: www.penrpublishing.nl

E: r.debondt@penrpublishing.nl



debondt
PUBLISHING

In deze editie van Match!

Wat leuk dat je Match! hebt opengeslagen. Een boek waarin je meer kunt lezen over diverse bedrijven waar ruimte is voor een stagiaire. Wat je zoal kunt verwachten? Een kort overzicht van enkele onderwerpen.



Als jij het leuk vindt om aan de slag te gaan in de boeiende wereld van techniek én ook nog eens een heel veelzijdige opleiding te krijgen, dan is een stageplek bij de **Barth Groep** precies wat jij zoekt. Het erkend leerbedrijf uit 's-Gravendeel biedt uiteenlopende stagemogelijkheden, zodat je een duidelijk beeld krijgt van de dagelijkse praktijk. Bijkomend voordeel is dat je terecht komt in een branche met een hoge werkgelegenheid!

Een stageplek bij **Heeboss** is een mooie kans om te ontdekken of je het leuk vindt om met je handen te werken. Als stagiaire of starter werk je immers samen in het installatieteam van Heeboss. Je voert



meerderde werkzaamheden uit op verschillende locaties in Nederland en soms zelfs over de grens! Dit gaat van fabrieken en bedrijfsterreinen tot aan kantoren of bouwplaatsen. Erg afwisselend dus.



In de bouw, elektra en industrie is werk genoeg. Bedrijven in deze branche doen er dan ook alles aan om personeel te vinden. Voor nu én voor de toekomst. Daarbij staan zij zeker open voor zij instroom. Werkgevers die nieuwe medewerkers een praktische opleiding willen bieden, kunnen daarvoor al jaren terecht bij **Ponsioen Opleiding en Advies**. Het van origine Helmondse bedrijf heeft een succesvol concept bedacht, dat inmiddels op meerdere plekken in ons land is uitgerold. Recent is er een vestiging geopend in Barendrecht, waarmee de regio Rijnmond kan worden bediend.



Als er ergens overuren gedraaid worden, dan is het wel in de Rotterdamse haven. Een dynamische branche, waarin volop werkgelegenheid is. Er zijn niet alleen nu handen nodig, maar ook in de toekomst. Work2Learn, een onderdeel van het Rotterdamse familiebedrijf **TOS**, is als specialist in de maritieme sector bij uitstek geschikt om schoolverlaters aan het werk te helpen!



Het onderwijs en het bedrijfsleven staan in nauw contact met elkaar. Op school ontwikkelen leerlingen immers de benodigde kennis, die ze in de praktijk kunnen toepassen door middel van stages en leerwerkplekken bij bedrijven. **Lomans** is zo'n bedrijf dat leerlingen de kans geeft om gelijk in de eerste schoolweek met echte werkzaamheden en projecten aan de slag te gaan! Hoe gaaf is dat? En dan is er ook nog eens een unieke, eigen Lomans Academy!



In de regio Zuid-Holland-Zuid is **Amega Groep** een grote speler op het gebied van mobiliteit. De organisatie bundelt namelijk meerdere bedrijven in de automotive branche. Dealerbedrijven voor de meerdere merken, universele garages (Service Only), schadebedrijven, een specialist in bedrijfswageninrichting; Amega Groep heeft alles in huis om de klanten volledig te ontzorgen. Jij kunt er als stagiaire alles uit jezelf halen en nuttige praktijkervaring opdoen.



De Goede Vastgoedonderhoud heeft altijd ruimte voor jong talent. Dat maakt van de allround specialist in vastgoedonderhoud het ideale bedrijf om je loopbaan te starten. Als leerling onderhoudstimmerman of onderhoudsschilder voer je verschillende werkzaamheden uit en werk je ook nog eens mee aan uiteenlopende projecten. Daarbij krijg je veel vrijheid en verantwoordelijkheid, maar kun je altijd rekenen op een goede begeleiding door je collega's. Dat is natuurlijk perfect voor je ontwikkeling. En als de samenwerking van beide kanten bevalt, zijn er bij De Goede nog volop doorgroeimogelijkheden ook!



Overall waar transformatorstations te vinden zijn, kom je **Voltens** tegen. Van distributiecentra tot zon- en windparken en van het mkb tot productiebedrijven. Als totaalverancier én installateur gaat Voltens voor het complete plaatje. Een boeiende branche, waarin de komende jaren meer dan genoeg werk is. Zeker ook voor gemotiveerde jongeren met een voorliefde voor techniek.

Heb jij interesse in techniek en lijkt het je leuk om mee te bouwen aan de ontwikkeling van zeer uiteenlopende producten? Waarbij je met de nieuwste machines werkt en je talent verder kunt ontwikkelen? Dan is een stageplaats bij **Batenburg Mechatronica** in Rotterdam precies wat jij zoekt. Het is bovendien een unieke stage, omdat je leert om alle facetten van het product samen te stellen. Daardoor is elke dag anders.



Heb jij er wel eens over nagedacht wie ervoor zorgt dat je lekker warm kunt douchen of relaxt je favoriete serie kan bingen? Vast niet. Logisch hoor, want dit voelt vanzelfsprekend. Toch zou dit allemaal niet kunnen zonder de echte bazen van **Baas B.V.** Vakmensen die dagelijks belangrijk werk leveren in een branche die nooit stilstaat. Lijkt het jou iets om ook zo'n baas te worden? Dat kan! En je wordt er nog volledig in begeleid ook.



Dit en nog veel meer lees je in deze **Match!**

Uitdagende stages bij Van Wijnen!

Wij zijn Van Wijnen en samen bouwen we aan ruimte voor een beter leven. Wij zetten ruim 100 jaar ervaring met het ontwikkelen, (ver-)bouwen, transformeren en onderhouden van vastgoed in bij het creëren van gebouwen en omgevingen die de tijd aankunnen en die de kwaliteit van het wonen, werken, zorgen, leren en recreëren verhogen. Ons oog voor de toekomst komt ook tot uiting in het streven om iets terug te doen voor de maatschappij. Het opleiden van vakmensen hoort daar bij. Wij bieden uitdagende, uiteenlopende stages aan. Je wordt opgenomen in een hecht team van ervaren collega's die het leuk vinden om jou iets te leren.



VAN WIJNEN

Kijk voor een actueel aanbod aan stageplaatsen en vacatures op werkenbij.vanwijnen.nl

Leerling Monteur

Elektra | Water | Gas - Werken-leren traject

Wil jij werken
voor aansprekende
partijen in de regio
(Evides, Stedin en
Structin)?

Heb je affiniteit
met kabels en leidingen
en enige technische
kennis?

Vind je het fijn
om elke dag in de
buitenlucht te werken?

*Alle vragen met JA beantwoord?
Laten we kennismaken!*

Scan de QR-code en klik op de button "Solliciteer"

Word een Baas!

Baas B.V. is leverancier van ondergrondse infrastructuur en bovengrondse netwerken tot en met in pandige technische installaties. Allemaal op het gebied van energie, water en data. Wij zorgen ervoor dat je wakker 's ochtends af kan gaan, je een lekkere warme douche kan nemen en je favoriete serie kan bingen. Onze mensen verstaan hun vak als geen ander en leveren met hun 'handen' werk waar we trots op zijn!

Ben jij klaar voor het begin van jou toekomst? Aarzel dan niet en neem contact op met Diandra Sneevliet of Lisette Beute via werkenbijbaas@baasbv.nl.

[Facebook.com/baasbv](https://facebook.com/baasbv)

[Instagram.com/werkenbijbaas](https://instagram.com/werkenbijbaas)

[LinkedIn.com/company/baasbv](https://linkedin.com/company/baasbv)

www.werkenbijbaas.nl



SCAN ME

Energie, water en data voor iedereen.



Verhalen vanaf de werkvloer!

De afgelopen tijd hebben diverse bedrijven ons de kans geboden een kijkje in de keuken te nemen. Daardoor kwamen we te weten wat stagiaires of starters nu zoal gaan doen en hoe ze begeleid worden. Nieuwsgierig naar deze verhalen vanaf de werkvloer? Lees dan snel verder op de volgende pagina's.



Haal alles uit jezelf door een stage bij **Amega Groep**

De foto's zijn gemaakt voor de corona uitbraak.



In de regio Zuid-Holland-Zuid is Amega Groep een grote speler op het gebied van mobiliteit.

De organisatie bundelt namelijk meerdere bedrijven in de automotive branche. Dealerbedrijven voor de merken Audi, Hyundai, Opel, SEAT, Skoda, Volkswagen en Volvo, Peugeot en Citroën, universele garages, schade-bedrijven, een specialist in bedrijfswageninrichting; Amega Groep heeft alles in huis om de klanten volledig te ontzorgen.

Binnen de organisatie is altijd ruimte voor enthousiaste stagiaires. Amega biedt hen de mogelijkheid om praktijkervaring op te doen en hierbij alles uit zichzelf te halen. Er zijn stageplaatsen bij verschillende bedrijven en op verschillende afdelingen. Een goed voorbeeld is de after sales afdeling. Het kloppend hart van menig dealerbedrijf, waar de klanten terecht kunnen voor onderhoud en reparatie. De redactie sprak met een after sales manager, een stagiaire en een BBL-leerling over werken bij Amega Groep.



„Wij nemen de tijd om jongeren op te leiden“

Martijn van Pelt begon in 2002 als Leerling Monteur en groeide door tot After Sales Manager bij Van Mill (Opel en Opel Bedrijfswagens), H-Point (Hyundai) en sinds afgelopen zomer ook Mulder (Peugeot en Citroën). In die functie is hij o.a. verantwoordelijk voor de werkplaats. Hij ziet dus regelmatig stagiaires. „Het aantal varieert. Dit is afhankelijk van de aanwezigheid van volwaardige monteurs. Wij willen stagiaires namelijk wel goed kunnen begeleiden. Daarom laten we hen bij voorkeur de hele dag met één persoon meelopen, zodat ze echt een breed beeld van het vak krijgen en niet van hot naar her worden gestuurd om vervelende klusjes uit te voeren“, vertelt Martijn. Als stagiaires het aankunnen, mogen ze steeds meer zelfstandig aan de slag. Bijvoorbeeld door onderhoudsbeurten uit te voeren, waarbij de controle uiteraard bij de chef van de werkplaats blijft liggen. „We gooien je echt niet in het diepe, maar vaak wordt snel genoeg duidelijk of iemand feeling voor het werk heeft.“

Veel stagiaires volgen een opleiding tot autotechnicus, maar voor de toekomst ziet Martijn ook een rol weggelegd voor studenten Mechatronica. „Dat heeft vooral te maken met de opkomst van elektrische auto's. De verschuiving van mechanisch naar elektrisch vraagt ook iets van monteurs. Je moet een voltechnicus zijn“, zegt Martijn. Hij bevestigt dat de branche zit te springen om goede technici. „Ze zijn helaas moeilijk te vinden. Binnen Amega zetten wij echter duidelijk in op zelf opleiden. Dat begint bij stagiaires, maar ook als je eenmaal bij ons werkt, blijf je leren. Bijvoorbeeld door trainingen bij de importeur te volgen.“

Een succesvolle stage kan bij Amega Groep absoluut leiden tot een dienstverband. Dat aantrekkelijke vooruitzicht is echter niet het enige waarom studenten voor Amega kiezen, weet Martijn. „We hebben prachtige merken, die ook vooruitstrevend zijn qua techniek. Zo heeft Hyundai bijvoorbeeld al waterstofauto's. Het is toch gaaf om daar al iets van mee te pikken? Je komt hier bovendien terecht in een goede organisatie, waar echt de tijd wordt genomen om je op te leiden!“

„De duidelijkheid spreekt mij aan“

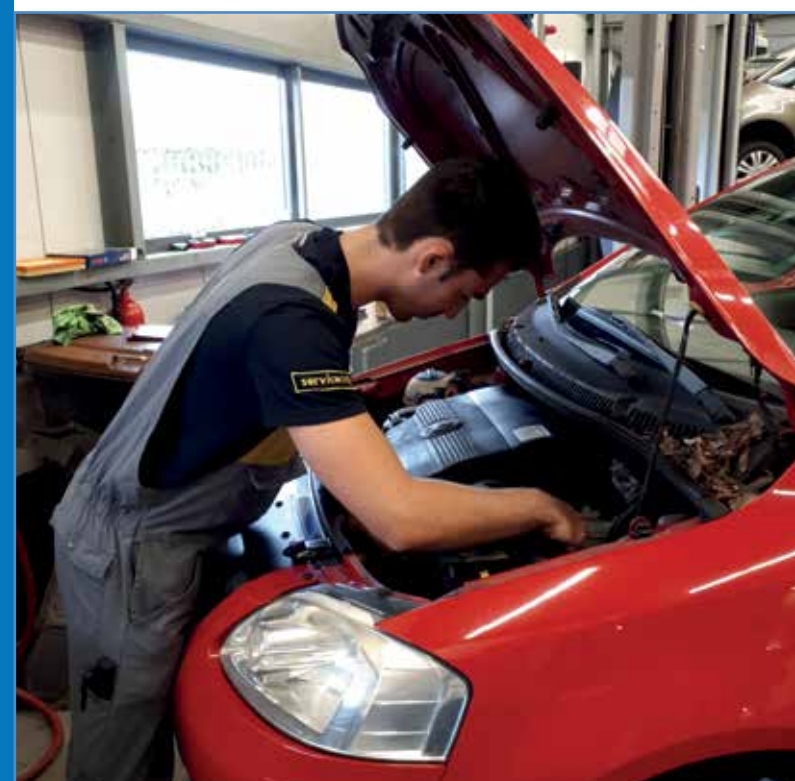
Metehan Bektas zit in het vierde leerjaar van zijn mbo-opleiding Technisch Specialist personenauto's. Stages zijn hiervan een belangrijk onderdeel. Al sinds december 2018 is Metehan als stagiair actief in de werkplaats van Ames Ridderkerk. „Eerst liep ik stage bij een universeel bedrijf, maar het had mijn voorkeur om me te specialiseren in een bepaald merk. Volkswagen is in mijn ogen een van de beste merken. Een vriend wees mij op Ames en daar heb ik geen spijt van gekregen. Ik ben hier in dit leerjaar zes maanden achtereen van maandag tot en met donderdag, maar spring ook bij als er op zaterdag of eventueel vrijdag behoefte aan is“, vertelt hij.

Metehan heeft het erg naar zijn zin en roemt de werksfeer en goede band tussen de collega's. Aanvankelijk liep hij mee met een andere monteur, maar al snel mocht hij zelfstandig werken. „Ik



word gewoon ingepland voor allerlei werkzaamheden, van onderhoud en bandenwissels tot grotere klussen. Dat gaat me goed af, maar als ik hulp nodig heb, kan ik bij iedereen terecht“, geeft Metehan aan. „Wat mij het meest aanspreekt, is de gestructureerde werkwijze. Je weet wat je moet doen, hoe lang het ongeveer

gaat duren. Ik houd van duidelijkheid en die heb je hier. Je werkt ook nog eens met vooral nieuwe auto's met moderne systemen, dat is goed voor je toekomst. Bij mijn beoordeling kreeg ik bovendien te horen dat ik na mijn diploma in aanmerking kom voor een vaste baan, dat motiveert natuurlijk ook enorm.“



„Elke dag is hier anders“

Dat Mike de Bruin in de techniek zou belanden, zat er al op jonge leeftijd in. „Ik vond het altijd al leuk om met mijn handen te werken“, zegt hij. Mike volgde zijn opleiding Technisch Specialist (niveau 4) bij Service Only. Een universele garage, die onderdeel uitmaakt van Amega Groep. „Op de middelbare school zocht ik een stageplaats. Mijn vader werkt bij SvensCar (Volvo), dus ging ik een dag met hem mee. Dat beviel erg goed. Daarom heb ik gevraagd of ik voor mijn BBL-opleiding ook binnen deze organisatie terecht kon. Mede dankzij de goede begeleiding heb ik mijn diploma inmiddels behaald“, vertelt hij.

Mike draaide volwaardig mee in de werkplaats. „Dagelijks zie je op het planbord wat je taken zijn. Elke dag is anders, dat is leuk. We werken namelijk met auto's van verschillende merken. Het blijft uitdagend om uit te zoeken waar de storing vandaan komt en die te verhelpen. In principe werk ik als zelfstandig monteur, maar natuurlijk mag ik alles vragen aan mijn collega's“, legt Mike uit. Hij draait mee met interne trainingen en krijgt de mogelijkheid om cursussen te volgen ter voorbereiding op examens. Als het aan hem ligt, blijft hij bij Amega. „Mijn ambitie is om zoveel mogelijk papieren te behalen, waardoor ik intern kan doorgroeien.

en. Nu ben ik bijvoorbeeld bezig om APK-keurmeester te worden. Hoewel ik het bij Service Only erg naar mijn zin heb, sta ik er voor open om ook bij andere vestigingen van Amega te werken. Daar zie en leer je weer andere dingen.“

Meer weten over de stagemogelijkheden binnen Amega Groep? Of wil je via ons Technisch Ontwikkel Programma opgeleid worden tot TOP technicus binnen ons bedrijf? Kijk dan eens op www.werkenbijamega.nl of bel naar 078-6322211 voor meer informatie.

Baas B.V. leidt zelf de echte bazen op!



Heb jij er wel eens over nagedacht wie ervoor zorgt dat je lekker warm kunt douchen of relaxt je favoriete serie kan bingen? Vast niet. Logisch hoor, want dit voelt vanzelfsprekend. Toch zou dit allemaal niet kunnen zonder de echte bazen van Baas B.V. Vakmensen die dagelijks belangrijk werk leveren in een branche die nooit stilstaat. Lijkt het jou iets om ook zo'n baas te worden? Dat kan! En je wordt er nog volledig in begeleid ook.

Over Baas

Baas B.V. is leverancier van ondergrondse infrastructuur en bovengrondse netwerken tot en met inpassende technische installaties, allemaal op het gebied van energie, water en data. Een branche met een zeer goed toekomstperspectief. „Ondergrondse infra blijft altijd bestaan, de aanleg van elektra, water en data gaat altijd door. Daarom zijn wij altijd op zoek naar leerling-monteurs. Wij bieden je een betaalde opleiding, een goed salaris en een leuke werksfeer. Je gaat 1 dag in de week naar school en werkt 4 dagen onder begeleiding in de praktijk”,

vertelt coördinator vakopleidingen Caroline Moerman. Je komt terecht bij een erkend leerbedrijf, waar een open bedrijfscultuur heerst. „We zijn op zoek naar mannen en vrouwen die een bijdrage willen leveren aan de maatschappij door ervoor te zorgen dat iedereen water, internet en elektriciteit heeft. Binnen Baas B.V. heb je de mogelijkheid om door te groeien. Heb je affiniteit met techniek, werk je graag buiten en vind je het niet erg je handen vuil te maken? Neem dan zeker contact met ons op. Ben jij er voor ons, dan zijn wij er voor jou.”

Begeleidingstraject

„Wij leiden mensen op mbo-niveau 2, 3 en 4 op. Het opleidingstraject duurt 1 tot 2 jaar, afhankelijk van het gekozen opleidingsniveau. Wij zoeken een opleider die aansluit bij jouw manier van leren. Dit kan klassikaal zijn maar ook meer online. Opleiders waarmee wij samenwerken zijn onder andere GOA Infra Opleidingen, Techniek College Rotterdam, Ponsioen Opleiding en Advies en Gelderpoort”, vertelt Caroline. „De dagen dat je buiten werkt word je begeleid door een werkplekbegeleider. Hij helpt je bij de uitvoering van praktijkopdrachten en is



je eerste aanspreekpunt. De praktijkopleider en ik houden meerdere malen per jaar een evaluatiegesprek met je om te zien waar je in je opleiding staat en of je ergens hulp bij nodig hebt. Wij zijn het aanspreekpunt voor al je vragen. Samen met jou en de opleider zorgen we ervoor dat jouw leerproces zo soepel mogelijk verloopt. Deze werkwijze spreekt onze leerlingen erg aan door de korte lijntjes.”

Opleiding in de praktijk

Een van de opleiders van Baas B.V. is Ponsioen Opleiding en Advies. Zij hebben meerdere vestigingen door heel Nederland, waaronder een locatie in Oud-Vossemeer (Zeeland). Baas B.V. heeft op deze vestiging drie leerlingen die wor-

den opgeleid tot Monteur Gas, Water en Warmte. „We hebben docenten die vanuit hun ervaring en praktijkkennis de leerlingen opleiden. Op school zijn de werksituaties van de leerlingen nagebootst, ze kunnen niet alleen de praktijk maar ook de geleerde theorie meteen oefenen. De theorielessen worden klassikaal gegeven, daarmee onderscheiden we ons van andere aanbieders”, vertelt manager opleidingen Olga van der Meijden. De opleidingen op mbo-niveau 2 en 3 kennen een duidelijke opbouw. Leerlingen doorlopen diverse blokken, waarin de theorie in hapklare brokken wordt doorgenomen. Na elk blok volgt meteen een examen. „Dat wordt als prettig ervaren. Leerlingen zien er vaak toch wel een beetje tegenop.

Het voelt ook als afgerond als een examen voor dat blok behaald is. Daarna kan je verder met een volgend onderdeel”, legt ze uit.

Door dit mogelijk te maken, hoopt Baas B.V. jong talent en zij-instromers klaar te stomen voor een mooie loopbaan in de ondergrondse infra. „Als je het goed doet krijg je gegarandeerd een baan”, benadrukt Caroline. Dat is natuurlijk al geweldig, maar het is toch minstens zo leuk om al je vrienden te kunnen vertellen dat ze die gave Netflix-serie kunnen bekijken door jouw werk?

Wil je bouwen aan jouw toekomst? Aarzel dan niet en neem contact op met Caroline Moerman (06 – 13 20 76 81 | c.moerman@baasbv.nl). Meer informatie vind je op de website www.werkenbijbaas.nl.

„Juist de mogelijkheid tot begeleiding sprak mij aan”

Jos de Vos is een van de leerlingen van Baas B.V. die in Oud-Vossemeer wordt opgeleid tot Monteur Gas, Water en Warmte (GWW). Hij was in eerste instantie automonteur/-technicus, tot hij besloot het over een andere boeg te gooien. „Ik zag mezelf dat niet nog jaren doen en kreeg de tip om gasfitter te worden. Online kwam ik de vacature Leerling-monteur GWW van Baas tegen en dat sprak me eigenlijk direct aan. Juist omdat ze ook de opleiding en begeleiding aanboden die ik nodig had, en gas nieuw voor me is”, zegt hij. Sindsdien is hij vier dagen per week aan het werk met de ploeg, op maandag gaat hij naar school. Momenteel werkt hij toe naar zijn examen in juni. „Het gaat heel goed. De opleiding duurt tien maanden, maar je doet veel in de praktijk en hebt dus weinig huiswerk. Op andere dagen kan ik me dus op mijn werk concentreren en dat bevalt ook prima. Ik heb het echt naar mijn zin. De werksfeer en communicatie zijn goed, alles is prima geregeld. Je krijgt bij Baas bovendien veel ruimte, dat is prettig”, sluit Jos af.



Wil jij een TOP monteur worden?

Dat kan bij **Amega** !

Het opleiden van (leerling) monteurs is belangrijk. Dat is de stellige overtuiging van Amega Groep. Om die reden is een uniek TOP opleidingsplan ontwikkeld, waarin leerlingen alle fijne kneepjes van het vak worden bijgebracht. Hierdoor wordt het niet alleen makkelijker om sneller je diploma te behalen, maar profiteer je ook van alle extra kennis die je opdoet tijdens de trainingen van ervaren specialisten. Je kunt persoonlijke begeleiding verwachten van een leermeester die je ondersteunt tijdens je gehele opleiding. Hoe het TOP opleidingsplan eruit ziet, lees je op deze pagina.

Persoonlijke begeleiding

Binnen het TOP opleidingsplan kom je te werken op een van de vestigingen van Amega Groep. Daar krijg je een leermeester, die je persoonlijk zal begeleiden en de voortgang van de opleiding in de gaten houdt. Bij hem kun je met al je vragen terecht. Bovendien heeft Amega Groep een leerling coach aangesteld om alle trajecten te coördineren. De coach heeft jarenlang als docent en leermeester gewerkt. Minimaal drie keer per jaar vindt er een voortgangsgesprek plaats tussen de coach en de leerling en leermeester, waarvan twee keer met een leraar van school.

Amega (technische) trainingen

Via het TOP opleidingsplan word je helemaal klaargestoomd voor het echte werk, onder andere door het volgen van trainingen over allerlei onderwerpen waarmee je in de praktijk te maken krijgt. Denk bijvoorbeeld aan hybride techniek, airconditioning, omgang met gereedschappen en (test)apparatuur, communicatie met de klant en het stellen van diagnoses. De trainingen zijn bedoeld voor eerste- en tweedejaars leerlingen (Eerste) AutoTechnicus. Ze worden gegeven door verschillende leermeesters. Dit zijn elf bijeenkomsten gedurende twee jaar.

Examentrainingen (E)AT

Om je sneller aan je diploma te helpen, wordt binnen het TOP opleidingsplan ook een examentraining aangeboden. Die worden gegeven door een enthousiaste leermeester, op verzoek van de leerling. Zij geven

zelf het onderwerp aan waar ze meer over willen leren. Bij de trainingen worden oefenauto's ingezet.

Diagnose trainingen

Iedere moderne auto bevat elektronische systemen. Dat vereist kennis om de juiste diagnose te kunnen stellen. Amega Groep biedt (afgestudeerde) Technisch Specialisten een diagnose-traject aan. Zes bijeenkomsten in een periode van ca. zes maanden, waarbij de deelnemers zich onder leiding van een ervaren leermeester zowel theoretisch als in de praktijk kunnen verdiepen in dit onderwerp.

Importeurstrainingen Pon

Bij Amega Groep krijg je tot slot de unieke mogelijkheid om al in een vroeg stadium van je carrière alles te leren over de mooie merken van Amega. Twee door PON officieel gecertificeerde bedrijfstrainers geven speciale importeurstrainingen aan alle Ames BBL Leerlingen.

Al deze mogelijkheden bij elkaar maken van Amega een zeer interessante leerschool. Nog meer weten over het TOP opleidingsplan? Kijk dan eens op www.werkenbijamega.nl.

Lees ook de reportage over Amega Groep elders in dit magazine.



Als jij het leuk vindt om aan de slag te gaan in de boeiende wereld van techniek én ook nog eens een heel veelzijdige opleiding te krijgen, dan is een stageplek bij de Barth Groep precies wat jij zoekt. Het erkend leerbedrijf uit 's-Gravendeel biedt uiteenlopende stagemogelijkheden, zodat je een duidelijk beeld krijgt van de dagelijkse praktijk. „Ik kan het iedereen aanraden. Je leert hier in een fijne werksfeer erg veel”, vertelt Owen, die momenteel als BBL'er bij de Barth Groep aan de slag is. Bijkomend voordeel is dat je terechtkomt in een branche met een hoge werkgelegenheid!

Barth Groep geeft BBL'ers een brede technische opleiding!



Telkens weer iets anders

Owen volgt de mbo-opleiding monteur elektrotechnische installaties woning en utiliteit niveau 3 aan het Da Vinci College. Hij zit in het eerste jaar. Toen hij een leerbedrijf zocht voor zijn BBL-stage, wees een vriend hem op Barth. „Hij werkte hier al en was erg positief. Volgens hem zijn ze heel erg gericht op de praktijk en doe je elke keer weer iets anders. Zijn verhaal klopte. Ik ben hier nu al een tijdje en ga echt met iedereen mee, van de elektriciën tot de loodgieter”, vertelt hij enthousiast. Owen heeft de afgelopen periode dan ook al kennismemaakt met veel uiteenlopende werkzaamheden. „Storingen opsporen én oplossen, voeding bijmaken, vlechten; eigenlijk teveel op zo op te noemen. Je komt ook op verschillende plekken. Ik heb al meegeholpen op de bouwplaats, maar ben ook met de loodgieter meegegaan om aan installaties te werken.”

Goede begeleiding

Bij de Barth Groep wordt ook echt veel aandacht geschonken aan de leerlingen. Owen werd gelinkt aan een vaste maat, die hem begeleidt. „Hij vertelt mij hoe je iets moet doen en laat het ook zien. Maar als je het zelf kan, dan doe je het vervolgens ook zelf. Die vrijheid om zelfstandig te werken, spreekt mij erg aan. Persoonlijk heb ik er een hekel aan om steeds dingen te moeten vragen, ik ben het liefst lekker zelf bezig. Maar als het nodig is, weet ik dat ik bij iedereen terecht kan. Bij mijn vaste maat, maar ook bij anderen. Ze helpen je graag en daardoor leer je veel”, legt hij uit.

Warme sfeer

Die insteek is tekenend voor het familiebedrijf. Er is veel persoonlijk contact, ook met de directie. Owen is dan ook lovend over de sfeer. „Ik heb een goede klik met

mijn vaste maat, maar eigenlijk werk ik hier met allemaal leuke gasten. Zeker als je elkaar na een tijdje wat beter leert kennen en een praatje maakt, wordt het steeds gezelliger. Ze betrekken je overal bij. Ik voel me hier erg thuis. Dus ja, als je het mij vraagt, kan ik iedereen aanraden om voor Barth te kiezen als leerbedrijf!” sluit hij af.

Ben jij de stagiaire die straks met een glimlach aan de slag gaat bij Barth? Kijk dan eens op www.bepartofbarth.nl of neem contact op om de mogelijkheden te bespreken. Barth is ook goed bereikbaar met het openbaar vervoer.

Barth Groep

Mijlweg 2
3295 KH 's-Gravendeel
T: 078-6731100
I: www.bepartofbarth.nl



Start jouw carrière bij Batenburg

Wil jij werken in het hart van de maakindustrie? Combineer jouw opleiding met een stage bij Batenburg Mechatronica en help onze klanten met de stap naar morgen.

Wij zijn altijd op zoek naar jong talent en geven je graag een kans om ervaring op te doen binnen mechatronica en elektronica. Onze productieafdeling biedt stagemogelijkheden voor MBO techniek en engineering opleidingen.

Kijk voor meer informatie op: werkenbijbatenburg.nl/stage

Batenburg Mechatronica | Stolwijkstraat 33, 3079 DN Rotterdam
+31 (0)10 - 292 87 87 | werkenbijbatenburg.nl/stage

smarter **focus.**
brighter **tomorrow.**



De Goede Vastgoedonderhoud: voor een goede start mét doorgroeimogelijkheden

De Goede Vastgoedonderhoud heeft altijd ruimte voor jong talent. Dat maakt van de allround specialist in vastgoedonderhoud het ideale bedrijf om je loopbaan te starten. Als leerling onderhoudstimmerman of onderhoudsschilder voer je verschillende werkzaamheden uit en werk je ook nog eens mee aan uiteenlopende projecten. Daarbij krijg je veel vrijheid en verantwoordelijkheid, maar kun je altijd rekenen op een goede begeleiding door je collega's. Dat is natuurlijk perfect voor je ontwikkeling. En als de samenwerking van beide kanten bevalt, zijn er bij De Goede nog volop doorgroeimogelijkheden ook!

Uitgedaagd

Een mooi voorbeeld is Tom Bareman, die bij De Goede is begonnen als leerling en inmiddels een vast contract heeft. Hij liep in eerste instantie mee met ervaren medewerkers, die al zijn vragen beantwoordden en hem lieten zien wat het vak inhoudt. „Wat mij aansprak, is dat ze mij echt alles lieten doen. Daardoor voelde ik me al snel collega in plaats van leerling. Erg stimulerend”, blikt Tom terug. Hij werd bovendien uitgedaagd om zelf

oplossingen te bedenken tijdens het werk aan projecten. Zijn boodschap is daarom helder: „Je kunt bij De Goede veel leren en krijgt daar ook de gelegenheid voor!”

Ruimte voor ambitie

De directie staat er bovendien voor open om medewerkers naast vakinhoudelijke ondersteuning ook ruimte voor een vervolopleiding te bieden. Daar kan Dave de Kleijn over meepraten. Hij begon als schilder, maar is inmiddels doorgegroeid

naar de functie van Hoofd Projectleiding. „Na enkele jaren voelde ik dat ik meer wilde dan schilderwerk, maar ik wist niet precies wat. Tijdens een evaluatiegesprek kreeg ik het voorstel om mee te lopen bij de Voorman/Teamleider. Dat maakte mij zo enthousiast, dat ik hierin de juiste vervolgstap zag. Ik vind het belangrijk om mezelf te blijven ontwikkelen en ben ambitieus, waarna ik nog meer stappen heb kunnen maken”, vertelt Dave. De Goede bood hem alle ruimte om zijn ambities waar te maken. Een mooier voorbeeld dat ontwikkeling wordt beloond, is bijna niet te vinden.



Bij De Goede Vastgoedonderhoud is er altijd plek voor leerling onderhoudstimmerkrachten en leerling onderhoudsschilders. Lijkt dit jou leuk? Neem dan contact op via 010-4344255 of personeelszaken@degoedevgo.nl.



van as autoschade

IN TOPVORM WEER OP WEG!

Van As Autoschade is een shadeservicebedrijf die de volledige schadeafhandeling voor zowel particuliere als zakelijke klanten verzorgt. Van As Autoschade neemt alle zorg uit handen!

Wij hebben vestigingen in Dordrecht, Sliedrecht, Ridderkerk, Barendrecht en Capelle aan den IJssel

- ✓ Haal en brengservice door heel Nederland
- ✓ Vakkundig herstel van alle merken
- ✓ Mobiliteitsgarantie /vervangend vervoer
- ✓ Deskundig advies
- ✓ 24/7 bereikbaar



Dordrecht
Pieter Zeemanweg 79-83
3316 GZ Dordrecht
T (078) 618 62 88

Sliedrecht
Cruquiusstraat 7
3364 BD Sliedrecht
T (0184) 41 11 22

Capelle a/d IJssel
Essebaan 2-8
2908 LK Capelle a/d IJssel
T (010) 450 85 00

Barendrecht
Hamburg 11
2993 LG Barendrecht
T (010) 450 89 89

Ridderkerk
Zinkstraat 5
2984 AL Ridderkerk
T (0180) 49 73 33

www.vanasautoschade.nl | 010 - 450 85 00

GLASSDRIVE



In 1931 startte Pieter de Goede een schildersbedrijf dat zich heeft ontwikkeld tot het huidige De Goede Vastgoedonderhoud. Van vader op zoon en zelfs op kleinzoon groeide het bedrijf uit tot een moderne professionele organisatie met ruim 100 werknemers. De liefde voor het schildersambacht, de traditionele vak kennis en vakbekwaamheid zijn in de loop der jaren uitgebreid tot de meest voorkomende onderhoudswerkzaamheden aan onroerend goed.

Heb jij interesse om deel te nemen aan ons opleidingsprogramma, werkervaring op te doen en je te ontwikkelen tot Onderhoudsschilder of Onderhoudstimmerkracht? Wij hebben altijd plaats voor gemotiveerde

Leerling Onderhoudstimmerkrachten Leerling Onderhoudsschilders

Je bent voor ons de ideale kandidaat als je:

- een opleiding houtbewerking of schildersopleiding volgt op MBO-niveau;
- gemotiveerd bent om het vak in de praktijk te leren van ervaren leermeesters;
- flexibel, collegiaal en een echte teamplayer bent;
- op een klantgerichte en dienstverlenende wijze met collega's, opdrachtgevers en bewoners van sociale huurwoningen kunt communiceren;
- op tijd en zelfstandig naar onze vestigingsplaats, werklocaties of ophaallocatie kunt reizen;
- de Nederlandse taal in woord en geschrift goed beheerst.

Standplaats is Vlaardingen of Dordrecht. Werktijden zijn van 07.00 - 15.30 uur.

Wat bieden wij?

- Een uitdagende leer-/werkplek op verschillende projecten met ruimte voor ontwikkeling binnen een innovatief familiebedrijf met een informele werksfeer.
- Naast het volgen van jouw opleiding leer je het vak van ervaren collega's en maak je onderdeel uit van een team van vaklieden.
- Werkervaring opdoen bij De Goede VGO én tegelijk geld verdienen kan als je je aanmeldt bij Schildersvakopleiding van OnderhoudNL (geldt alleen voor Leerling Onderhoudsschilders).

Ben je enthousiast en heb je interesse in een leer-/werkplek? Kijk dan snel op onze website voor meer informatie: www.degoedevgo.nl Solliciteren kan door je motivatiebrief én C.V. (verplicht) te mailen naar personeelszaken@degoedevgo.nl o.v.v. 'Leerling Onderhoudstimmerkracht' of 'Leerling Onderhoudsschilder'.

Voor nadere informatie over de inhoud van de functies kun je contact opnemen met de afdeling P&O, telefoonnummer 010 - 434 42 55.

Wij kijken uit naar jouw sollicitatie!





Ideaal werkklimaat creëren?

Al meer dan 25 jaar is Heeboss installateur voor totaaloplossingen in klimaatbeheersing en luchtbehandeling.

Wij gaan voor **energiezuinig**, **duurzaam** en **totale ontzorging**. Onze **geïntegreerde totaaloplossingen** en **vakkundig onderhoud** zorgen ervoor dat de levensduur van uw installatie wordt verlengd en u optimaal rendement krijgt van uw investering.

Ga naar **www.heeboss.nl**
of bel **078 - 699 00 10**

Anders denken in **klimaatoplossingen**.

Heeboss

Draag jij bij aan een comfortabel binnenklimaat als stagiaire of starter in ons installatieteam?

„Een stageplek bij ons is een mooie kans om te ontdekken of je het leuk vindt om met je handen te werken”, zegt Daniël Bosschaart van Heeboss. Naast stagiaire kun je ook als starter beginnen en werk je samen in het installatieteam van Heeboss, bestaande uit 25 veelal jonge en daarnaast ervaren medewerkers. Je voert meerdere werkzaamheden uit op verschillende locaties in Nederland en soms zelfs over de grens! Dit gaat van fabrieken en bedrijfsterreinen tot aan kantoren of bouwplaatsen. Erg afwisselend dus.



De Heeboss Klimaatgroep

De in Hendrik-Ido-Ambacht gevestigde Heeboss groep bestaat uit vier verschillende bedrijven en telt ca. 55 medewerkers. De vier bedrijven hebben elk een eigen specialisme, waarbij diverse technieken aan bod komen. „Je kunt starten bij ons als hulpmonteur. Je ondersteunt de hoofdmonteur bij de installatie en het onderhoud van airco's. Daar wordt vanaf het begin in begeleid”, legt Daniël uit. Het leuke hiervan is dat je op allerlei verschillende plekken aan het werk bent.

Doorgroeimogelijkheden naar technische functies

Er is binnen de groep altijd ruimte om door te groeien. Je krijgt de mogelijkheid om verschillende (interne en externe) trainingen te volgen en papieren te behalen die je nodig hebt in dit werk. Zo kan je bijvoorbeeld doorgroeien van hulpmonteur naar zelfstandig monteur en zelfs tot

service monteur. In die functies ga je zelf met eigen verantwoordelijkheid op pad. Omdat de Heeboss klimaatgroep groep zo veelzijdig is, kan je dus doorgroeien binnen de verschillende bedrijven. En dat is uitdagend, want de werkzaamheden daar worden steeds technischer.

„Zo installeer je bijvoorbeeld uitgebreide en op maat gemaakte installaties voor onder andere kantoren, scholen en ziekenhuizen”, zegt Daniël. „Als servicemonteur is dat al net zo, maar ga je veel dieper in op de techniek. Ook daar kom je op allerlei locaties in aanraking met verschillende installaties en vraagstukken. Als servicemonteur stel je machines in bedrijf maar moet je ook storingen oplossen of zelf reparaties uitvoeren. Dan zijn er ook nog onze verhuur oplossingen, waarmee we tijdelijke oplossingen in koeling en verwarming leveren. Dit zijn vaak grotere machines, die weer heel

andere technische kennis vragen.” Dit zijn vaak situaties waarbij je veel moet improviseren en moet inspelen op de vraag en mogelijkheden van de klant.

Sta je nog aan het begin van je carrière of wil jij stage lopen in een jong maar ervaren team en een leuke vergoeding verdienen? Neem dan contact op via onderstaande gegevens en wie weet zien we je snel aan de slag!

Heeboss

Noordeinde 114
3341 LW Hendrik-Ido-Ambacht
T: 078-6990010
I: www.heeboss.nl
E: vacatures@heeboss.nl

Werken én leren bij Lomans



Kennismaken?
Neem een kijkje op www.lomans.nl, stuur ons een whatsapp bericht op 0610084464 óf mail naar l.verboom@lomans.nl!

Lomans is totaalinstallateur en een familiebedrijf dat al meer dan 100 jaar bestaat. Voor de klas van september 2021 zoeken wij weer toppers! Wij bieden opleidingen aan in de **elektrotechniek** en **werktuigbouwkunde** met een volwaardig MBO diploma vanaf niveau 2, 3 en 4.

Lomans Academy - Amersfoort & Capelle a/d IJssel

- Opleiding tot echte vakspecialist (MBO niveau 2,3 en 4)
- Geen saaie lesdagen; leren in een praktijkomgeving
- Ervaren vakdocenten
- 4 dagen werken + 1 dag theorie (5 dagen betaald!)
- Aantrekkelijk salaris en eigen laptop

lomans
academy



**OF WERK JE LIEVER
IN EEN WARME SFEER?**

WORD VAKMAN VERKEERS- MAATREGELEN

Hard voor weinig, en vaak chagrijnig. Is dat hoe werk moet voelen? Bij BUKO vinden we van niet. Bij ons zorg je in een team van enthousiaste collega's voor de bewegwijzering bij wegwerkzaamheden of festivals. Met een goed salaris, een aantrekkelijke overwerkvergoeding en volop ruimte om door te stromen. En het mooiste is: je kunt meteen aan de slag, ongeacht je vooropleiding. Dus waar wacht je nog op? Bekijk vandaag nog de vacature op WERKENBIJBUKO.NL/VAKMAN.

RUIM BAAN VOOR JOU

BUKO INFRASTRUCTURE



TOS: werk in de haven & logistiek!

Als er ergens overuren gedraaid worden, dan is het wel in de Rotterdamse haven. Een dynamische branche, waarin volop werkgelegenheid is. „Er zijn niet alleen nu handen nodig, maar ook in de toekomst”, weet Maud Kooijman. Zij is consultant bij Work2Learn, een onderdeel van het Rotterdamse familiebedrijf TOS. De specialist in de maritieme sector is bij uitstek geschikt om schoolverlaters aan het werk te helpen!

Persoonlijke begeleiding

TOS is een veelzijdige organisatie met vestigingen in Polen, Tsjechië, Oekraïne, Cyprus en Indonesië. De dienstverlening is gericht op de gehele maritieme sector. „In 2017 zijn we gestart met TOS Work2Learn. We matchen mbo bbl studenten en leerbedrijven en bieden werk in de haven en logistiek”, vertelt Maud. Een grote kracht van TOS is de persoonlijke begeleiding. Niet voor niets luidt de slogan ‘We make it personal’.

„We starten altijd met een intakegesprek. We willen graag weten wie je bent, wat je zoekt en waar je jezelf in de toekomst ziet. Of je nu net je diploma hebt behaald of nog volop in opleiding bent, maakt daarbij geen verschil. Ik stel een profiel op en stuur dat naar klanten. We doen dat niet zomaar, want we zoeken echt de juiste match. Onze ervaring helpt ons daarbij. De Rotterdamse haven is een wereld van ‘ons kent ons’. Wij kennen onze klanten, weten welke bedrijfscultuur er

heerst en zoeken daar gericht de persoon bij die volgens ons in het plaatje past.”

Werk voor starters

„Starters zijn vaak zoekende. Wij hebben overal ingangen, kennen de ins en outs van de haven, weten alles over de sfeer binnen bedrijven en kunnen vertellen wat ze van je verwachten. Samen met Jolie Seleba en Sylvana Weemering ga ik voor je aan de slag”, aldus Maud.

Wil je aan het werk in de haven of logistiek? Mail of bel ons!

TOS Work2Learn

E: work2learn@tos.nl
T: 010-4366293
Waalhaven O.Z. 77
3087 BM Rotterdam
I: www.tos.nl



**It's a
people
business**

we make it personal!



Praktisch op weg naar vakmanschap dankzij **Ponsioen Opleiding en Advies**

In de bouw, elektra en industrie is werk genoeg. Bedrijven in deze branche doen er dan ook alles aan om personeel te vinden. Voor nu én voor de toekomst. Daarbij staan zij zeker open voor zijnstroom. Werkgevers die nieuwe medewerkers een praktische opleiding willen bieden, kunnen daarvoor al jaren terecht bij Ponsioen Opleiding en Advies. Het van origine Helmondse bedrijf heeft een succesvol concept bedacht, dat inmiddels op meerdere plekken in ons land is uitgerold. Recent is er een vestiging geopend op Bijldorp-West in Barendrecht, waarmee de regio Rijnmond kan worden bediend.



Breed pakket

Ponsioen Opleiding en Advies is ooit gestart vanuit het idee om te adviseren over veilig werken. Deze risicomanagement tak bestaat nog steeds, maar later is daar het opleidingselement aan toegevoegd. Er wordt een breed pakket aan opleidingen op mbo-niveau 2 en 3 aangeboden. Van gas, water en warmte tot laagspannings- en middenspanningsdistributie. Hiervoor is Ponsioen Opleiding en Advies geaccrediteerd als particuliere opleider. „Onze doelgroep bestaat uit vakvolwassen jongeren van achttien jaar en ouder, met enige werkervaring”, legt directeur Ewoud Ponsioen uit. „Onze achtergrond in risicomanagement is bovendien een voordeel. Om de drie jaar moeten er namelijk praktijkexamens op het gebied van veiligheid worden afgenomen, dat is wettelijk verplicht. Al die mensen krijgen we binnen. Zij vormen voor ons een bron van actuele kennis vanuit de praktijk. Die informatie filteren we en nemen we mee in de opleiding.”

Klassikale aanpak door docenten met praktijk-achtergrond

De opleidingen worden bovendien volledig afgestemd op de doelgroep. „Wij bieden een zo praktisch mogelijke opleiding, speciaal gericht op mensen die met de handen willen werken. Ze bevinden zich in een fase waarin ze open staan om te leren en zijn gemotiveerd om de bevoegdheid te behalen. Hoewel je binnen een jaar je diploma op zak kunt hebben, benadrukken we altijd dat we geen versnelde opleiding zijn. Het onderscheid zit echt in onze aanpak”, zegt Ewoud. De opleidingen worden klassikaal aangeboden in groepen van maximaal tien personen. „Dat houdt het kleinschalig, met alle voordelen die daaraan kleven. De leerlingen versterken elkaar. Theorie en praktijk zijn bovendien aan elkaar gekoppeld, je ziet meteen wat je leert”,

geeft manager opleidingen Olga van der Meijden aan. Ze roemt ook de inbreng van de docenten. „Die zijn allemaal afkomstig uit de praktijk. Ze weten hoe het er buiten aan toe gaat, willen de jongens meenemen in hun enthousiasme en hun passie voor het werk doorgeven. Ook zien ze de noodzaak om goede mensen op te leiden voor de branche.”

Eigen lesstof

De leerlingen die onderwijsbegeleiding krijgen bij Ponsioen Opleiding en Advies zijn in dienst bij verschillende werkgevers. Zij gaan één dag per week naar een locatie van Ponsioen, de rest van de week zijn ze aan het werk. Dat zorgt voor een andere houding. „Het zijn eigenlijk allemaal mensen die weten hoe het is om te werken en gewend zijn om bijvoorbeeld op tijd te komen. Die vakvolwassenheid zoeken we ook”, bevestigt Olga. Een klas op niveau 2 loopt een papieren lesboek door, voor niveau 3 is er digitale verdiepingsstof voorradig. „Er wordt gewerkt in blokken, na ieder blok volgt een examen. Dat vinden ze vaak wel prettig, omdat ze toch enigszins tegen zo’n examen opzien. Als je het haalt, is het blok afgerond en ga je door. Tussentijds vindt er ouderwetse controle plaats, zodat het volledig duidelijk is wat er wordt verwacht en verlangd.” Ewoud voegt daaraan toe dat de praktijkgerichte lesstof allemaal door Ponsioen Opleiding en Advies zelf is geschreven. „Dat houdt ons flexibel. Als er in deze rap veranderende markt iets wijzigt, kunnen we dat zo aanpassen. Je opleiding is dus altijd up to date. Actualiteit is niet alleen motiverend, maar ook cruciaal voor de veiligheid. We moeten ook wel, een diploma van ons is immers een garantie dat je zelfstandig het werk kunt uitvoeren!”

Begeleiding

Op alle locaties van Ponsioen Opleiding en Advies krijgen de leerlingen niet

alleen les, maar kunnen ze ook oefenen in ruimtes waar de praktijk wordt nagebootst. Er kan zelfs een mobiele oefenruimte worden ingezet. „We onderscheiden ons echter vooral in de begeleiding”, zegt Olga. „Drie keer per schooljaar bezoeken we de werkplek. Kun je er de goede werkzaamheden verrichten? Is er genoeg ruimte voor ontwikkeling? Is het werk uitdagend? Bedrijven die ons inschakelen, krijgen als vereiste dat alle opdrachten gedaan moeten kunnen worden. Dat monitoren we daarom scherp. Zoals we ook goed bekijken of de klik met de praktijkbegeleider aanwezig is, want dat is extreem belangrijk.”

Barendrecht

Na Helmond, Zeeland en Hoogeveen is de vestiging in Barendrecht, waarmee de Randstad wordt bediend, de volgende uitbreiding die Ponsioen Opleiding en Advies heeft gedaan. „Een centraal gelegen locatie, de vestiging is inmiddels al operationeel. We begeleiden er bijvoorbeeld al werknemers van Citytec”, vertelt Ewoud. Het einde van de groei is overigens zeker niet in zicht, want momenteel wordt er onderzocht of er ook een Friese vestiging kan worden geopend!

Meer weten?

Kijk dan eens op de website www.ponsioen.biz of neem contact op met Olga van der Meijden via 06-41602389 of opleiden@ponsioen.biz.





RHM Projecten
Arnhemseweg 3 | 2994 LA Barendrecht
06 53553228 | info@rhmprojecten.nl
Creëren van inspirerende werkplekken
www.rhmprojecten.nl

GLASWANDEN • SYSTEEMPLAFONDS • TOTAAL PROJECTEN



INTERNATIONAL B.V.
Mundo steigers
WIJ LATEN U NIET VALLEN

Steigerbouwbedrijf Mundo steigers is specialist in het (de)monteren van steigers en complexe steigerbouw projecten. Al 35 jaar staan wij 24/7 voor onze klanten klaar. Flexibel, snel én veilig. U roept, wij bouwen. Mundo steigers, voor uw veilige en professionele steigerbouw.

Laanweg 6 | 3208 LC Spijkenisse
T: 0181 - 62 77 73 | info@mundo-steigers.nl
www.mundo-steigers.nl

Voltens heeft altijd ruimte voor technische, gemotiveerde jongeren

Overall waar transformatorstations te vinden zijn, kom je Voltens tegen. Van distributiecentra tot zon- en windparken en van het mkb tot productiebedrijven. Als totaalleverancier én installateur gaat Voltens voor het complete plaatje. Een boeiende branche, waarin de komende jaren meer dan genoeg werk is. Zeker ook voor gemotiveerde jongeren met een voorliefde voor techniek. Dat bewijst het verhaal van Jesse, die inmiddels een klein jaar bij Voltens in dienst is. „Je kunt hier in een unieke sfeer heel veel bereiken”, vertelt hij enthousiast.



voltens

Zou jij graag eens kennismaken met Voltens om te zien of een stageplek of leertraject iets voor jou is? Neem dan eens contact op om te informeren naar de mogelijkheden. Een dagje meelopen is ook altijd in te plannen!

Voltens
Rijnstraat 12A
4191 CL Geldermalsen
I: www.voltens.nl
E: hr@voltens.nl



SCHAAP
TIMMER- EN ONDERHOUDSBEDRIJF

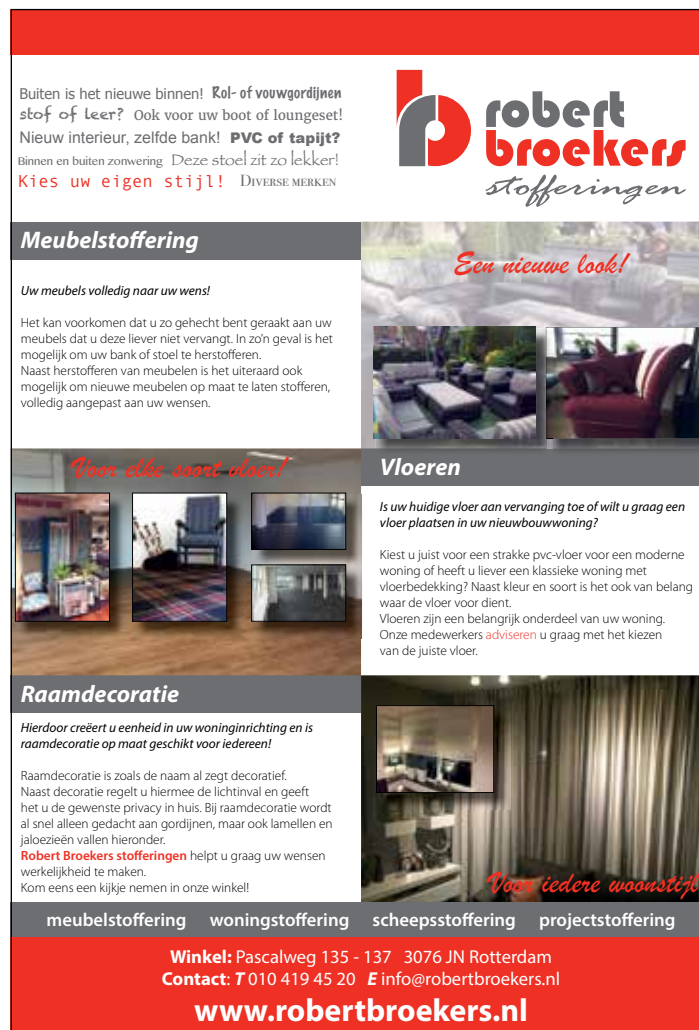
Vanwege uitbreiding van onze werkzaamheden zijn wij op zoek naar:

Een allround timmerman

Wij zoeken iemand met voldoende werkervaring, een goede beheersing van de Nederlandse taal, goed overweg kan met particuliere klanten, geen 9-tot-5 mentaliteit heeft en beschikt over een rijbewijs B.

Wij bieden een afwisselende baan, waarin je zelfstandig en in teamverband aan de slag gaat en uiteenlopend timmerwerk verricht aan onder meer daken, gevels, ramen en deuren. Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een auto van de zaak.

Interesse? Stuur een mail met je cv en motivatie naar info@timmerbedrijfschaap.nl



Buiten is het nieuwe binnen! Rol- of vouwgordijnen stof of leer? Ook voor uw boot of loungeset! Nieuw interieur, zelfde bank! PVC of tapijt? Binnen en buiten zonwering Deze stoel zit zo lekker! Kies uw eigen stijl! DIVERSE MERKEN

Meubelstoffering

Uw meubels volledig naar uw wens!

Het kan voorkomen dat u zo gehecht bent geraakt aan uw meubels dat u deze liever niet vervangt. In zo'n geval is het mogelijk om uw bank of stoel te herstofferen. Naast herstofferen van meubelen is het uiteraard ook mogelijk om nieuwe meubelen op maat te laten stofferen, volledig aangepast aan uw wensen.

Vloeren

Is uw huidige vloer aan vervanging toe of wilt u graag een vloer plaatsen in uw nieuwbouwwoning?

Kiest u juist voor een strakke pvc-vloer voor een moderne woning of heeft u liever een klassieke woning met vloerbedekking? Naast kleur en soort is het ook van belang waar de vloer voor dient. Vloeren zijn een belangrijk onderdeel van uw woning. Onze medewerkers adviseren u graag met het kiezen van de juiste vloer.

Raamdecoratie

Hierdoor creëert u eenheid in uw woninginrichting en is raamdecoratie op maat geschikt voor iedereen!

Raamdecoratie is zoals de naam al zegt decoratief. Naast decoratie regelt u hiermee de lichtinval en geeft het u de gewenste privacy in huis. Bij raamdecoratie wordt al snel alleen gedacht aan gordijnen, maar ook lamellen en jaloezieën vallen hieronder. Robert Broekers stofferingen helpt u graag uw wensen werkelijkheid te maken. Kom eens een kijkje nemen in onze winkel!

meubelstoffering woningstoffering scheepsstoffering projectstoffering

Winkel: Pascalweg 135 - 137 3076 JN Rotterdam
Contact: T 010 419 45 20 E info@robertbroekers.nl
www.robertbroekers.nl

Verkocht na een dagje meelopen

Jesse werkte in de bouw, maar zocht naar iets anders. Via via kwam dat nieuws bij Voltens terecht. „Ik werd gebeld door Lisa, ze had gehoord dat ik werk zocht. Omdat ik niet wist wat ik moest verwachten, spraken we af dat ik een dagje zou meelopen. Ze regelde meteen dat ik met iemand kon me rijden”, blikt hij terug. Die meeloopdag werd een succes, Jesse was naar eigen zeggen direct verkocht. „Je krijgt op die manier een heel goed beeld van het werk. Dan zie je bijvoorbeeld dat je overal komt, van boeren tot windmolenterreinen. Ik geef jongeren daarom altijd de tip om eens ergens mee te lopen, daar heb je echt iets aan.”

Investeren in personeel

Bij Jesse resulteerde het in een dienstverband als werkplaatsmedewerker, waarbij hij wordt opgeleid tot middenspanningsmonteur. „Dat nemen ze heel serieus. Twee ervaren vakmannen geven echt één-op-één begeleiding. Je mag ze dag en nacht bellen met vragen, dat zeggen ze ook altijd. Al vraag je het tien keer, je

krijgt altijd uitleg. Maar er is ook ruimte voor eigen input, dat wordt gewaardeerd en gestimuleerd”, legt Jesse uit. Dat Voltens investeert in het personeel, blijkt wel als hij zijn verhaal vervolgt. „Hoe meer je kunt, hoe meer werk je krijgt. Daarnaast krijg je de mogelijkheid om cursussen te volgen, onder andere om je heftruckcertificaat te behalen of een vakgerichte opleiding te volgen. Met de juiste inzet kun je hier ver komen, er zijn volop doorgroei-mogelijkheden. Je motivatie is eigenlijk nog belangrijker dan wat je kunt, want dat leren ze je in de praktijk wel.”

Sfeer is uniek

Jesse is dus zeer lovend over zijn werkgever. Dat heeft behalve met de begeleiding zeker ook te maken met de sfeer. „Iedereen is hier gelijk, tot en met de leidinggevenden. De binding stopt ook niet na vier uur. Er zijn teamuitjes, een barbecue en laatst kregen we op Nationale Pannenkoekendag nog iets leuks thuisgestuurd. Uit ervaring kan ik zeggen dat de sfeer hier uniek is!” stelt hij enthousiast.

Lomans: veelzijdig leerbedrijf met eigen Academy



Het onderwijs en het bedrijfsleven staan in nauw contact met elkaar. Op school ontwikkelen leerlingen immers de benodigde kennis, die ze in de praktijk kunnen toepassen door middel van stages en leerwerkplekken bij bedrijven. Lomans is zo'n bedrijf dat leerlingen de kans geeft om gelijk in de eerste schoolweek met echte werkzaamheden en projecten aan de slag te gaan! Hoe gaaf is dat? De redactie bracht daarom een bezoek om te ontdekken wat Lomans voor bedrijf is en wat het nou zo leuk maakt om juist bij Lomans opgeleid te worden en te leren.

Alle specialismen onder één dak

Het familiebedrijf is in 1918 opgericht door Frans Lomans met inmiddels de derde generatie aan het roer. De familiecultuur is overal terug te vinden, een bedrijf dat haar waarden en normen koestert. **Een bedrijf waar het goed moet voelen om voor te werken, door elkaar te stimuleren, aan te spreken en het beste uit elkaar te halen.** Als totaalinstallateur heeft Lomans alle specialismen onder één dak: elektrotechniek, werktuigbouwkunde, intelligente technieken (brandmeld, beveiliging, meet & regel en systeem integratie). Door een

integratie aanpak is Lomans thuis in alle fases van een bouwproces en werkt veelal met strategische partners samen. Vanaf de ontwerptafel tot en met het beheer en onderhoud! Dat houdt in dat vanaf het begin wordt meegedacht over het ontwikkelen en uitvoeren van duurzame, energiezuinige, innovatieve en creatieve oplossingen. De werkzaamheden worden met name uitgevoerd in de utiliteitsbouw, denk hierbij aan grote kantoorpanden, winkels, zorgcentra en gemeentehuizen. Voorbeeldprojecten zijn Netflix, diverse distributiecentra van de Lidl en overheid gerelateerde projecten.

Ruimte voor jong talent

Lomans is een professioneel lerende organisatie, die investeert in het opleiden van jong talent en de techneut met ambitie. Of je nu net start met een technische opleiding middels werken en leren, kiest voor een BOL variant en een passende stageplek zoekt, of juist in afronding van jouw opleiding zit en toe bent aan een stimulerende werkomgeving met ruimte voor jouw ambities: **met een persoonlijke aanpak en op basis van jouw wensen en de mogelijkheden binnen Lomans, zal Lomans met jou de gezamenlijke ambities nastreven.** Met het brede aanbod van disciplines, kan jij je specialiseren in een specifiek vakgebied, of juist kiezen voor een allround functie binnen een breder discipline. Zo kan je vanaf de elektrotechniek je door ontwikkelen binnen de meet – en regeltechniek, of kan je juist opgeleid worden tot allround servicemonteur binnen het B&O team. Of je hart nu ligt in de elektrotechniek, werktuigbouwkunde, in een specialisme, in de uitvoering, of juist in een kantoorfunctie als tekenaar, engineer of projectcoördinator: **Lomans kan jou**

hierin een loopbaanperspectief bieden dat bij jou past. En dit met persoonlijke benadering, waar we het beste uit elkaar halen.

Lomans Academy

In 2020 is Lomans gestart met een eigen academy met een groep van 20 monteurs in opleiding. **Deze monteurs worden opgeleid tot echte vakmensen, door enerzijds een vaste schooldag in de week voor het volgen van een van de erkende MBO opleidingen, aangevuld met vier dagen praktijkervaring in de week.** Het zijn combinatieklassen, waarbij je met elkaar bepaalt op welk niveau je instroomt (MBO 2 of 3) en binnen welk discipline (elektrotechniek of werktuigbouwkunde). **Vanaf de eerste schooldag ben je gelijk in dienst, verzorgt Lomans fysiek en financieel voor jou de opleiding en begeleidt jou tijdens deze leerzame reis.** Op de Lomans Academy wordt gewerkt volgens het meester-gezel 2.0 principe. Dit houdt in dat jij als monteur in opleiding samenwerkt met een vaste ervaren praktijkbegeleider van Lomans die jou op sleeptouw neemt op de bouw

en jou het vak leert. Je krijgt dus veel persoonlijke aandacht!

Lomans is erg trots op het feit dat **een van de praktijkbegeleiders van de Lomans Academy, Sanjay Bhoendie, vorig jaar werd uitgeroepen tot Topcoach van het jaar (Wij Techniek, voorheen OTIB) én beste praktijkopleider van de regio Zuid-Holland (S-BB).** Er waren dat jaar maar liefst 750 praktijkbegeleiders genomineerd, waaruit de jury voor Sanjay heeft gekozen. Zij roemden zijn enorme enthousiasme, positieve en motiverende houding. Dat hij nog altijd bijleert, waardeerden zij eveneens. Zelf vindt Sanjay dat de normaalste zaak van de wereld. Niet voor niets adviseert hij coaches altijd om open te staan om te leren en zich te blijven ontwikkelen richting de nieuwe tijd. **Extra bijzonder is dat Lomans alle opleidingskosten voor de leerlingen aan de Academy betaalt.**

lomans academy



video:
Lomans Academy

Neem voor meer informatie contact op met het P&O team bij Lomans Capelle B.V. **Hoe?** hr-capelle@lomans.nl of telefonisch via 010 – 264 2000. **Of scan de QR codes en bekijk vast de video's van de Lomans Academy en Sanjay Bhoendie.** Verder kun je natuurlijk altijd een kijkje nemen op hun website www.lomans.nl.



video:
Brandvideo
Lomans

„Met de juiste inzet is bij Lomans alles mogelijk!”

Derryl Lourens werkt al bijna 16 jaar bij Lomans. Hij is enorm enthousiast over zijn werkgever: „Ik ben als leerling begonnen, vier dagen werken en één dag theorie, en uiteindelijk doorgeschoold tot hoofdmonteur. Als je inzet toont en laat zien dat je het vak wil leren, is alles mogelijk. Zo heb ik met verschillende leidinggevenden samengewerkt en van iedereen zijn of haar kwaliteiten gezien. Vervolgens heb ik de kans gekregen om een klein project geheel zelfstandig te mogen uitvoeren. In ons team is niemand te beroerd om je te helpen, van projectleider tot een E/W collega. En hetzelfde geldt voor mij. Ik kan nu leerlingen ook weer van alles bijbrengen. Er zal nooit iemand zijn die je laat vallen binnen ons team.”





TECHNOLOGY WITH A SMILE

De Barth Groep helpt bedrijven om optimaal te presteren door het creëren van duurzame en technologische oplossingen. Wij realiseren en onderhouden totaalinstallaties, voeren inspecties en keuringen uit, ontwikkelen en automatiseren machines en leveren plaatwerkoplossingen voor verschillende industrieën. Onze kracht ligt in het aanpakken van multidisciplinaire projecten.

Omdat Barth blijft groeien zijn we altijd op zoek naar enthousiaste BBL'ers, stagiaires en collega's die willen leren en werken in een dynamische werkomgeving. Kijk voor al onze vacatures op bepartofbarth.nl.



van Hemert
woonsfeer

**HET ADRES VOOR
DE INRICHTING VAN
UW HUIS/PROJECT**

SPECIAALZAAK IN:
TAPIJTEN – GORDIJNEN – BEDDEN
PARKET – PVC – LAMINAAT
BINNEN- EN BUITENZONWERING

Van Hemert Woonsfeer - 't Vlak 5 - 2991 EP Barendrecht
T: (0180) 62 26 66 - E: info@vanhemertwoonsfeer.nl - I: www.vanhemertwoonsfeer.nl

Scholen onder de aandacht



Samen vormgeven aan de toekomst

De hybride leeromgeving van het ROC Da Vinci College

Het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Waar het onderwijs de vakmensen van morgen opleidt - en werkenden en werkzoekenden de kans biedt om zich verder te ontwikkelen - is de bijdrage van bedrijven en instellingen onmisbaar voor stages, leerwerkplekken en hybride projecten én om het onderwijs relevant en actueel te houden. Bij het Da Vinci College geloven we in 'hybride leren'. In ons onderwijsconcept gaan lessen en simulaties op school samen met échte werkzaamheden en projecten in de context van de beroepspraktijk. In corona-tijd is dat niet makkelijk, maar samen met onze partners kijken we graag naar wat wél kan en vinden we creatieve oplossingen.



Heeft u ook een project of een praktijkopdracht waarbij u graag studenten wilt inzetten?

Stuur dan een mail naar davinciprojecten@davinci.nl



Het ROC Da Vinci College zet in op 'willen ontwikkelen' in plaats van 'moeten leren'. Wij bieden onze studenten de ruimte om iedere dag te groeien. In een dynamische en inspirerende omgeving, met een duidelijk toekomstperspectief. Dit realiseren wij niet alleen, maar in verbinding met de samenleving en in een intensieve samenwerking met partners in het bedrijfsleven en in het publieke domein. Hierdoor ontstaan er mooie en vaak ook innovatieve projecten, die niet alleen van waarde zijn voor de studenten, maar ook voor de bedrijven/instellingen.

"Het is soms best lastig om met studenten aan een opdracht te werken. Je weet niet precies wat je kunt verwachten. Maar uiteindelijk zijn de resultaten vaak verrassend goed. Het is een nieuwe generatie van 'digital natives', die je ook op een andere manier naar je eigen werk laat kijken. Inspirerend en mooi om een bijdrage te kunnen leveren aan hun ontwikkeling."

Leren en vaccineren

Een steentje bijdragen om corona te bestrijden en tegelijk praktijkervaring opdoen. Dat doen zo'n 25 doktersassistenten en verpleegkundigen in opleiding die zijn ingezet bij de vaccinatiecampagne in het Dordtse Albert Schweitzer ziekenhuis (ASz). Het prikken hebben ze eerder op school geleerd, maar juist door de coronamaatregelen hebben ze weinig kunnen

oefenen. Nu halen ze dat ruimschoots in. Bovendien doen ze waardevolle ervaring op in het contact met echte mensen. Een studente: "Het prikken is in een paar tellen gebeurd, maar je moet bijvoorbeeld ook mensen geruststellen omdat ze zorgen hebben over mogelijke bijwerkingen of bang zijn voor naalden. Het is dankbaar werk." Ook voor het ASz is het een absolute win-win

situatie: "Het zijn onze toekomstige collega's. Het is mooi om te kunnen bijdragen aan hun opleiding en de extra handen zijn op dit moment echt zeer welkom!"

Mijn digitale werkplaats

Via www.mijndigitalewerkplaats.nl kunnen MKB-ondernemers in de regio Drechtsteden gratis ondersteuning krijgen op het gebied van online ondernemen. In dit bijzondere project helpen mbo- en hbo-studenten de ondernemers met bijvoorbeeld online marketing, sociale media, webshops of zoekmachineoptimalisatie, waarbij ze worden bijgestaan door expertbedrijven uit de regio. Zo kunnen de ondernemers hun klantenkring uitbreiden en hun omzet verhogen. Tegelijkertijd biedt het de studenten goed en inspirerend onderwijs. Door studenten te laten werken aan praktijkcases zien ze direct de resultaten van de geleerde stof. Mijn Digitale Werkplaats Drechtsteden is een initiatief van het Da Vinci College en komt voort uit de Versnellingsagenda Digitalisering MKB van het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat (EZK).

Cross-over zorgtechnologie

Wat krijg je als je studenten uit de zorg en de techniek laat samenwerken? Een boeiende botsing van culturen. Dat zeker! Maar ook verrassend goede resultaten. Tijdens het Excellentieproject Zorgtechnologie werkten studenten van de opleidingen Smart Technology en Mechatronica samen met studenten van de opleidingen



Maatschappelijke Zorg, Verzorgende IG en mbo-Verpleegkundige. Zij combineerden hun kennis om concrete oplossingen te bedenken voor twee uitdagingen van zorginstelling ASVZ. Hoe maak je slim gebruik van technologie om de mogelijkheden van rolstoel-gebonden cliënten om naar buiten te gaan te vergroten? En hoe kun je cliënten die makkelijk verdwalen helpen zich vrij en veilig te bewegen door zorginstellingen? De oplossingen van de studenten waren door de beperkte tijd technisch niet tot in detail uitgewerkt, maar vooral verrassend vanwege de doordachte en complete plannen die de samenwerking tussen de verschillende disciplines had opgeleverd.

Nieuw leven voor oude fietsen

Met het fietsenproject van 'Geef het Dordt' is tijdens de coronaperiode de praktijk als het ware in school gehaald. Bij Geef het Dordt krijgen spullen een tweede leven. Zo worden er ook veel overtollige of oude fietsen ingediend. Entree studenten van het startcollege bij Da Vinci (opleiding mobiliteit) knappen de fietsen op en vervolgens worden ze gedoneerd aan Dordtenaren die zeer weinig middelen hebben voor hun levensonderhoud. In het leslokaal wordt hard gewerkt aan het opknappen van de fietsen. De docent is enthousiast: "Het motiveert onze studenten dat zij weten dat hun fietsen echt gebruikt gaan worden en dat het werk dat zij doen gewaardeerd wordt. Dat werkt beter dan gesimuleerde projecten en het levert ook nog iets op voor de maatschappij."



Vakmannen aan het woord uit de Woningstofferbranche

Geschreven door: Lisette van Geest – Hout- en Meubileringscollege

Het beroep Woningstofferder is een beroep waar geen dag hetzelfde is. Je werkt veel met je handen, ontvangt een goed salaris en er is heel veel werk. Als Woningstofferder richt je kantoren en woonhuizen in met vloerbedekking en raambekleding. Je werkt op locatie bij particulieren of bij grote projecten voor opdrachtgevers. Stan en Koen zijn werkzaam in dit vak. Stan (20 jaar) zit in het tweede jaar van de BBL-opleiding Interieurvakman bij het Hout- en Meubileringscollege (HMC) en werkt bij Koen. Koen (24 jaar) heeft sinds twee jaar zijn eigen woningstofferingsbedrijf. In dit interview vertellen zij meer over de opleiding en het traject werken en leren.



Stan, wat is de reden dat je hebt gekozen voor het vak Interieurvakman en voor een BBL opleiding?

"Ik wilde weten of ik het vak wel echt leuk vond. Daarom heb ik eerst een jaar bij Koen gewerkt. Op een gegeven moment wist ik dat ik hier verder mee wilde en heb ik mij ingeschreven voor de BBL opleiding Interieurvakman bij het HMC. Dit bevalt me erg goed. Ik werk 4 dagen in de week en ga 1 dag in de week naar school. Op het werk leer ik de praktijk en op school leer ik de theorie. De theorie breng ik vervolgens gelijk weer in de praktijk. Zo leerde ik laatst dat het heel belangrijk is om rekening te houden met het vocht in en om de woning. Voordat ik nu een vloer leg, kruip ik eerst in de kruipruimte om dit te checken. Superfijn dat ik dit nu weet, want ik wil wel dat de opdrachtgever lang plezier heeft van de vloer die ik leg."

"Het contact met mensen vind ik ook heel leuk. Je komt op veel verschillende locaties in Nederland. Van kleine huizen tot grote huizen en verschillende panden. Je werkt met verschillende materialen en technieken en daardoor is het werk erg divers en blijf je altijd leren."

Wat leer je tijdens je opleiding en wat leer je bij het bedrijf?

'Om klanten te werven probeer ik veel gebruik te maken van mond tot mond reclame en ik probeer actief te zijn op Instagram en Facebook. Ik vind het wel erg lastig om nieuwe klanten te vinden. Daar wil ik me ook wat meer op gaan focussen en wil daar graag hulp bij hebben.'

Hoe was het om op zoek te gaan naar een opleidingsbedrijf?

"Dat ging vrij makkelijk. Ik werkte al bij Koen en dat klikte. De keuze was dus snel gemaakt. Ook vonden mijn studiegenootjes snel een baan. Sommige zijn in dienst bij familie of bij kennissen. Er is veel vraag naar vakmensen, dus ook als je niemand kent in dit vak is het makkelijk om een werk- en leerbedrijf te vinden."



Koen, hoe is het om studenten in dienst te hebben die een BBL traject volgen?

"Ik vind het erg leuk om studenten in dienst te hebben. De meeste jongens zijn heel enthousiast en ze brengen nieuwe kennis mee. Wat ze op school leren, is soms net anders dan hoe ik het doe. Op deze manier kunnen we van elkaar leren. Zij laten mij zien hoe ze het hebben geleerd en vertellen waarom het zo moet en ik laat vervolgens zien hoe ik het doe en leg uit waarom ik het zo doe. Het valt me op dat de jongens erg gedreven en gemotiveerd zijn."

Hoe is het om vakmensen te werven?

"Dat is soms wat lastiger en komt omdat het vak niet heel erg bekend is en vaak ook niet heel aantrekkelijk klinkt. Daarom werkt een advertentie voor deze branche minder goed. Er zijn wel andere organisaties die het vak promoten zoals het HMC en Woontotaal. Hier werk ik veel mee samen en het is aan ons om vakmensen te prikkelen en te enthousiasmeren voor dit veelzijdige vak. Ik zie dat veel jongeren 'via via' bekend raken met het vak. Ze ervaren hoe divers het is en hoeveel mogelijkheden er zijn. Daar zijn we blij

mee, want er is veel werk en we hebben veel vakmensen nodig."

Wat voor advies geef je andere bedrijven die BBL studenten in dienst willen nemen?

"Als je graag wilt werken en ook nog naar school wilt, adviseer ik zeker om te kiezen voor een BBL traject. Je zit tussen leeftijdsgenoten, leert iedere dag iets nieuws en je verdient een goed salaris. Na een paar jaar behaal je ook nog eens een diploma waar je super trots op mag zijn! En daarna kan je alle kanten op. Je kan voor een werkgever werken of een eigen bedrijf beginnen."

Mocht je nog niet goed weten wat je wilt, loop dan een keer mee bij een bedrijf. Zo heb ik het ook gedaan en zag ik hoe tof dit vak is."

Wil jij je ook opleiden voor Woningstofferder en/of meer informatie?

Ga dan naar www.hmcollege.nl/interieurvakman



**HOUT- EN
MEUBILERINGS
COLLEGE**

Hospitality is meer dan een warm onthaal

Zadkine

Vanuit het bedrijfsleven is er steeds meer behoefte aan breed opgeleide en communicatief sterke hospitality medewerkers en managers. Mensen die klanten of bezoekers een onvergetelijke ervaring kunnen bieden.

Om in deze toenemende vraag te kunnen voorzien, hebben het Horeca College, Travel & Leisure College, Dienstverlening & Facility College en het Brood & Banket college hun krachten gebundeld en wordt er samen met het bedrijfsleven, twee nieuwe opleidingen ontwikkeld: Hospitality Manager (niveau 4) en Hospitality Allround Medewerker (niveau 3).

Hospitality betekent gastvrijheid. Oftewel, dat je mensen graag helpt en voor iedereen klaarstaat. Van ontvangst tot vertrek. Maar hospitality is veel meer dan een warm onthaal en het bieden van goede service alleen. Het is een manier van denken en doen waarbij je net iets extra's geeft, om niet alleen de klant tevreden te stellen, maar juist zijn verwachtingen weet te overtreffen.

Behoeftte aan multi-inzetbare medewerkers

Met de ontwikkeling van deze opleidingen maken we werk van de Zadkine Onderwijsvisie. Zadkine wil iedere student de beste kansen bieden. Kansen om zich te ontwikkelen, afgestemd op de eigen ambities, interesses, talenten én groeipotentie. En afgestemd op de actuele en toekomstige vraag van de arbeidsmarkt. Hierbij staan de persoonlijke groei, innovatie en flexibel onderwijs centraal.

Onze colleges werken aan een visie waarbij onderwijs steeds meer in samenwerking met het bedrijfsleven vormgegeven wordt. Vanuit gesprekken met het bedrijfsleven (Raden van Advies, stage-bedrijven) en de Mbo Raad is gebleken dat er behoefte is aan brede Hospitality opleidingen, waarbij studenten breder zijn opgeleid en multi-inzetbaar worden

binnen de Hospitality branche. Na het behalen van het diploma kunnen studenten verschillende kanten op.

Overall waar gasten, klanten, reizigers en bezoekers komen, kun je als Manager Hospitality of Hospitality Allround Medewerker aan de slag. Denk hierbij aan hotels, congresbureaus, campings, vliegvelden, vakantieparken of touroperators.

Voor onze opleidingen kiezen we voor een brede opzet met mogelijkheden voor specialisatie richting de bestaande opleidingen van de colleges van Horeca, Travel & Leisure, Dienstverlening & Facility en Brood & Banket.

Locatie

Onze ambitie is om vanaf september 2022 deze opleiding te starten in Rotterdam en Nissewaard.

Wil je ook starten met de opleiding Hospitality Manager of Hospitality Allround Medewerker? Of wil je als bedrijf samenwerken met onze opleiding?

Neem dan contact op met Yasemin Rousian via Y.Rousian@zadkine.nl.



Een leven lang leren bij het STC

Met vmbo, mbo, hbo, een masteropleiding en na- en bijscholing is het STC is de opleider voor scheepvaart, transport en havenindustrie. Hieronder leest u meer over het vmbo en het mbo.

Onderzoekend en nieuwsgierig naar techniek?

Het STC vmbo college is er voor alle jongens en meiden die van onderzoeken, ontwerpen en ontdekken houden. We hebben veel aandacht voor techniek en technologie. Je leert bijvoorbeeld 3D-printen en digitaal lassen. Het STC vmbo college is uniek in Rotterdam. Met een vmbo basis-, kader of gl-advies kun je naar ons vmbo. Met onze opleidingen ga je altijd goed van start.

We bieden je een goede voorbereiding op diverse vervolgoopleidingen op mbo-niveau of doorstroom naar de havo. Als je een van de STC mbo-opleidingen voor bijvoorbeeld scheepvaart, havens of logistiek wilt gaan volgen, kun je natuurlijk helemaal geen betere keuze maken.

Eerlijk en gezellig

Het STC vmbo college is ook een veilige school. Er zijn duidelijke regels over hoe leerlingen en docenten zich gedragen. Die kunnen samengevat worden met de woorden eerlijk, open, direct en constructief. De bedoeling is altijd dat je zoveel mogelijk kunt leren. Daarvoor zit je tenslotte op school. Alle docenten doen hun best om de talenten van de leerlingen zo goed mogelijk te ontwikkelen. Dat lukt goed, want veel leerlingen halen op een

STC VMBO COLLEGE
DE WERELD AAN JE VOETEN

hoger niveau een diploma dan waarop ze binnengkomen zijn na groep 8. En daar zijn wij trots op!

Prachtige toekomst

Alle mentoren zijn ook studieloopbaanbegeleider. Ze praten vaak met je. Wat gaat er goed, wat vind je moeilijk? Wat wil je leren? En wat heb je daarvoor nodig? Op deze manier leer je goed nadenken over je toekomst.

Wil je ook naar het STC vmbo college? Kijk op vmbo-stc.nl.



Grenzeloze mogelijkheden bij het STC mbo college

Bij het STC mbo college kiezen studenten een opleiding voor een baan op het water, in de haven, transportsector of (proces) technologie. Ze worden bijvoorbeeld schipper, treinmachinist, planner, administrateur, douane-declarant, procesoperator, magazijnbeheerder of chauffeur. We leiden ze op tot een gewilde medewerker, een competente coördinator of inspirerende leidinggevende.

Via lessen, stages en praktijkopdrachten groeien de studenten door tot een vakman of vakvrouw. Bijna al onze studenten hebben al een baan op het moment dat ze hun diploma halen. Met

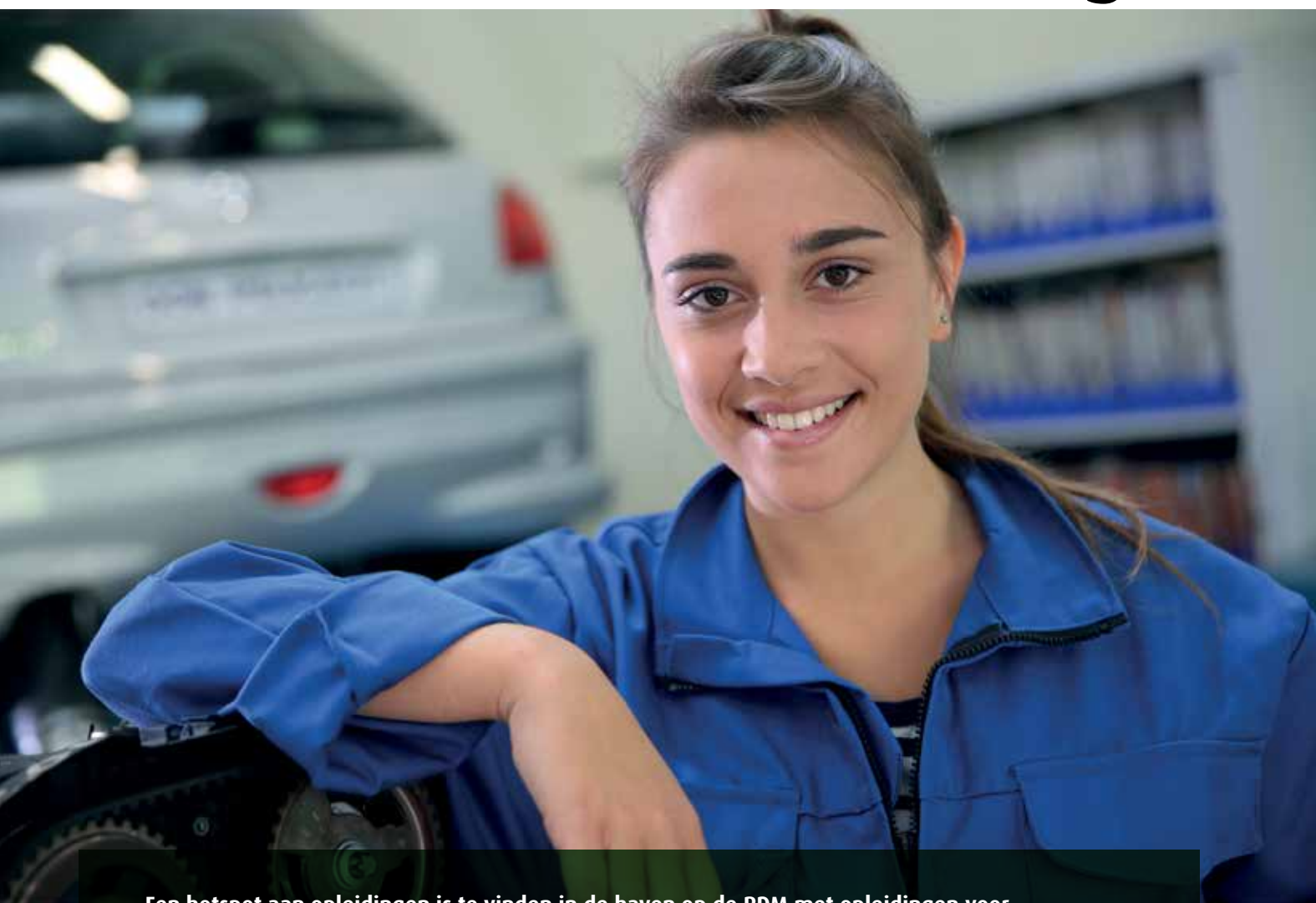
ruim 30 opleidingen op het mbo is het STC een geweldige voorbereiding voor een carrière in en om de haven.

Kijk voor meer informatie op mbo-stc.nl.

STC MBO COLLEGE
VOOR DE WERELD VAN MORGEN



Techniek College Rotterdam; dé grootste aanbieder van mbo-techniek in de regio



Een hotspot aan opleidingen is te vinden in de haven op de RDM met opleidingen voor metaaltechniek, proces en maintenance en de locatie voor mobiliteit. Met opleidingen, zoals op de locatie in Rotterdam-Zuid, richten we ons op de toekomst. Echter, ook in Schiedam en in Rotterdam Oost bieden wij een breed aanbod aan toonaangevende mbo-opleidingen en trainingen. Als je aan de toekomst denkt, dan focust Techniek College Rotterdam zich op mechatronica, werktuigbouw, robotica, 3d-printing, engineering, automatisering, internet of things en cloud engineering.

Techniek College Rotterdam is in de regio Rotterdam dé opleider op mbo-niveau. Wij voldoen aan de vraag vanuit het bedrijfsleven om toekomstige werknemers op te leiden of om te scholen. Onze specifieke opleidingen ontwikkelen wij in samenspraak met het bedrijfsleven. Techniek College Rotterdam verzorgt opleidingen binnen de werelden van Laboratoriumtechniek, Mobiliteit, Bouwen & Wonen, Proces & Maintenance, Maakindustrie & Onderhoud en IT & Online.

Praktijk naar de school brengen

Het is volgens directeur Henrik Stevens erg belangrijk dat Techniek College Rotterdam samenwerkt met het bedrijfsleven. De zichtbaarheid in de regio is al flink toegenomen. „Maar het blijft zaaien, ze moeten weten dat wij openstaan voor de dialoog. Dat is echt zo. We horen bijvoorbeeld vaak dat de soft skills van onze studenten verbeterd kunnen worden. Vaardigheden als communiceren en plannen. Daar gaan we dan zeker mee aan de slag”, vertelt hij. „Het bedrijfsleven kan daarnaast een belangrijke rol spelen door donaties van materialen. Het is voor ons heel waardevol als we apparatuur in bruikleen krijgen voor bepaalde opdrachten. Vooral omdat we veel specialistische opleidingen aanbieden. Op die manier wordt de praktijk dichterbij de school gebracht. Dat gebeurt ook via gastlessen, zowel op school als online. De nieuwe mogelijkheden rond het online onderwijs vormen hierbij een meerwaarde. Beeldmateriaal is namelijk nog belangrijker geworden bij het leren. Op school krijgen studenten de bagage mee, op het bedrijf leren ze wat er verwacht wordt in de praktijk. Die combinatie is erg mooi.”

Bol & bbl-opleidingen

Op het middelbaar beroepsonderwijs (mbo) wordt de student opgeleid om daarna een vak uit te oefenen. Wij verzorgen veel verschillende opleidingen, op verschillende niveaus en in verschillende vormen. Schoolverlaters starten veelal met een bol-opleiding (beroepsopleidende leerweg), het zogenaamde leren-werken traject. Bij Techniek College Rotterdam kan de student ook een opleiding volgen in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl), waarbij hij één of twee dagdelen een opleiding volgt op school in een werken-leren traject. Dit kan bij sommige opleidingen, zoals bij infra/civiele techniek, ook voor schoolverlaters van belang zijn. Werknemers die zich verder willen ontwikkelen of door willen groeien in hun huidige functie, kiezen veelal voor



een bbl-traject. De opleidingen worden gegeven van niveau 2 (uitvoerend niveau) tot niveau 4 (specialist niveau).

Opleidingen op verschillende niveaus

Techniek College Rotterdam biedt opleidingen op niveau 2, 3 en 4. Als je een opleiding volgt bij ons heb je veel voordelen. Denk bijvoorbeeld aan:

- Voldoende kans op stage en werk
- Actueel onderwijsaanbod
- Persoonlijke benadering
- Duidelijke structuur
- Trajectversnelling mogelijk
- Actieve bedrijvenkring
- Regelmatig gastlessen en excursies

Carrière Startgarantie

Voor een aantal beroepen verwacht het bedrijfsleven in de nabije toekomst personeelstekorten. Via een samenwerkingsverband tussen bedrijven in de regio en het onderwijs stelt het bedrijfsleven 250 van deze Carrière startgarantie ter beschikking aan onze studenten. Zo werkt Techniek College Rotterdam in de procestechniek, maintenance en Civiele techniek/Infra nauw samen met het Proces en Maintenance College en bedrijven in de Civiele techniek/Infra.

Meisjes in de techniek

Techniek College Rotterdam zet zich in om meisjes voor de techniek te interesseren. „Het is bewezen dat het rendement voor de gehele groep toeneemt als er meer meisjes in een klas zitten. Dat zou al een reden op zich kunnen zijn om hier een speerpunt van te maken, maar nog veel belangrijker is dat er echt veel mogelijkheden voor meisjes liggen. Zij excelleren in zaken als analytisch denken, plannen, organiseren en nauwkeurigheid, dat past heel goed bij diverse technische beroepen. We zien ook vrijwel altijd dat ze doorstromen naar het hbo”, stipt Henrik aan. Als zij eenmaal binnen zijn, gaat het dus goed. Maar toch blijkt voor veel meisjes de drempel nog hoog te zijn. Het idee leeft dat techniek ‘moeilijk’ of ‘vies’ is. „Dat is zonde. Daarom proberen wij op veel plaatsen ons verhaal te vertellen. Daarbij zetten wij onze vrouwelijke docenten in en zoeken we naar vrouwelijke ambassadeurs. In de technische sector is gigantisch veel werk. Je kunt er goed van leven en een gezin van onderhouden. Wat mij betreft is ‘een slimme meid is op haar toekomst voorbereid’ dus nog steeds een mooie slogan. Kies je voor techniek, dan kies je voor zekerheid”, sluit Henrik af.

Voor meer informatie over opleidingen en trainingen
techniekcollegerotterdam.nl

Creatief, innovatief en lekker eigenwijs, dat is het Grafisch Lyceum Rotterdam (GLR). Het Grafisch Lyceum Rotterdam (GLR) is een creatieve vakschool in het hart van Rotterdam, waar alles draait om media, entertainment en technologie.

Grafisch Lyceum Rotterdam



Het GLR heeft een vernieuwende vmbo-afdeling, met vier leerwegen voor Media, Vormgeven & ICT (MVI). Daarnaast biedt de school de volgende mbo-opleidingen in voltijds dagonderwijs (BOL): Mediavormgeven, Software Developer, IT Systems & Devices, Video Design, Video Production, Fotografie, Mediamanagement, Redactiemedewerker, Podium- en Evenemententechniek (Lichttechniek, Geluidstechniek), Mediamaker en Medewerker Sign.

Stage

In elke BOL-opleiding van het GLR staat een uitgebreide stageperiode op het programma. De school heeft een Stagebureau waar de medewerkers intensief contacten onderhouden met bedrijven, stageplaatsen zoeken en stagiairs begeleiden. Zo heeft het GLR contact met ruim 2500 (media)bedrijven in Nederland en tal van bedrijven in het buitenland! Jaarlijks verzorgt het Stagebureau ruim 1100 stages, zowel in Nederland als het buitenland.

BBL

Naast de BOL-opleidingen biedt het GLR ook een aantal BBL-opleidingen aan. BBL betekent beroepsbegeleidende leerweg, wat staat voor een combinatie van werken en leren. De student werkt dan drie of vier dagen per week bij een erkend leerbedrijf en gaat één dag per week naar school. Het GLR heeft de volgende BBL-opleidingen: Mediamaker (niveau 2), Medewerker Sign (niveau 2), Medewerker Printmedia (niveau 2), Allround Mediamaker (niveau 3), Allround Signmaker (niveau 3) en Podium- en Evenemententechnicus (niveau 3/4).

**GRAFISCH
LYCEUM
ROTTERDAM**

Open dagen

Lijkt een opleiding in deze creatieve wereld jou wel wat? Bezoek dan een van de open dagen. Proef de sfeer, ga in gesprek met studenten en bekijk al het mooie werk. Kijk op www.glr.nl wanneer de volgende open dagen zijn.

Grafisch Lyceum Rotterdam

Heer Bokelweg 255
3032 AD Rotterdam
T: 088 200 15 00
E: info@glr.nl
I: www.glr.nl

Fotografie: Richard Kok, Lentiz onderwijsgroep



Lentiz | MBO Barendrecht: een stevige, toekomstgerichte mbo-school!

Lentiz | MBO Barendrecht werkt nauw samen met regionale bedrijven. Onze school ontwikkelt samen met het bedrijfsleven een actueel en modern opleidingsaanbod dat aansluit bij de behoefte van het regionale bedrijfsleven én aantrekkelijk is voor studenten.

Daarnaast zetten we stappen om in samenwerking met het bedrijfsleven een beroepscampus te ontwikkelen. Naar het voorbeeld van onder meer het Leerpark in Dordrecht, RDM in Rotterdam en het World Horti Center in Naaldwijk wordt een bedrijfsloods omgebouwd tot een omgeving voor innovatieve bedrijven en startups in de foodsector. De allereerste fase is gerealiseerd door de samenwerking met Loods38. Dit project, middenin de Dutch Fresh Port, toont initiatieven op

het gebied van agrologistiek in samenwerking met het onderwijs.

Lentiz | MBO Barendrecht ligt in een dynamische regio, vlakbij het (internationale) bedrijfsleven met duizenden werkplekken. In de Dutch Fresh Port en bij andere omringende grote bedrijven is altijd vraag naar goed opgeleide vakmensen. In combinatie met het potentieel in nabijgelegen gebieden als IJsselmonde, Ridderkerk en Albrandswaard is duidelijk



ruimte voor een stevige en toekomstgerichte mbo-school!

Lentiz | MBO Barendrecht

Dierensteinweg 2, 2991 XJ Barendrecht
T: 0180-547528, I: www.lentiz.nl

Kansen voor commerciële mbo'ers op Zuid!

Onderwijs, groothandel & retail: het komt allemaal met elkaar samen op de Spinozaweg in Rotterdam-Zuid. Hier biedt Albeda Economie & Ondernemen uiteenlopende opleidingen voor jongeren die de ambitie hebben om opgeleid te worden tot goede verkopers, gedreven logistiek medewerkers, klantgerichte junior accountmanagers, resultaatgerichte commercieel medewerkers, verantwoordelijke managers en ondernemers in de retail en zelfstandige vestigingsmanagers in de groothandel. "In een stad als Rotterdam een combinatie waar echt kansen liggen", zegt Mario Neelen, onderwijsleider op Albeda College Economie & Ondernemen op de Spinozaweg.

Click and collect

Dat de invloed van de Corona-crisis grote invloed heeft op onze winkelstraten, het aantal online verkopen en de wijze waarop jongeren hun lessen hebben moeten volgen staat volgens Mario buiten kijf. "Maar er zijn ook positieve effecten",

vervolgt de onderwijsleider. "De hele crisis heeft geleid tot een blijvende modernisering bij bedrijven en organisaties. Kijk alleen maar naar de digitalisering van hun afzetkanalen. We verwachten een toenemende vraag van goed opgeleid personeel. Winkels worden immers meer

en meer ingericht op 'click and collect'. Door de groei van de online handel wordt het voor fysieke winkels belangrijker om zich te onderscheiden. Hospitality, de totaalbeleving van de klant waarin vooral gastheerschap meespeelt, speelt daarin een aanzienlijke rol."



Albedalocatie Spinozaweg biedt opleidingen in de logistiek, retail en internationale groothandel

De 'B' van mbo

"Zowel in de handel, groothandel als de logistiek groeit de behoefte aan bekwaam personeel, dat flexibel is ingesteld en een brede blik heeft, immers: processen in de retail en internationale groothandel raken of overlappen elkaar soms. Daarnaast is de invloed van branchevervaging, omnichannelling en digitalisering groot. In onze opleidingen spelen we daar vroegtijdig op in. We zijn immers mbo, de belangrijkste letter is de B van beroep, daar leiden we voor op," aldus Mario. "We zien het als onze taak om studenten goed voor te bereiden op de steeds sneller opvolgende ontwikkelingen in de wereld. Dit doen we op verschillende manieren: We bieden een gemeenschappelijk economisch jaar aan, besteden aandacht aan duurzaam ondernemen, geven debattrainingen en moedigen afstuderen binnen je eigen onderneming aan. Op onze website vinden jongeren hier allerlei filmpjes van, zodat ze een idee krijgen wat dat inhoudt."

Over grenzen heen denken

"De gedachte achter het gemeenschappelijk economisch jaar is dat studenten over de muren van hun eigen proces kunnen kijken. Zo krijgen ze ook kennis over aangrenzende bedrijfsprocessen, zoals marketing, groothandel, handel en de commerciële kant", vult docente Ümrhan Demir-Turhan aan. "Het bedrijfsleven heeft behoefte aan wendbare medewerkers, die verder kunnen denken dan alleen hun eigen taak. Wekelijks komen de studenten uit het eerste jaar bijeen om aan projecten te werken. We laten gastsprekers vanuit hun eigen praktijkervaring een nieuw thema introduceren zoals De Klant of Het Product. Zo zorgen ze ervoor dat de studenten een beeld krijgen van zo'n thema in het bedrijfsleven en wakkeren ze enthousiasme aan voor het beroep."

Social ondernemen challenge

Yorrit Luijckx is docent burgerschap en duurzaamheid: "Duurzaamheid en duurzame ontwikkeling komt niet alleen terug bij het vak burgerschap, maar wordt ook geprogrammeerd als keuzevak. Tijdens de jaarlijkse Masterpeace Challenge erva-

ren studenten bovendien hoe het is om geld te verdienen én impact te maken door zelf als ondernemer aan de slag te gaan. In een week tijd bedenken studenten een inventieve oplossing voor sociaal ondernemers. Vragen als 'hoe kunnen we de volgende stap maken als organisatie en een nog groter succes worden?' en 'hoe stimuleren wij het inleveren van oude smartphones door recycling punten in Nederland?' triggeren studenten van verschillende economische opleidingen om hun krachten te bundelen en zodoende met een plan en oplossing te komen. De betrokken sociaal ondernemers vormen de vakjury. Dit jaar organiseren we de challenge geheel corona-proof omdat we het belangrijk vinden om onze studenten, ondanks de beperkingen, kennis te laten maken duurzaam ondernemen.



Kunnen debatteren vormt een waardevolle vaardigheid op het cv van iedere student.

Kunnen debatteren

"Wij leren de student op een andere manier te denken zoals bijvoorbeeld door ondernemend gedrag aan te leren. Maar ook kritisch denken en persoonlijk leiderschap horen daarbij", vertelt docent en studieloopbaanbegeleider Hylke Mijnster. "Om die reden geven wij in een aantal van onze opleidingen op de locatie Spinozaweg debattrainingen. Deze trainingen worden verzorgd door oud-studenten en een begeleider. Kunnen debatteren vormt een waardevolle vaardigheid op het cv van iedere student. Door goed te debatteren durven studenten overtuigender te spreken, zorgvuldig te leren luisteren en nieuwsgierig te blijven naar de mening van een ander. In hun toe-

komstige loopbaan hebben ze daar baat bij. De debattrainingen zijn leiden tevens tot deelname aan een landelijk debattoernooi waar groepen studenten van verschillende roc's het tegen elkaar opnemen. Tijdens het laatste toernooi won de groep van Albeda", glundert Hylke.

Afstuderen in je eigen onderneming

Oud-student Jim Soebedar (20 jaar) studeerde afgelopen zomer af in zijn eigen bedrijf Visionary Connections van de opleiding Ondernemer retail die hij volgde op de Spinozaweg. Deze prestatie leverde hem de door MKB Rotterdam uitgeroepen titel 'Meest ondernemende student' op. Inmiddels is Jim eigenaar van meerdere succesvolle ondernemingen. Bijzonder is dat Jim afstudeerde binnen zijn eigen bedrijf Visionary Connections. "Als kleine jongen was ik al gefascineerd door het leger. Mijn plan was eigenlijk om een opleiding bij Defensie te starten. Dat kon destijds echter niet. Ik had thuis een groot aantal spullen uit het leger verzameld. Ik ben toen begonnen met het verkopen van deze spullen. Twee jaar later is deze bezigheid uitgegroeid tot een volwaardig bedrijf, genaamd Visionary Outdoor, een dochterbedrijf van Visionary Connections. Ik ben super blij en dankbaar dat ik bij Albeda zoveel kansen heb gekregen om mezelf te kunnen ontwikkelen!"



'Meest ondernemende student' Jim Soebedar



VMBO-leerlingen lopen ook al stage!

Hoewel wij ons met dit magazine vooral richten op studenten in het MBO, zijn zij natuurlijk niet de enige jongeren die tijdens hun opleiding stagelopen. Sterker nog, op het VMBO is dit doorgaans ook al een onderdeel van het lesprogramma. Het is niet alleen leerzaam voor de leerlingen, maar tevens een goede voorbereiding op het MBO, waar stages vanzelfsprekend zijn.

Loopbaanoriëntatie

Binnen het voortgezet onderwijs is steeds meer oog voor loopbaanoriëntatie (LOB). Zeker in het VMBO is dit belangrijk, omdat de leerlingen een profiel kiezen. Tegen-

woordig is er daarnaast vaak ook nog ruimte om keuzevakken uit een ander profiel te volgen. Om hen te helpen de juiste richting te kiezen, kan een snuffelstage ontzettend waardevol zijn. Dat

geldt ook voor bedrijfsbezoeken. In het verleden hadden middelbare scholen vaak een decaan in dienst, die in het laatste leerjaar op een bepaald moment een gesprek voerde met de leerling over de

mogelijke vervolgopleidingen. Die rol is tegenwoordig steeds meer overgenomen door LOB-coördinatoren. Zij starten vaak al in leerjaar 1 met loopbaangesprekken. Loopbaanoriëntatie is daarmee een traject geworden dat tijdens de hele schoolloopbaan speelt.

Weten wat je wilt

Kennis over de eigen kwaliteiten helpt leerlingen ook bij de keuze voor een geschikte stageplek. Maar het is voor leerlingen over het algemeen best moeilijk om op jonge leeftijd al te weten wat ze willen. LOB-coördinatoren kunnen daarbij helpen, bijvoorbeeld door vragen te stellen. Wat kan je goed? Wat wil je? Wat past bij je? En als je dat weet, hoe kom je daar dan en wie kan daar eventueel bij helpen? Dat biedt inzicht. Ook organiseren scholen vaak activiteiten in het teken van loopbaanoriëntatie, zoals bedrijvendagen. Daarin gaan groepjes leerlingen op pad om een kijkje in de keuken te nemen bij regionale bedrijven. Medewerkers vertellen dan over het werk, het vak en de benodigde opleiding. Allemaal bedoeld om die ene vraag 'wat past bij mij?' beter te kunnen beantwoorden.

Stage als ideaal hulpmiddel

Een kennismaking met de praktijk is vervolgens een ideaal hulpmiddel om te bepalen of hetgeen de leerling in het hoofd heeft ook daadwerkelijk aansluit bij de werkelijkheid. Daarom zijn stages en bedrijfsbezoeken zo waardevol, ook al zien leerlingen misschien pas jaren later in wat ze aan het bezoek hebben gehad. Ook vinden bedrijven het niet altijd eenvoudig om zomaar een stagiaire uit het VMBO te ontvangen. Voor hen zit de moeilijkheid vaak in het feit dat de stage maar heel kort is. Ze vinden het dan vaak lastig om hier een invulling voor te verzinnen en realiseren zich niet altijd hoe nuttig dit kan zijn voor de leerlingen. Ook vindt niet iedereen het makkelijk om met jongeren om te gaan. Vanzelfsprekend kan dan ook tips worden gevraagd aan de school. Vaak werkt het goed om een duidelijke aansturing te geven en praktijkgerichte opdrachten te laten uitvoeren. Op school worden de leerlingen doorgaans al voorbereid. Diverse onderwerpen komen

aan bod, zoals de beste manier om te solliciteren en de verwachtingen die stagebedrijven je mogen hebben. Allemaal bedoeld om optimaal te profiteren van de stagekans!

In welke vorm?

De VMBO-scholen die enthousiast zijn over stages en dit ook in het programma hebben opgenomen, hanteren vaak meerdere vormen. Een oriënterende

stage van twee weken, bedoeld als een eerste kennismaking met een bedrijf of instelling, waar leerlingen gezien hun opleiding wellicht komen te werken. En dan zijn er lintstages. Daarin zijn leerlingen voor een aaneengesloten periode één dag per week op de stageplek te vinden, soms afgewisseld met een volledige week. Dit is ook afhankelijk van de keuze die de school heeft gemaakt.



De Bondt Publishing heeft ook veel contacten binnen het VMBO

Als specialist in onderwijsuitgaven heeft De Bondt Publishing inmiddels een breed netwerk opgebouwd. Daarin bestaan uiteraard ook veel contacten met scholen die VMBO-onderwijs aanbieden. Dat zijn onder meer:

- Focus Beroepsacademie
- OZHW Groen
- CSG De Lage Waard
- Willem de Zwijger College
- Insula College
- Horeca Vakschool Rotterdam
- Gemini College
- Farelcollege
- PT010 – Theater & Dans
- Zuiderparkcollege
- Experience College
- Calvijn Groene Hart
- Roncalli Mavo
- Comenius College
- TooropMavo
- Montessori Mavo
- Vak College Hillegersberg
- Thorbecke Voortgezet Onderwijs
- Calvijn Juliana
- Rotterdams Vakcollege de Hef
- OSG Hugo de Groot
- Einstein Lyceum
- Olympia College
- Dalton Lyceum Barendrecht
- Vak College Zuidrand
- Veenoord
- CBSplus
- Zuidermavo
- Montfort College



Ben jij (bijna) afgestudeerd en op zoek naar een baan in de logistiek, productie of techniek?

Kom werken bij Van Gelder groente & fruit!

Kijk voor alle vacatures op:
www.werkenbij.vangeldernederland.nl

Staat jouw droomvacature er op dit moment niet tussen?
Maar lijkt het je wel erg leuk om te werken bij een
oer-Hollandse, hypermoderne AGF-leverancier?
Stuur dan een open sollicitatie naar:
personeelszaken@vangeldernederland.nl

