

MATCH!

De stage- en startersgids voor de regio Rijnmond en Drechtsteden

Bij BUKO. Infrasuport krijgen starters alle kansen om door te groeien!



**TOS: werk in
de haven & logistiek!**



Barth Groep



Lomans

In deze editie van **Match!**

Wat leuk dat je Match! hebt opengeslagen. Een boek waarin je meer kunt lezen over diverse bedrijven waar ruimte is voor een stagiaire of een starter. Wat je zoal kunt verwachten? Een kort overzicht van enkele onderwerpen.



De **Barth Groep** is een familiebedrijf dat een uitstekende service en een passie voor techniek combineert om opdrachtgevers en medewerkers blij te maken. Niet voor niets luidt de slogan 'Technology with a smile'. Ook stagiaires zijn er van harte welkom. Zij kunnen zich in een familiale sfeer verder ontwikkelen in de boeiende wereld van de techniek. Ben jij de stagiaire of starter die straks met een glimlach aan de slag gaat bij Barth?



Als er ergens overuren gedraaid worden, dan is het wel in de Rotterdamse haven. Een dynamische branche, waarin volop werkgelegenheid is. Er zijn niet alleen nu handen nodig, maar ook in de toekomst. Work2Learn, een onderdeel van het Rotterdamse familiebedrijf **TOS**, is als specialist in de maritieme sector bij uitstek geschikt om schoolverlaters aan het werk te helpen!

Een stageplek bij **Heeboss** is een mooie kans om te ontdekken of je het leuk vindt om met je handen te werken. Als stagiaire of starter werk je immers samen in het installatieteam van Heeboss. Je voert



meerdere werkzaamheden uit op verschillende locaties in Nederland en soms zelfs over de grens! Dit gaat van fabrieken en bedrijfsterreinen tot aan kantoren of bouwplaatsen. Erg afwisselend dus.



Heb jij interesse in techniek en zoek je een leuk bedrijf waar je een veelzijdige praktijkopleiding kunt volgen en persoonlijke aandacht krijgt? Dan zit jij bij totaalinstallateur **Van Rennes** uit Klaaswaal precies op je plek. Het erkend leerbedrijf vindt het belangrijk om een bijdrage te leveren aan het opleiden van technische mensen. En als je over het Van Rennes DNA beschikt, zit er op termijn misschien nog wel een vaste baan bij het familiebedrijf in!



Het onderwijs en het bedrijfsleven staan in nauw contact met elkaar. Op school ontwikkelen leerlingen immers de benodigde kennis, die ze in de praktijk kunnen toepassen door middel van stages en leerwerkplekken bij bedrijven. **Lomans** is zo'n bedrijf dat leerlingen de kans geeft om gelijk in de eerste schoolweek met echte werkzaamheden en projecten aan de slag te gaan! Hoe gaaf is dat? En dan is er ook nog eens een unieke, eigen Lomans Academy!

Voorwoord

Enkele jaren geleden stelden wij ons de vraag op welke manier wij er met onze uitgeverij voor konden zorgen dat er een match wordt gemaakt tussen bedrijven die jong talent een plek willen bieden om zich verder te ontwikkelen en jongeren die op zoek zijn naar een plaats om een vak te leren door middel van een stage. Het antwoord? Een overzichtelijk boek. Zo kwam Stage Match! tot stand.

In het boek stelden diverse ondernemers zich voor. Zij vertelden waarom het zo leuk kon zijn om juist bij hun bedrijf een stage te lopen. Maar we lieten ook studenten aan het woord over de ervaringen tijdens de stage. De reacties op ons initiatief waren zeer enthousiast. We kregen echter ook de vraag of we niet tegelijkertijd iets konden betekenen voor starters. Want diverse bedrijven wilden ook graag aan de net afgestudeerde professionals kunnen vertellen wat zij te bieden hebben. Dit idee wilden we vormgeven in een apart Startersmagazine, maar de uitbraak van corona viel precies in die periode. Daarom is besloten om Match dit jaar een dubbele ondertitel te geven, zodat er reportages in kwamen te staan die zowel de starter als de stagiaire een goed beeld moeten geven.

Hopelijk helpt het jullie bij het vinden van de juiste match!



Van As Autoschade verzorgt de volledige schadeafhandeling voor zowel particuliere als zakelijke klanten. In de werkplaatsen werken ervaren mensen die hun kennis overdragen op BBL leerling monteurs. Poets jij er je CV op door het vak van plaatwerker of autospuiter te leren?



De logistiek wordt vaak als mannenwereld gezien. **DFDS** denkt daar duidelijk anders over. Op dit moment zijn er zo'n 18 vrouwen actief op het kantoor in Vlaardingen. Als het aan de directie ligt, neemt dat aantal de komende jaren alleen maar toe. Uiteraard blijft kwaliteit bepalend, maar er liggen zeker kansen voor vrouwen. Helen Westein, die de recruiting verzorgt, legt verderop in dit magazine uit welke kansen dat zijn.



Is autotechniek jouw passie en lijkt het je leuk om het vak te leren bij een innovatief bedrijf? Dan is een stage bij Opel-dealer **Orange Motors** precies wat jij zoekt. Een professionele organisatie met zes vestigingen in de regio groot Rotterdam, waar je onder begeleiding van ervaren leermeesters wordt klaargestoomd voor een mooie toekomst in de autobranche.



Heb jij interesse in techniek en lijkt het je leuk om mee te bouwen aan de ontwikkeling van zeer uiteenlopende producten? Waarbij je met de nieuwste machines werkt en je talent verder kunt ontwikkelen? Dan is een stageplaats bij **Batenburg Mechatronica** in Rotterdam precies wat jij zoekt. Het is bovendien een unieke stage, omdat je leert om alle facetten van het product samen te stellen. Daardoor is elke dag anders.



Baas B.V. is leverancier van ondergrondse infrastructuur en bovengrondse netwerken tot en met in pandige technische installaties. Allemaal op het gebied van energie, water en data. De vakmensen van Baas zorgen ervoor dat je wakker 's ochtends af kan gaan, je een lekkere warme douche kan nemen en je favoriete serie kan bingen. Wil jij ook een echte baas worden? Kijk dan snel hoe je kennis kunt maken.



Lijkt het jou leuk om een voorbereidende rol te spelen in een bouwproces, zodat collega's op de bouw hun werk goed kunnen uitvoeren? Dan is een stageplek als werkvoorbereider bij de materiële dienst van **Van Wijnen** precies wat jij zoekt! Dat is namelijk een afwisselende stage in een dynamische omgeving.



In de regio Zuid-Holland-Zuid is **Amega Groep** een grote speler op het gebied van mobiliteit. De organisatie bundelt namelijk meerdere bedrijven in de automotive branche. Dealerbedrijven voor de meerdere merken, universele garages (Service Only), schadebedrijven, een specialist in bedrijfswageninrichting; Amega Groep heeft alles in huis om de klanten volledig te ontzorgen. Jij kunt er als stagiaire alles uit jezelf halen en nuttige praktijkervaring opdoen.



Is er een omleiding in de omgeving? Grote kans dat de afzetting dan is geplaatst door **BUKO. Infrasuport**. Als expert in verkeersmaatregelen levert BUKO Infrasuport een bijdrage aan de doorstroming en veiligheid in het verkeer. Zichtbaar, maar ook door achter de schermen te adviseren en plannen op te stellen. Juist die veelzijdigheid maakt van BUKO een ideaal bedrijf om je loopbaan te starten.



De Goede Vastgoedonderhoud is een integraal partner in duurzaam vastgoedonderhoud. In de praktijk worden de meest voorkomende onderhoudswerkzaamheden aan onroerend goed uitgevoerd door ervaren krachten, maar zeker ook jong talent. Gemotiveerde jongeren die zich willen ontwikkelen in een technisch beroep zijn daarom altijd welkom.



VMBO-leerlingen lopen ook al stage!

Hoewel wij ons met dit magazine vooral richten op studenten in het MBO, zijn zij natuurlijk niet de enige jongeren die tijdens hun opleiding stagelopen. Sterker nog, op het VMBO is dit doorgaans ook al een onderdeel van het lesprogramma. Het is niet alleen leerzaam voor de leerlingen, maar tevens een goede voorbereiding op het MBO, waar stages vanzelfsprekend zijn.

Loopbaanoriëntatie

Binnen het voortgezet onderwijs is steeds meer oog voor loopbaanoriëntatie (LOB). Zeker in het VMBO is dit belangrijk, omdat de leerlingen een profiel kiezen. Tegen-

woordig is er daarnaast vaak ook nog ruimte om keuzevakken uit een ander profiel te volgen. Om hen te helpen de juiste richting te kiezen, kan een snuffelstage ontzettend waardevol zijn. Dat

geldt ook voor bedrijfsbezoeken. In het verleden hadden middelbare scholen vaak een decaan in dienst, die in het laatste leerjaar op een bepaald moment een gesprek voerde met de leerling over de

mogelijke vervolgopleidingen. Die rol is tegenwoordig steeds meer overgenomen door LOB-coördinatoren. Zij starten vaak al in leerjaar 1 met loopbaangesprekken. Loopbaanoriëntatie is daarmee een traject geworden dat tijdens de hele schoolloopbaan speelt.

Weten wat je wilt

Kennis over de eigen kwaliteiten helpt leerlingen ook bij de keuze voor een geschikte stageplek. Maar het is voor leerlingen over het algemeen best moeilijk om op jonge leeftijd al te weten wat ze willen. LOB-coördinatoren kunnen daarbij helpen, bijvoorbeeld door vragen te stellen. Wat kan je goed? Wat wil je? Wat past bij je? En als je dat weet, hoe kom je daar dan en wie kan daar eventueel bij helpen? Dat biedt inzicht. Ook organiseren scholen vaak activiteiten in het teken van loopbaanoriëntatie, zoals bedrijvendagen. Daarin gaan groepjes leerlingen op pad om een kijkje in de keuken te nemen bij regionale bedrijven. Medewerkers vertellen dan over het werk, het vak en de benodigde opleiding. Allemaal bedoeld om die ene vraag 'wat past bij mij?' beter te kunnen beantwoorden.

Stage als ideaal hulpmiddel

Een kennismaking met de praktijk is vervolgens een ideaal hulpmiddel om te bepalen of hetgeen de leerling in het hoofd heeft ook daadwerkelijk aansluit bij de werkelijkheid. Daarom zijn stages en bedrijfsbezoeken zo waardevol, ook al zien leerlingen misschien pas jaren later in wat ze aan het bezoek hebben gehad. Ook vinden bedrijven het niet altijd eenvoudig om zomaar een stagiaire uit het VMBO te ontvangen. Voor hen zit de moeilijkheid vaak in het feit dat de stage maar heel kort is. Ze vinden het dan vaak lastig om hier een invulling voor te verzinnen en realiseren zich niet altijd hoe nuttig dit kan zijn voor de leerlingen. Ook vindt niet iedereen het makkelijk om met jongeren om te gaan. Vanzelfsprekend kan dan ook tips worden gevraagd aan de school. Vaak werkt het goed om een duidelijke aansturing te geven en praktijkgerichte opdrachten te laten uitvoeren. Op school worden de leerlingen doorgaans al voorbereid. Diverse onderwerpen komen

aan bod, zoals de beste manier om te solliciteren en de verwachtingen die stagebedrijven je mogen hebben. Allemaal bedoeld om optimaal te profiteren van de stagemogelijkheid!

In welke vorm?

De VMBO-scholen die enthousiast zijn over stages en dit ook in het programma hebben opgenomen, hanteren vaak meerdere vormen. Een oriënterende

stage van twee weken, bedoeld als een eerste kennismaking met een bedrijf of instelling, waar leerlingen gezien hun opleiding wellicht komen te werken. En dan zijn er lintstages. Daarin zijn leerlingen voor een aaneengesloten periode één dag per week op de stageplek te vinden, soms afgewisseld met een volledige week. Dit is ook afhankelijk van de keuze die de school heeft gemaakt.



De Bondt Publishing heeft ook veel contacten binnen het VMBO

Als specialist in onderwijsuitgaven heeft De Bondt Publishing inmiddels een breed netwerk opgebouwd. Daarin bestaan uiteraard ook veel contacten met scholen die VMBO-onderwijs aanbieden. Dat zijn onder meer:

- Focus Beroepsacademie
- OZHW Groen
- CSG De Lage Waard
- Willem de Zwijger College
- Insula College
- Horeca Vakschool Rotterdam
- Gemini College
- Farelcollege
- PT010 – Theater & Dans
- Zuiderparkcollege
- Experience College
- Calvin Groene Hart
- Roncalli Mavo
- Comenius College
- TooropMavo
- Montessori Mavo
- Vak College Hillegersberg
- Thorbecke Voortgezet Onderwijs
- Calvin Juliana
- Rotterdams Vakcollege de Hef
- OSG Hugo de Groot
- Einstein Lyceum
- Olympia College
- Dalton Lyceum Barendrecht
- Vak College Zuidrand
- Veenoord
- CBSplus
- Zuidermavo
- Montfort College

Techniek College Rotterdam verstevigt samenwerking met het bedrijfsleven

Er zijn weinig branches waarin de ontwikkelingen sneller gaan dan in de techniek. Samenwerking met het bedrijfsleven is dan ook een belangrijk middel om studenten goed voor te bereiden op hun toekomstige loopbaan. Daarbij is een rol weggelegd voor hybride docenten, die naast hun werkzaamheden bij een bedrijf graag kennis overdragen aan jongeren. Niet voor niets hecht Techniek College Rotterdam veel waarde aan een constructieve samenwerking tussen school en bedrijfsleven. „Uiteindelijk levert dat winst op voor iedereen. Voor de student, de school en de bedrijven”, zegt adjunct-directeur Judith Donkers. Zij gaat in een gesprek met de redactie dieper in op het belang van samenwerking.

Dialogo

Vanuit haar functie houdt Judith Donkers zich bezig met onderwijs en kwaliteit binnen Techniek College Rotterdam. Hoewel het een samenwerkingschool is, bestaat er wel degelijk een eigen onderwijsvisie. „We hebben er hard aan gewerkt om die op te stellen. Dat heeft geresulteerd tot een praatplaat. Een bewuste keuze, want dit leidt tot de dialoog met personeel, studenten én het bedrijfsleven”, legt ze uit. De aansluiting tussen school en bedrijfsleven is heel belangrijk. „Onderzoek leert dat studenten hun werkhouding op een bedrijf makkelijker aanpassen aan wat er wordt verwacht. Als dat op school op een soortgelijke wijze tot stand komt, heeft dat een gunstig effect op het gedrag en de leerprestaties. Daarnaast neemt de motivatie duidelijk toe als studenten aan realistische opdrachten mogen werken, meer ‘voor het echte’ bezig zijn. Om in de les gelijke tred te kunnen houden



met de ontwikkelingen, hebben we het bedrijfsleven nodig. Op school krijgen ze de bagage mee, op het bedrijf leren ze wat er verwacht wordt in de praktijk. Die combinatie is erg mooi.”

Praktijk naar de school brengen

Het is volgens Judith erg belangrijk dat Techniek College Rotterdam samen kan werken met het bedrijfsleven. De zichtbaarheid in de regio is al flink toegenomen. „Maar het blijft zaaien, ze moeten weten dat wij openstaan voor de dialoog. Dat is echt zo. We horen bijvoorbeeld vaak dat de soft skills van onze studenten verbeterd kunnen worden. Vaardigheden als communiceren en plannen. Daar gaan we dan zeker mee aan de slag”, vertelt ze. Het bedrijfsleven kan daarnaast een belangrijke rol spelen door donaties van materialen. „Het is voor ons heel waardevol als we apparatuur in bruikleen krijgen voor bepaalde opdrachten. Vooral omdat we veel specialistische opleidingen aanbieden.” Op die manier wordt de praktijk dichterbij de school gebracht. Dat gebeurt ook via gastlessen, zowel op school als online. De nieuwe mogelijkheden rond het online onderwijs vormen hierbij een meerwaarde. Beeldmateriaal is namelijk nog belangrijker geworden bij het leren.

Op school krijgen studenten de bagage mee, op het bedrijf leren ze wat er verwacht wordt in de praktijk. Die combinatie is erg mooi.

Afstand omzetten in nabijheid

Bij Techniek College Rotterdam worden ook de docenten meegenomen in dit proces. Zij moeten nog meer als coach naast de student fungeren en openstaan voor ontwikkelingen. Bedrijfsbezoeken afleggen om de kennis up to date houden horen daar ook bij. Judith merkt dat de afgelopen tijd hier een positieve bijdrage



aan heeft geleverd. „Docenten hechten aan professionele autonomie. Dat hoort bij het vak, maar dat geldt net zo goed voor leren van je collega’s. De aandacht voor didactiek is intern toegenomen. Collega’s kijken online mee met elkaars lessen en geven feedback. Gigantische stappen, die we graag willen doortrekken richting het bedrijfsleven”, zegt ze. Het heeft bovendien geleid tot een gelijkwaardigere dialoog met de studenten. Zij pakten meer de regie over het eigen leerproces, bijvoorbeeld door docenten vragen te stellen over onderwerpen waarover zij meer wilden weten. „Het leerrendement is daardoor duidelijk toegenomen. Ik vind dan ook dat de term afstandsleren die hiervoor is geïntroduceerd echt moet veranderen. De afstand is in mijn ogen juist omgezet in nabijheid.”

Meisjes in de techniek

Techniek College Rotterdam zet zich bovendien in om meisjes voor de techniek te interesseren. „Het is bewezen dat het rendement voor de gehele groep toeneemt als er meer meisjes in een klas zitten. Dat zou al een reden op zich kunnen zijn om hier een speerpunt van te maken, maar nog veel belangrijker is dat er echt veel mogelijkheden voor

meisjes liggen. Zij excelleren in zaken als analytisch denken, plannen, organiseren en nauwkeurigheid, dat past heel goed bij diverse technische beroepen. We zien ook vrijwel altijd dat ze doorstromen naar het hbo”, stipt Judith aan. Als zij eenmaal binnen zijn, gaat het dus goed. Maar toch blijkt voor veel meisjes de drempel nog hoog te zijn. Het idee leeft dat techniek ‘moeilijk’ of ‘vies’ is. „Dat is zonde. Daarom proberen wij op veel plaatsen ons verhaal te vertellen. Daarbij zetten wij onze vrouwelijke docenten in en zoeken we naar vrouwelijke ambassadeurs. Natuurlijk, je moet niet bang zijn om je vrouwtje te staan in een door mannen gedomineerde wereld. Maar wij maken je echt wel weerbaar.”

Historisch gezien is het ook niet vreemd om vrouwen in technische functies te zien. „Wist je dat de eerste programmeurs in de oorlog vrouwen waren? Er valt echt veel te halen voor meisjes. In de technische sector is gigantisch veel werk. Je kunt er goed van leven en een gezin van onderhouden. Wat mij betreft is ‘een slimme meid is op haar toekomst voorbereid’ dus nog steeds een mooie slogan. Kies je voor techniek, dan kies je voor zekerheid”, sluit Judith af.



Een samenwerkingsschool van Albeda en Zadkine

Meer weten over Techniek College Rotterdam?
Kijk dan eens op www.techniekcollegerotterdam.nl/bedrijven

„Wij leiden op voor de arbeidsmarkt, daar hebben we het bedrijfsleven hard bij nodig”



De samenwerking tussen Techniek College Rotterdam en het bedrijfsleven staat volgens Nick Damsma volop in de steigers. De docent van de opleidingen IT & Online vergelijkt het proces met het beklimmen van een ladder. „We zetten steeds een stapje omhoog, maar dat heeft wel tijd nodig. Een relatie bouw je immers op.”

Op dit moment wordt er al prettig samengewerkt met onder meer de ‘vrienden van de school’, die nuttige informatie delen. Maar er valt nog winst te behalen door het bedrijfsleven meer bij het onderwijs te betrekken. „Elkaar nog beter leren kennen, nog meer echte bezoeken op locatie brengen. Daar ligt de

slutel. De rol van de BPV-begeleider, die vaak de contacten onderhoudt, is daarbij heel belangrijk. Daar zijn we ons terdege van bewust. Wij leiden tenslotte op voor de arbeidsmarkt, daar hebben we het bedrijfsleven hard bij nodig”, aldus Nick.

De voordelen van co-creatie, waarbij het onderwijs via samenwerking tot stand komt, zijn legio. „Allereerst helpt het ons als studenten in de praktijk kunnen oefenen. Daarmee kun je het gat dichten tussen school en de werkvloer, zodat je voorkomt dat het onderwijs te theoretisch wordt. Daarnaast is het een voordeel als studenten bedrijven kunnen bezoeken en met de daar voorhanden zijnde apparatuur kunnen werken. Wij kunnen best een bedrijfsomgeving nabootsen, maar dat blijft gesimuleerd. Terwijl het heel motiverend is om te zien wat je gaat doen. Wetenschappelijk onderzoek heeft bewezen dat je alles wat je leert eerder opslaat als je het ook voelt en aanraakt”, vertelt hij.

Het is voor studenten erg motiverend om op het bedrijf te zien wat ze gaan doen.

Een andere mooie vorm van samenwerking is het verzorgen van gastlessen door medewerkers van bedrijven. „Een mooi middel, dat een verrassingsmoment met zich meebrengt en daardoor prikkelend is voor de studenten. Een ander gezicht voor de klas heeft sowieso effect”, weet Nick. De gastdocenten worden altijd bijgestaan door docenten van Techniek College Rotterdam, dus is het niet nodig om een bepaalde drempel te ervaren. Vanuit het eigen docententeam bestaat bovendien een behoefte om af en toe zelf een stage te lopen bij een bedrijf. „Een dagje meedraaien kan erg nuttig zijn. Zo blijf je up to date over de manier waarop gewerkt wordt. Het zou mooi zijn als we dat via de relatie met het bedrijfsleven kunnen meepikken”, sluit hij af.

„Er is meer mogelijk om de kloof te dichten!”



Om te peilen hoe in het bedrijfsleven wordt gedacht over de samenwerking met het onderwijs, spraken wij met Michiel Elderson. Hij is Service Manager bij het in Ridderkerk gevestigde Netflix. Het in 1999 opgerichte bedrijf houdt zich bezig met slimme, efficiënte en effectieve IT-oplossingen voor de klant. Hier hoort ook ondersteuning van de eindgebruiker bij. „Daar zetten we onze stagiaires doorgaans bij in”, zegt Michiel.

Studenten komen bij Netflix op de ServiceDesk terecht en gaan daar aan de gang als Eerstelijns ServiceDesk medewerker. Dat betekent dat zij hun eigen tickets krijgen met ICT gerelateerde vragen van klanten, die zij kunnen oplossen. Uiteraard onder begeleiding van en met hulp van de overige collega's op de ServiceDesk. Op die manier bouwen stagiaires flinke kennis op bij Netflix.

De focus ligt daarbij op laatstejaars studenten. Niet voor niets, want op het moment dat de samenwerking van beide kanten bevalt, kan dat leiden tot een dienstverband. Dat is in het recente verleden al gebeurd. Vanzelfsprekend is dat zeker niet. „Er schort soms wel wat aan de aansluiting van het onderwijs op de praktijk”, zegt hij, gevolgd door opbouwend bedoelde kritiek. „Met name op het gebied van soft skills. Bij ons moeten stagiaires direct communiceren met de klant, zowel telefonisch als schriftelijk via de mail. Daar kunnen ook kritische klanten tussen zitten. Het is daarom belangrijk om te leren denken vanuit gebruikersperspectief, zodat ze daarmee om kunnen gaan. Maar ze moeten het bijvoorbeeld ook op de juiste manier kunnen vertalen en verwoorden.”

Wij vinden het geweldig om jonge mensen te enthousiasmeren voor het vak.

Ook op technisch gebied valt er volgens Michiel nog winst te behalen. „De basiskennis hoort in mijn ogen verbeterd te worden. Ik denk dat het waardevol kan zijn als er meer gastdocenten zijn. Wij zouden bijvoorbeeld heel graag een gastcollege geven. Meedenken, sparren over opdrachten, allemaal bedoeld om de kloof te dichten. Het gaat nu eenmaal ontzettend hard in deze branche, zie onder andere Office 365. Daarom is het goed om studenten te vertellen wat nú belangrijk is en de theorie naar de praktijk te vertalen.” Hij pleit dan ook voor de optie om maandelijks een gastdocent uit te nodigen rond een vast thema. Niet alleen omdat het nuttige informatie oplevert, maar ook bagage die de studenten helpt om succesvol te worden op hun stageplek. Want dat is zeker mogelijk, zo bewijzen de successtory's bij Netflix. „We hebben nu bijvoorbeeld een collega die twee jaar geleden in dienst is gekomen. Hij kwam van Techniek College Rotterdam. Dat gaat fantastisch. Hij pakt zelf dingen op, zet zijn tanden erin en duikt dieper in de techniek. Dat is wat wij zoeken. Ik vergelijk het vaak met het licht. Dat gaat branden als je de schakelaar omzet. Maar wat is de techniek daarachter? Mensen met passie die weten en kunnen overbrengen waarom iets gebeurt, slagen zeker in deze branche.”

Kennisoverdracht is bij Netflix vanzelfsprekend. Niet voor niets krijgen nieuwe medewerkers én stagiaires de mogelijkheid om deel te nemen aan de MS Academy en worden er Technights georganiseerd. Allemaal bedoeld ter verdieping in veel voorkomende techniek. „Wij vinden het geweldig om jonge mensen te enthousiasmeren voor het vak, al is het idee deels ontstaan doordat we merkten dat het nodig was. Daarom zoeken wij ook graag de interactie met het onderwijs, omdat ook daar nog veel meer mogelijk moet zijn om de aansluiting te verbeteren”, zegt Michiel tot besluit.

Wie bij het Hout-en Meubelringscollege (HMC) studeert, krijgt het al vroeg in zijn studie mee; het ondernemerschap. Een onderwerp dat zich steeds meer ontwikkelt binnen de school en de opleidingen. De wereld verandert, er is steeds meer belangstelling én vraag naar het ondernemerschap. Bovendien lenen de studierichtingen van het HMC zich uitstekend voor het ondernemerschap. Hoe speelt dit onderwerp een steeds belangrijkere rol bij het HMC? En wat vinden (oud-)studenten van het ondernemen

Binnen de studies bij het HMC komen de vaardigheden van het ondernemerschap op diverse vlakken terug. Van het oefenen van klantgesprekken, lessen Commerciële Economie tot het maken van een compleet eindwerkstuk, soms in opdracht van een opdrachtgever. Het belang van het ondernemerschap is steeds prominenter aanwezig binnen de opleidingen. Het HMC stimuleert het ondernemerschap ook door middel van diverse projecten voor studenten. Zo zijn zij medeorganisator van MBOnderneemt, hét ondernemersevent voor studenten in het mbo in Rotterdam waarbij studenten hun ondernemersvaardigheden leren te vergroten. Ook nemen studenten van het HMC deel aan het event Jong Ondernemen. Hierbij richten studenten in groepsverband een eigen bedrijf op, waar ze in dit proces van begin tot eind begeleid worden door professionals. Dit niet zonder succes, afgelopen jaar behaalden HMC-studenten de eerste prijs in de landelijke finale. De stimulerende programma's en gedrevenheid vanuit studenten levert steeds meer studenten op die een eigen onderneming starten tijdens hun studietijd. Welke interessante ondernemingen levert dit op? Wij spraken een aantal (oud-)studenten en vroegen naar hun ervaringen.

Ondernemers in spé bij het HMC



badkamermeubel gemaakt door Johan Kroon

Jillian van der Zwet is in de zomer 2020 afgestudeerd bij het HMC waar ze de opleiding Creatief Vakman heeft gevolgd. In 2017 is ze haar bedrijf J-unique gestart, waarbij ze zelfgemaakte echte leren tassen, accessoires, sieraden en mobielhoesjes verkoopt.

• Hoe heb je de start van een eigen onderneming ervaren?

'Ik vond, en vind het nog steeds, erg spannend om mijn eigen bedrijf te hebben. Iets wat helemaal van mij is en waar ik de verantwoordelijkheid over draag. In het begin dacht ik: zo nu lekker creaties maken en snel verkopen. Nu ik twee jaar verder ben, ben ik er wel achter gekomen dat dat niet is hoe het werkt in mijn branche. Als je een echte leren tas of accessoire koopt dan gaat hij (bijna) je hele leven mee, maar daar is de prijs ook naar. De prijzen zijn daardoor hoger dan dat je een tas koopt bij de H&M of Primark. Daar moeten mensen best vaak goed over nadenken. Dat is begrijpelijk.'

• Wat doe je om (extra) klanten te werven?

'Om klanten te werven probeer ik veel gebruik te maken van mond tot mond

reclame en ik probeer actief te zijn op Instagram en Facebook. Ik vind het wel erg lastig om nieuwe klanten te vinden. Daar wil ik me ook wat meer op gaan focussen en wil daar graag hulp bij hebben.'

• Welke voor- en nadelen ervaar je als ondernemer?

'De voordelen van ondernemer zijn vind ik dat ik zelf kan bepalen wanneer ik werk. Ik hoef niet perse van 9 tot 5 aanwezig te zijn. Als ik in de avond wil werken dan kan dat ook. En natuurlijk dat ik mijn eigen creativiteit erin kwijt kan. Wat wel een nadeel is, is dat ik degene ben die ervoor moet zorgen dat er opdrachten binnen komen. Dat vind ik het meest lastige. Ik hou ervan om de hele dag achter de naaimachine te zitten, maar om dat te kunnen zal ik nog moeten groeien in het marketing gedeelte.'



tas van Jillian van der Zwet



COLLECTIE JILLIAN VAN DER ZWET

Johan Kroon is ook een afgestudeerde student van het HMC. Hij heeft de opleiding Ondernemend meubelmaker/(scheeps)interieurbouwer gedaan. Inmiddels heeft hij een eigen goedlopend bedrijf waarbij hij interieurs, meubels en keukens op maat maakt.

• Hoe ben je op het idee gekomen om een eigen onderneming te starten?

'Vanaf jongs ging ik altijd met mijn vader mee naar de werkplaats van zijn eigen aannemingsbedrijf. Ik ben dus opgegroeid in een ondernemersgezin en wilde daarom net als mijn vader een eigen bedrijf starten.'

• Hoe heb je de start van een eigen onderneming ervaren?

'Goed! Ik ben dit jaar naast mijn onderneming ook gaan studeren aan de Hogeschool Rotterdam en ben daar gestart met de opleiding Ondernemerschap en Retailmanagement. Het was mijn plan om mijn onderneming pas te starten als ik tijdens de opleidingen veel dingen had geleerd, maar door corona is dit al in april

gebeurd doordat ik veel thuis was. Dit is mij super goed bevallen en ik ben blij dat het zo is gelopen.'

• Heb je tips en adviezen voor andere (beginnende) ondernemers?

'Heb je de passie en de inzet om voor jezelf te beginnen, zoek dan eerst alles goed uit en zet alles op een rijtje. Maar twijfel daarna niet en begin voor jezelf. Durf de stap te zetten.'

• Wat doe je om (extra) klanten te werven?

'Naast veel mond op mond reclame, hou ik mij bezig met social media, adverteren, een eigen website, visitekaartjes en reclame op kleding, mijn auto en bedrijfspand.'



Johan Kroon in zijn eigen werkkleding

Meer weten?

Verhalen en werk van (ondernemende) studenten zie je op de site: www.hmcollege.nl. Vergeet ook geen kijkje te nemen bij de eindwerkstukken van de afgestudeerde studenten van afgelopen jaar via de online expo: <https://expo.hmcollege.nl>. Ook hier zitten veel ondernemende studenten tussen!

Samen vormgeven aan de toekomst

De hybride leeromgeving van het ROC Da Vinci College

Het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Waar het onderwijs de vakmensen van morgen opleidt - en werkenden en werkzoekenden de kans biedt om zich verder te ontwikkelen - is de bijdrage van bedrijven en instellingen onmisbaar voor stages, leerwerkplekken en hybride projecten én om het onderwijs relevant en actueel te houden. Bij het Da Vinci College geloven we in 'hybride leren'. In ons onderwijsconcept gaan lessen en simulaties op school samen met échte werkzaamheden en projecten in de context van de beroepspraktijk. Met onze partners kijken we bovendien vooruit en geven we vorm aan de toekomst.



Het ROC Da Vinci College zet in op 'willen ontwikkelen' in plaats van 'moeten leren'. Wij bieden onze studenten de ruimte om iedere dag te groeien. In een dynamische en inspirerende omgeving, met een duidelijk toekomstperspectief. Dit realiseren wij niet alleen, maar in verbinding met de samenleving en in een intensieve samenwerking met partners in het bedrijfsleven en in de publieke sector. Hierdoor ontstaan er mooie en vaak ook innovatieve projecten, die niet alleen van waarde zijn voor de studenten, maar ook voor de bedrijven/instellingen.



"Het is soms best lastig om met studenten aan een opdracht te werken. Je weet niet precies wat je kunt verwachten. Maar uiteindelijk zijn de resultaten verrassend goed. Het is ook inspirerend om op een andere manier naar je eigen werk te kijken en een bijdrage te kunnen leveren aan hun ontwikkeling."

Een diploma en werk waarbij je moet denken

De basis van een mooie toekomst is een goede scholing en een mens is nooit te oud om te leren. Daarom biedt Zwijndrecht Werkt! statushouders naast Nederlandse taallessen ook de mogelijkheid om een mbo-1 diploma te halen bij het ROC Da Vinci College. De docenten van Da Vinci zijn speciaal getraind om met deze specifieke groep 'studenten' om te gaan. De deelnemers gaan een jaar lang één dag per week naar school en lopen drie dagen per week stage. "Het gaat om werk in de groenvoorziening, de schoonmaak of bijvoorbeeld de horeca. Zeker geen inpakwerk. Het zijn altijd werkplekken waar de mensen moeten samenwerken, communiceren en oplossingen zoeken. Werk waarbij je moet denken. Zo maken ze actief kennis met de Nederlandse cultuur en het bevordert hun zelfstandigheid."

Heeft u ook een project of een praktijkopdracht waarbij u graag studenten wilt inzetten?

Stuur dan een mail naar davinciprojecten@davinci.nl

Werken, leren, innoveren

In het project TIMA werkte het Da Vinci College samen met Scheepswerf Slob, machinefabriek De Waal en Valk Welding en de Duurzaamheidsfabriek aan innovaties op het gebied van digitalisering en robotisering in de scheepsbouw. De kennisuitwisseling tussen de bedrijven en het beroepsonderwijs was een belangrijk onderdeel van het project. Interessant was hierbij dat de mbo-studenten Mechatronica niet alleen kennis kwamen 'halen' maar juist ook kennis inbrachten. Tijdens hun afstudeerstage hebben zij geholpen bij de implementatie en acceptatie van een lasrobot. Een van de bij TIMA betrokken studenten werkt inmiddels bij Scheepswerf Slob, een andere bij Valk Welding, waar hij onder meer trainingen geeft aan het bedrijfsleven én aan docenten van het beroepsonderwijs.

De stad als werkplaats

Een groep enthousiaste eerstejaarsstudenten van de opleiding Ondernemer Retail, hebben afgelopen winter en voorjaar de Dordtse middenstand een flink handje geholpen. De studenten namen deel het project "De Stad als werkplaats" en hielpen met de promotie van de deelnemende ondernemers uit de Dordtse binnenstad. In groepjes van vier zijn ze gekoppeld aan zeven Dordtse zaken. Zo hielpen zij bijvoorbeeld een bioscoop om meer jongeren te trekken en een bloemenwinkel hoe zij social media effectief kunnen inzetten. Voor de studenten was het zeer leerzaam om te zien waar (star-



tende) ondernemers tegenaan lopen, omgekeerd kijken jongeren ook met een andere blik naar bedrijven. Ze zien hoe de markt is veranderd en gebruiken nieuwe technologie om klanten te trekken.

Senioren fit met studenten

Bijna honderd senioren in Gorinchem gingen in op de uitnodiging om deel te nemen aan de fittest in het project Seniorenfit. Een initiatief van Gorinchem Beweegt in samenwerking met verschillende fysiotherapeuten. De ouderen werden getest op diverse gezondheids- en leefstijlaspecten, zoals BMI en bloeddruk. Ook stond een loop-, knijp- en sta-optest op het programma. De fysiotherapeuten werden bij de activiteiten onder meer geholpen door eerstejaars studenten VIG-MZ van het Da Vinci College. Ter voorbereiding verdiepten de studenten zich in de doelgroep, de verschillende testen en gezonde voeding. Zij hebben zeer relevante ervaring opgedaan en een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan een vitaler en gezonder leven in de wijk.



De Bondt Publishing

heeft al jaren veel contact met het onderwijs

De samenwerking tussen het onderwijs en het bedrijfsleven is erg belangrijk. Denk alleen maar aan stages. Studenten doen in de praktijk belangrijke ervaring op, die in het beste geval naadloos aansluit op de theorie die zij op school geleerd hebben. Het bedrijfsleven kan onderwijsinstellingen op de hoogte houden van de recente ontwikkelingen. Die informatie helpt om tot een onderwijsaanbod te komen dat echt van nu is. Op die manier wordt ook een bijdrage geleverd aan het klaarstomen van de werknemers van de toekomst. Het Barendrechtse bedrijf De Bondt Publishing, de uitgeverij van magazines als Ondernemend, Beleef Barendrecht, de Onderwijskrant, de Voorjaarskrant en de Najaarskrant, heeft al jaren veel contact met het onderwijs. „Ons netwerk is door de jaren heen flink gegroeid. Dusdanig dat wij zelfs kunnen meedenken als studenten een stage bij een leuk bedrijf in Barendrecht zoeken”, zegt directeur Ramon de Bondt.

Ondernemers zoeken contact

„Wij hebben de afgelopen tijd gemerkt dat er een groeiende vraag bestaat op de arbeidsmarkt. Ondernemers zouden

bijvoorbeeld best graag een stagiaire willen of een gastles willen verzorgen, maar weten niet precies hoe ze dat moeten regelen. Daaruit ontstond het idee om

onze klanten niet alleen te ontzorgen op het gebied van marketing, maar ook op dit gebied. Een totaalpakket dus”, vertelt Ramon. Zelf heeft hij al diverse keren

een gastcollege gegeven. „Erg leuk om te doen. Je merkt meteen dat dit voor studenten toch anders is. Er staat dan toch ineens iemand uit de praktijk voor ze, die soms vragen stelt die ze niet direct verwacht hadden.”

Kennis als voordeel

De Bondt heeft in de afgelopen jaren een enorm netwerk opgebouwd in de regio. Een groot voordeel is de kennis die De Bondt al heeft opgedaan over de bedrijven. „In veel gevallen bestaat de relatie al jaren. Daardoor weten wij welke sfeer er in het bedrijf heerst, hoe er gewerkt wordt en wat daar wel en juist niet bij past”, legt Ramon uit. Bovendien kan er worden geput uit eigen ervaringen, want inmiddels heeft De Bondt Publishing al enkele stagiaires over de vloer gehad. Dat helpt bij de beeldvorming, zodat aan ondernemers kan worden verteld wat zij eventueel kunnen verwachten.

De Bondt Publishing

Voordijk 520, 2993 BE Barendrecht

T: 0180-745096

I: www.penrpublishing.nl

E: r.debondt@penrpublishing.nl



Stagiaire gezocht!

Schrijven voor kranten, tijdschriften, websites of social media, is dat echt iets voor jou? Wij zijn voor onze uitgeverij in Barendrecht op zoek naar een stagiaire, richting mediaredactiemedewerker.

Heb jij interesse? Stuur dan je cv naar r.debondt@penrpublishing.nl.



Fotografie: Richard Kok, Lentiz onderwijsgroep

Lentiz | MBO Barendrecht: een stevige, toekomstgerichte mbo-school!

Lentiz | MBO Barendrecht werkt nauw samen met regionale bedrijven. Onze school ontwikkelt samen met het bedrijfsleven een actueel en modern opleidingsaanbod dat aansluit bij de behoefte van het regionale bedrijfsleven én aantrekkelijk is voor studenten.

Daarnaast zetten we stappen om in samenwerking met het bedrijfsleven een beroeps-campus te ontwikkelen. Naar het voorbeeld van onder meer het Leerpark in Dordrecht, RDM in Rotterdam en het World Horti Center in Naaldwijk wordt een bedrijfsloods omgebouwd tot een omgeving voor innovatieve bedrijven en startups in de foodsector. De allereerste fase is gerealiseerd door de samenwerking met Loods38. Dit project, middenin de Dutch Fresh Port, toont initiatieven op

het gebied van agrologistiek in samenwerking met het onderwijs.

Lentiz | MBO Barendrecht ligt in een dynamische regio, vlakbij het (internationale) bedrijfsleven met duizenden werkplekken. In de Dutch Fresh Port en bij andere omringende grote bedrijven is altijd vraag naar goed opgeleide vakmensen. In combinatie met het potentieel in nabijgelegen gebieden als IJsselmonde, Ridderkerk en Albrandswaard is duidelijk



ruimte voor een stevige en toekomstgerichte mbo-school!

Lentiz | MBO Barendrecht
Dierensteinweg 2, 2991 XJ Barendrecht
T: 0180-547528, I: www.lentiz.nl

Arbeidsmarkt van de toekomst Join us!

Hoe blijf je in een onzekere periode investeren in een gezonde toekomst voor jouw bedrijf en jouw medewerkers? Werk samen met het onderwijs. Creëer jouw Startacademie met ons!



Maatschappelijke betrokkenheid

Elk bedrijf herkent het wel. Hoe combineer je ondernemerschap met je maatschappelijke bijdrage? Zeker in de huidige tijd die onzeker is ... Juist nu is jouw maatschappelijke betrokkenheid nodig, want je wilt blijven nadenken over de toekomst. Hoe kom ik uit deze crisis en tegelijkertijd blijven nadenken over een gezonde toekomst. Investeer in je medewerkers van nu én van de toekomst. Doe dit samen met Zadkine Startcollege en toon je maatschappelijke betrokkenheid!

Subsidie

In het onderwijs zijn we gewend om met subsidies te werken. Die kennis en ervaring delen we graag met jou, zodat ook jouw onderneming kan profiteren van deze subsidies. Zo bestaat de mogelijkheid om ontwikkelkosten te vergoeden en samen met het onderwijs tot een leerprogramma te komen dat past bij jouw onderneming. Ook jouw inzet om onze studenten te begeleiden komt voor een vergoeding in aanmerking. Daarmee leiden we die medewerker op die past bij jouw bedrijf! Samen zorgen we voor de arbeidsmarkt van de toekomst!

Startacademie

Startacademie: dé samenwerking tussen onderwijs en het bedrijfsleven! In een Startacademie leiden wij een groep studenten op binnen de muren van jouw bedrijf. Je denkt mee over de inhoud van het programma en stemt dit af met de onderwijskundigen. Je verzorgt gastlessen en geeft real life opdrachten die nodig zijn in jouw onderneming. Wij begeleiden onze studenten met deze opdrachten, zodat jij zorgeloos toeziet hoe er resultaat wordt geboekt. Tegelijkertijd ontstaat er co-creatie in onze samenwerking, zodat we onze studenten nóg beter kunnen begeleiden tot medewerkers van de toekomst.



'COMBINEER JE ONDERNEMERS HART MET JE MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID'

Wie zijn wij ...

Wij zijn Zadkine Startcollege! Met locaties in Capelle aan den IJssel, Rotterdam-Zuid en Spijkenisse leiden wij studenten op in vijf beroepsrichtingen: dienstverlening & zorg, horeca, logistiek, techniek en verkoop. Bij ons volgen studenten een entreeopleiding en halen een mbo1-diploma. Zo kunnen zij doorstromen naar vervolgonderwijs of uitstromen naar de arbeidsmarkt.

Wil je een Startacademie creëren?

Bel, app of mail voor meer informatie naar Winston Soumokil
M 06 20 914 773, E w.soumokil@zadkine.nl



ZADKINE
STARTCOLLEGE

In gesprek met ... **Maaïke Duijvekam** *(oud-studente HMC)*



• Hoe ben je op het idee gekomen om een eigen onderneming te starten?

Binnen de opleiding die ik heb gedaan, Creatief Vakman aan het Hout en Meubileringscollege in Amsterdam, werd het vak "Startend Ondernemen" gegeven. Deze lessen hebben mij wegwijs gemaakt in het ondernemen. Door de kennis die ik hierin heb op gedaan, en mijn baan als storemanager in een winkel in Leiden, voelde het minder spannend om de stap naar een eigen onderneming te maken. Het is veel werk, dat wel, maar het geeft veel trots en voldoening om een eigen tassenmerk te hebben en te zoeken naar manieren om groter/bekender te worden. Ik was bang om een groot deel van het creatief bezig te zijn zodra ik na mijn afstuderen uit het schoolsysteem zou stappen. Een eigen merk beginnen motiveert om elke keer opnieuw weer bezig te zijn binnen mijn vakgebied en daar uiteindelijk mijn geld mee te verdienen.

• Hoe heb je de start van een eigen onderneming ervaren?

Ik vond het spannend en een uitdaging om zoveel mogelijk zelf te begrijpen en te doen. Ik heb het geluk gehad veel mensen om mij heen te hebben met eigen winkels, merken en bedrijven, en daardoor veel kennis kunnen vergaren. Degene voor wie ik werk (Claudia de Zeeuw) in de winkel EDUARD in Leiden is mijn grote ondersteuning (geweest) voor

het starten van een bedrijf en heeft mij wegwijs gemaakt in alles wat daar bij komt kijken.

• Wat doe je om (extra) klanten te werven?

Mijn atelier zit in de winkel EDUARD; dit zorgt er voor dat ik mee kan en mag genieten van de passanten en de (vaste) klanten van de winkel zelf. De winkel, dus mijn atelier, heeft een prachtige plek in het midden van het centrum van Leiden. Mijn naam staat groot op het etalage-raam, ik heb een grote vrienden/kennissenkring in Leiden en ik doe bijvoorbeeld ook mee aan de Kunstroutes van de stad om mijn naamsbekendheid te vergroten. Het Leidsch Dagblad heeft mij gevraagd voor een artikel, de NRC een tijd geleden, in het blad LEVEN! heb ik geadverteerd om de opening van mijn atelier aan te kondigen, enz. Zo heb ik het lokale gebied in ieder geval deels gedekt. Internationale klanten zijn natuurlijk ook heel erg welkom; daar probeer ik op in te spelen via mijn website, maar vooral via mijn Instagram account. De Britse Vogue heeft mij bijvoorbeeld via Instagram gevonden en benadert voor een advertentie van drie maanden in hun blad. De lezers van dit tijdschrift sluiten aan bij mijn doelgroep en mijn naam wordt opgekrikt omdat ik kan zeggen en laten zien dat ik in de Britse Vogue heb gestaan. Een kort antwoord zou dus kunnen zijn; heel veel investeren, zowel energie als geld.

• Wat is je ervaring met het opzetten van een eigen onderneming?

Ik ben nu een jaar verder en kijk er met trots naar. Ik geniet nog steeds van het met de hand vervaardigen van tassen,



mijn website en Instagram bouwen en onderhouden en de mensen die ik door mijn vak leer kennen. Het is goed dat ik de stap heb gezet een eigen merk te beginnen en hier aan te werken. Ik leer veel, kan mijn werk combineren met andere banen en ik doe wat ik graag doe!

• Welke voor- en nadelen ervaar je als ondernemer?

Ik schrok aan het begin van de hoeveelheid informatie, de boekhouding, het organiseren, het inkopen in grotere hoeveelheden dan ik gewend was, het investeren van geld/tijd en mensen om hulp moeten vragen. Het is het waard. Het kost tijd en geld, maar dat krijg je ook terug, gepaard met vrijheid. Ik heb het nu kunnen combineren met twee andere banen; in de winkel EDUARD en op het Hout- en Meubileringscollege. Zo heb ik de perfecte werkweek voor mijzelf kunnen creëren; met afwisseling, inspirerende omgevingen en doen wat ik graag doe.

• Heb je tips en adviezen voor andere (beginnende) ondernemers?

Gewoon beginnen! Het is minder spannend dan het lijkt en het geeft je zoveel kennis, vrijheid en plezier. Vraag in je omgeving om hulp wanneer je dat nodig hebt en ga het avontuur maar gewoon aan!



Tassenmerk: Maaïke Hélène
Instagram: @maaike.helene
Website: maaikhelene.com

Een leven lang leren bij het **STC**

Haven Havo

De Haven Havo is een school voor jongens en meiden die van leren houden én graag praktisch bezig zijn. Drie dagen per week krijgen ze theorievakken, twee dagen per week praktijkopdrachten. Zo leren ze alles wat ze op elke andere havo ook leren en komen veel te weten over moderne technologieën die in en om de haven gebruikt worden.

Hoe zit de school in elkaar?

De leerlingen krijgen les in vakken zoals Engels, geschiedenis en wiskunde, maar ze leren ook 3D-printen, robots programmeren en digitaal lassen. Bij het vak Onderzoek & Ontwerpen zoeken leerlingen antwoorden op vragen van bedrijven uit de haven. Ze lezen bijvoorbeeld een artikel in het Engels, schrijven een verslag in het Nederlands, bedenken een oplossing waar kennis van wiskunde en natuurkunde voor nodig is en maken een prototype met een 3D-printer. Op deze manier hebben ze bij verschillende vakken veel geleerd.

vmbo-stc.nl/havenhavo



Grenzeloze mogelijkheden bij het STC mbo college

Bij het STC mbo college kiezen studenten een opleiding voor een baan op het water, in de haven, transportsector of (proces) technologie. Ze worden bijvoorbeeld schipper, treinmachinist, planner, administrateur, douane-declarant, procesoperator, magazijnbeheerder of chauffeur. We leiden ze op tot een gewilde medewerker, een competente coördinator of een inspirerende leidinggevende.

Via lessen, stages en praktijkopdrachten groeien de studenten door tot een vakman of vakvrouw. Bijna al onze studenten hebben al een baan op het moment dat ze hun diploma halen. Met ruim 30 opleidingen op het mbo is het STC een geweldige voorbereiding voor een carrière in de haven.

mbo-stc.nl

STC MBO COLLEGE
VOOR DE WERELD VAN MORGEN

Met vmbo, Haven Havo, mbo, hbo, een masteropleiding en na- en bijscholing is het STC de opleider voor scheepvaart, transport en havenindustrie. Hieronder leest u meer over het mbo en de Haven Havo.





Een economische mbo-opleiding volgen doe je op Zuid!

Het is zover: jongeren maken een keuze voor een vervolgopleiding. En dat kan knap lastig zijn, weet ook Kim: “Toen ik me ging oriënteren op een opleiding, wist ik niet helemaal wat bij mij paste. Als je onderzoek gaat doen kom je erachter dat er ook opleidingen zijn die je niet eens kent. Ik wist wel dat ik de economische kant op wilde, omdat ik commercieel ingesteld ben en misschien wel een eigen bedrijf wil beginnen.”

“In alle sectoren, maar vooral in de sector economie & ondernemen, hebben we continue te maken met snel opvolgende veranderingen als gevolg van technologische ontwikkelingen”, zegt Daniël van der Bilt, docent bij Albeda College Economie & Ondernemen. “Wij leren de student op een andere manier te denken

zoals bijvoorbeeld door ondernemend gedrag aan te leren en dat te verankeren in je werkwijze, flexibel te zijn en out-of-the box te denken. Zo overleggen we met bedrijven in onze adviesraad en hebben onze docenten regelmatig contact met de bedrijven waar we een samenwerkingsverband mee hebben.”

Kans op een baan

Eén van die bedrijven is Randstad. “Samen met Albeda ontwikkelden we de opleiding Intercedent: een relatief nieuwe opleiding die goede arbeidsmarktperspectieven heeft”, vertelt Michiel Ruigrok van Randstad. “Met de leerwerkplaats Albeda @work geven we

hier onder andere invulling aan”. Tijdens de opleiding worden studenten opgeleid tot commerciële bemiddelaars tussen bedrijfsleven en arbeidszoekenden. “Een functie waar veel vraag naar is”, licht Michiel toe, “maar ook een prima basis om door te stromen naar het hbo. Bij de leerwerkplaats Albeda @work, waar studenten van de opleiding leren om andere studenten als uitzendkracht in te zetten, doen ze de nodige werkervaring op. Daarnaast leren ze welke competenties belangrijk zijn, zoals goed leren verkopen, communiceren, initiatief nemen, en ondernemend gedrag. De leerwerkplaats is gevestigd op het Weena, zo staan studenten dicht bij het vuur. Het werk dat ze straks kunnen gaan doen, treffen ze direct naast hun klaslokaal aan”.

Gemeenschappelijk economisch jaar

Kim (21) koos voor de opleiding Medewerker marketing & communicatie op Zuid op de Spinozaweg. Ze zit nu in het laatste jaar en loopt haar afstudeerstage bij een organisatie waar ze dagelijks een groot aantal klanten bereikt via social media. “Ik koos voor deze opleiding omdat deze vrij breed is en omdat ik vanuit deze opleiding makkelijk kan doorstromen naar het hbo. Wat ik ook fijn vond, is dat het eerste jaar een gemeenschappelijk economisch jaar is. In dat jaar krijg je een combinatie van meerdere richtingen: retail (detailhandel), groothandel en marketing & communicatie. Je hoeft pas aan het eind van dat eerste jaar een definitieve keuze te maken. Dat is prettig

omdat je de tijd krijgt om te kijken of de opleiding echt bij je past”, vertelt Kim.

“De keuze om het onderwijs op deze manier in te richten is niet toevallig”, vertelt onderwijsleider Marco Molendijk. “We zien dat bedrijven behoefte hebben aan personeel dat de samenhang tussen meerdere bedrijfsprocessen herkent. Denk aan een Albert Heijn met een grote marketingafdeling, die tegelijkertijd ook te maken heeft met complexe, logistieke processen en met retail. Datzelfde geldt voor een internetbedrijf als Coolblue, online gestart en nu ook met fysieke winkels. Marketing & communicatie, logistiek, retail en internationale groothandel zijn allemaal aan elkaar gelinkt. Door het onderwijs op deze manier te organiseren, krijgen studenten een bredere scope. Wekelijks komen de studenten bijeen om aan projecten te werken. Vaak betrekken we er iemand uit ons zakelijke netwerk bij, zodat studenten de verantwoordelijkheid voelen om te presteren. Dat ze dan gelijk de mogelijkheid hebben om te netwerken is een plus”, voegt Marco er glimlachend achter aan toe.

Eigen bedrijf

Oud-student Boudewijn Brandwijn (20) wist als ambitieuze student zijn carrièrepad zorgvuldig uit te stippelen. Als student aan de opleiding Ondernemer retail leerde hij onder andere een ondernemingsplan te schrijven voor een fictief bedrijf. Met als gevolg: zijn kledinglijn ‘Base Clothing’. Docente Marleen Hofland voegt aan dit succesverhaal trots toe: “Ondernemerschap daagt studenten uit om initiatief te nemen. En studenten die

initiatief nemen hebben veel meer kans op een goede baan en zelfontwikkeling. De manier waarop wij als economisch college ondernemerschap binnen onze opleidingen vormgeven, zorgt ervoor dat ambitieuze studenten gelijk door kunnen pakken.” Betekenisvol leren betekent bij ons: bedrijven geven opdrachten, studenten denken hier in groepjes over na en ze leveren zelf het resultaat.

Boudewijn, inmiddels naast ondernemer ook student aan het hbo, kon binnen zijn stage op zijn opleiding zijn eigen onderneming opzetten. “Mijn huidige bedrijf Base Clothing is begonnen toen ik vanuit de opleiding de opdracht kreeg om een ondernemingsplan te schrijven. Ik werd zo enthousiast dat ik besloot mijn ondernemingsplan ook echt uit te gaan voeren en mijn eigen merk te lanceren. Ik heb vaardigheden aangeleerd en vanuit daar de stap gezet om mijn eigen onderneming te beginnen. Op de middelbare school leer je leren. Op Albeda leer je je te ontwikkelen.”

Voor iedere student een passende opleiding

Ook in deze bijzondere tijden helpt Albeda graag om een zo goed mogelijke keuze te maken. Daarvoor hebben we het online open huis ingericht op albeda.nl. Voor commercieel ingestelde en ambitieuze jongeren is één van de vele opleidingen van Albeda College Economie & Ondernemen wellicht een goede keuze. Het college biedt een groot aantal opleidingen aan op verschillende niveaus en via verschillende leerwegen (bol, bol-duaal en bbl). Ook voor havisten biedt Albeda College Economie & Ondernemen specifieke leerwegen aan.

Albeda is een regionaal opleidingsinstituut voor middelbaar beroepsonderwijs (mbo) en educatie. Met 120 opleidingen zijn we één van de belangrijkste opleidingsinstellingen in de regio Rotterdam. Ons onderwijs wordt ontwikkeld in samenwerking met bedrijven, gemeenten, deelgemeenten en overheidsinstellingen. Ook in Rotterdam-Zuid biedt Albeda een veelheid aan van opleidingen in allerlei sectoren. Kijk voor een overzicht van onze opleidingen op albeda.nl/openhuis.



Modestudenten **Zadkine** vinden nieuwe thuishaven in Rotterdamse fashion hub De Wasserij

ZADKINE
› BEAUTY & FASHION COLLEGE

Het Makerslab.
Fotografie: Aad Hogendoorn



Dit schooljaar 2020 - 2021 hebben de Fashion-opleidingen van het Zadkine Beauty & Fashion College haar intrek in De Wasserij genomen. Dé fashion hub voor innovatieve modemakers. In een leerwerkplaats van ruim 200 m2 is de opleiding een nieuwe vorm van onderwijs gestart. Hierin werken studenten van verschillende niveaus en opleidingen samen met elkaar én met mode-ondernemers.

Een creatieve broedplek. Fotografie: Frank Hanswijk

De Wasserij is een creatieve broedplek waar innovatieve professionals uit de modebranche elkaar ontmoeten, samen werken en kennis uitwisselen. Het gebouw, een voormalige industriële wasserij in Rotterdam-Noord, biedt studio's aan zo'n vijftig professionals met een gemeenschappelijke missie: het bouwen aan een gezonde en eerlijke mode-industrie. In De Wasserij kunnen zij en andere geïnteresseerden gebruik maken van een volledig uitgerust Makerslab, gericht op mode en textiel. Daarnaast biedt De Wasserij ruimte voor exposities, pop-ups en een programma van activiteiten voor professionals en modeliefhebbers.

Per september is deze inspirerende plek een thuishaven van de Fashion-opleidingen van het Zadkine Beauty & Fashion College. Studenten krijgen een unieke leerervaring door intensief samen te werken met de professionals uit het bedrijfsleven. Kim Cornelius, directeur van het Zadkine Beauty & Fashion College: 'Ik ben

echt heel blij met deze stap. Hiermee geven we onze modestudenten een eigen plek in een leeromgeving die creativiteit en ondernemerschap ademt. De Wasserij is een inspirerende plek waar de innovatie binnen de modewereld centraal staat. We sluiten hier nauw aan bij de praktijk en dat is wat ons betreft ook de toekomst voor het beroepsonderwijs.'

Met deze unieke samenwerking geven Zadkine en De Wasserij een belangrijke impuls aan de mode-infrastructuur van Rotterdam en Nederland. We verkleinen het 'gat' tussen onderwijs en praktijk en tonen het belang van het makerschap in de modeketen.

De leerwerkplaats van ROC Zadkine in De Wasserij kwam tot stand in samenwerking met Krill o.r.c.a., Runsink Consultancies, Hoiting Advies en met steun van het Stimuleringsfonds Creatieve Industrie. De Wasserij is een gezamenlijk initiatief van SKAR, STIPO, Stad2 en Vanschagen Architecten.



Modelabel: **Stitching Stories**

Verhalen vanaf de werkvloer!

De afgelopen tijd hebben diverse bedrijven ons de kans geboden een kijkje in de keuken te nemen. Daardoor kwamen we te weten wat stagiaires of starters nu zoal gaan doen en hoe ze begeleid worden. Nieuwsgierig naar deze verhalen vanaf de werkvloer? Lees dan snel verder op de volgende pagina's.



Barth Groep draagt graag bij aan ontwikkeling van jong technisch talent



Mick van Dam (links), gestart als leerling monteur en nu in dienst als elektromonteur, en Willem Scherpenisse (rechts), gestart als leerling monteur en doorgegroeid tot zelfstandig leidinggevend monteur

De Barth Groep is een familiebedrijf dat een uitstekende service en een passie voor techniek combineert om opdrachtgevers en medewerkers blij te maken. Niet voor niets luidt de slogan 'Technology with a smile'. Ook stagiaires zijn er van harte welkom. Zij kunnen zich in een familiale sfeer verder ontwikkelen in de boeiende wereld van de techniek. Met uitzicht op een baan, blijkt uit het verhaal van elektromonteur Mick van Dam.

Van leerling tot werknemer

Toen Mick als zestienjarige op zoek ging naar een leerbedrijf voor zijn BBL-stage, was zijn keuze snel gemaakt. „Ik woon zelf in 's-Gravendeel en mijn vader heeft hier ook gewerkt. Zijn verhalen spraken mij aan, hij was altijd heel positief over Barth. Na ruim vier jaar kan ik wel zeggen dat ik dezelfde ervaring heb. Daarom twijfelde ik niet toen ik hier na mijn opleiding een baan kon krijgen”, vertelt hij. Mick begon als leerling, waarbij hij vier dagen werkte en nog één dag naar school ging. Inmiddels is hij ruim een jaar

gediplomeerd en in vaste dienst bij Barth. „Tijdens mijn opleiding kreeg ik een vaste begeleider, die je met alles helpt. Maar daarna heb ik ook steeds met dezelfde collega, een 1e monteur, gewerkt. Ideaal, want hij weet wat ik kan. Uiteindelijk moet ik steeds zelfstandiger worden, zodat ik op termijn eventueel mijn kennis weer kan overbrengen op een nieuwe leerling.” Daardoor is Mick een mooi voorbeeld van de intentie van Barth om leerlingen op te leiden tot volwaardig inzetbare medewerkers.

Afwisselend werk in een warme sfeer

De werkzaamheden die Mick uitvoert zijn zeer uiteenlopend. „Het ligt er maar net aan voor welk project je bezig bent. De ene keer trek je draden door de gang van een kantoorgebouw, de andere keer ben je installaties aan het afmonteren in een brandweerkazerne.” Ook de aard van de projecten verschilt. „We werken aan de renovatie van een verzorgings-tehuis, maar ook de nieuwbouw van een gigantisch distributiecentrum van 50.000 m². Soms ben je al-



leen met je vaste maat aan het werk, soms in grotere groepen. Genoeg afwisseling dus”, legt hij uit. Mick is bovendien enthousiast over de sfeer binnen Barth. „Er zijn zo'n 250 medewerkers, maar je bent absoluut geen nummer. De vier directeuren kennen je bij naam, daaraan zie je echt dat het een familiebedrijf is. Jaarlijks wordt er een aantal borrels georganiseerd, er is een familiedag en we maken leuke bedrijfsuitjes. Dat draagt zeker bij aan de sfeer.”

Doorgroeimogelijkheden

De Barth Groep geeft medewerkers ook de ruimte om door te groeien. Wie een vervolgopleiding wil doen, krijgt die mogelijkheid. Mick ziet het om zich heen.

„Er zijn diverse monteurs die nu bijvoorbeeld tekenaar, engineer of projectleider zijn. Bijna alles kan en mag, je kunt nog net geen directeur worden”, merkt hij op. „Zelf ben ik pas net begonnen in deze functie, dus op dit moment heb ik nog geen plannen voor een vervolgstap. Maar als dat verandert, valt daar zeker over te praten. Je kunt hier trouwens ook je rijbewijs halen, dat is voor jongeren natuurlijk ook mooi meegenomen.” Het past binnen de filosofie van Barth, waarin groei, ontwikkeling en scholing gestimuleerd worden. Wie ambitie heeft, mag dit altijd aankaarten. In een gesprek wordt vervolgens samen onderzocht welke vervolgopleiding of cursus het beste aansluit bij de wederzijdse wensen.



Brede opleiding

Mick wijst tot slot op een ander sterk punt van de Barth Groep. „De dienstverlening is heel erg breed. Er zijn meerdere takken, dus je kunt op allerlei gebieden leren”, zegt hij. Er vallen vijf bedrijven onder de Barth Groep, elk met een eigen specialisme. Barth Installatietechniek creëert, onderhoudt en inspecteert E-, W- en S-installaties, Barth Industrial Automation is gespecialiseerd in het automatiseren van machines en productieprocessen, Aldonk levert een totaalpakket aan producten en diensten in metaalbewerking op maat, Controlscope voert onafhankelijke keuringen en inspecties aan elektrotechnische installaties uit en Engin is gespecialiseerd in het ontwikkelen en verbeteren van machines die buiten het standaard portfolio van machinebouwers vallen.

Waarom stage bij Barth?

Wie kiest voor een stage bij de Barth Groep, kiest voor een branche met een hoge werkgelegenheid én voor variatie. Ongeacht je opleiding is er altijd wel een stageplek te vinden bij het erkend leerbedrijf. Van mbo- tot wo-studenten, van een paar dagen tot een paar maanden; er zijn tal van mogelijkheden. Stagiaires komen op diverse plaatsen binnen het bedrijf terecht. In de werkplaats, in het magazijn, in de tekenkamer, maar ze gaan ook mee naar projecten. Zo wordt getracht een duidelijk beeld te geven van het dagelijks werk. Ook ontvang je een passende stagevergoeding. Naast stagiaires zijn ook starters die vanuit een andere hoek komen, maar wel bereid zijn om alsnog de juiste opleiding (in deeltijd) te gaan volgen van harte welkom. In samenwerking met school zal Barth hen het vak bijbrengen.

Ben jij de stagiaire die straks met een glimlach aan de slag gaat bij Barth? Kijk dan eens op www.bepartofbarth.nl of neem contact op om de mogelijkheden te bespreken. Barth is ook goed bereikbaar met het openbaar vervoer.

Barth Groep

Mijlweg 2, 3295 KH 's-Gravendeel

T: 078-6731100

I: www.bepartofbarth.nl



DFDS

Ruim baan voor vrouwen in de logistiek!

Bij het grote publiek is DFDS vooral bekend door de passagiersferry's en de succesvolle voetbalreizen. Op de weg zie je dagelijks de blauwe trucks met opleggers rondrijden. Het Deense scheepvaart- en logistieke bedrijf DFDS kent een rijke historie. „Ik heb het altijd graag over een nieuwe start-up met 153 jaar ervaring,” zegt Managing Director Michael Bech lachend. „Wij zijn actief in een dynamische markt, die vraagt om flexibiliteit en slagkracht. Juist daarom is het goed om jonge mensen binnen te halen. Jong bloed is goed voor onze organisatie.”

Vanuit Nederland verzorgt DFDS dagelijks transport en opslag naar vele Europese landen over land, zee en spoor. DFDS vervoert alle soorten ladingen zoals high value producten, 'droge lading' en gekoeld transport. „Wij staan bekend om onze snelheid van handelen en de extra service die we kunnen bieden. Alles wordt van A tot Z geregeld. We zijn niet zomaar een schakel, maar voegen daadwerkelijk waarde toe aan de logistieke keten.”

Ruim baan voor de vrouw

De logistiek wordt vaak als mannenwereld gezien. DFDS denkt daar duidelijk anders over. Op dit moment zijn er zo'n 18 vrouwen actief op het kantoor in Vlaardingen. Als het aan de directie ligt, neemt dat aantal de komende jaren alleen maar toe. „Ons streven is om in eerste instantie het aantal vrouwelijke medewerkers naar 30 procent te krijgen. Uiteraard blijft kwaliteit bepalend, maar

er liggen zeker kansen voor vrouwen”, vertelt Helen Westein, die de recruiting verzorgt. Als voorbeeld nemen we Kayleigh, zij volgde de BBL-opleiding en is na haar stage in dienst gekomen bij DFDS. Ze koos destijds bewust voor een stage bij DFDS. „Ik wilde in de transport blijven en kreeg hier de kans om dieper op het werk in te gaan. De stage was heel uitdagend. Ik communiceerde veel met klanten, mocht plannen, was aansturend bezig.

Dankzij de uitgebreide begeleiding heb ik bovendien een heel breed beeld van het bedrijf gekregen”, vertelt ze. Natuurlijk kent Kayleigh de heersende opvatting over de logistiek, maar wat haar betreft klopt die niet. „Ik vind het juist totaal geen mannenwereld, dat idee moet echt de wereld uit. Vrouwen horen zeker thuis in de logistiek en voegen juist bepaalde eigenschappen toe. Ik denk bijvoorbeeld dat wij over het algemeen net wat geduldiger zijn. Juist de combinatie is goed.”

Kweekvijver voor talent

Kayleigh was dus zeer te spreken over haar stagebedrijf. „DFDS wil echt in je investeren en geeft je de kans om na je opleiding te blijven. Dat is natuurlijk een mooi vooruitzicht”, zegt ze. DFDS biedt al zeven jaar stageplaatsen aan en heeft gemiddeld zo'n 8 tot 12 stagiairs per half jaar. Studenten uit het mbo, maar sinds enige tijd ook het hbo. „Voor ons is het de ideale kweekvijver voor talent gebleken”, verklaart Helen.

De kans om te groeien

Stagiaires komen terecht in een levendig bedrijf. Wat opvalt is de open kantoorruimte. Iedereen zit bij elkaar op één grote werkvloer, met veel eigen bureau-ruimte en twee computerschermen voor het volledige overzicht. „Dit is waar het gebeurt, hier leiden we met het hele team het transport van al onze internationale

klanten in goede banen. Graag bieden we stagiaires, maar ook net afgestudeerden de kans om hier een carrière te starten. Ben je ambitieus en wil je doorgroeien? Dan zijn er intern ook allerlei mogelijkheden. We hebben bijvoorbeeld al een supervisor in dienst die hier ooit begon als stagiair. Ook zijn er geregeld hbo'ers die hier de mbo-stage hebben gelopen en vervolgens naast de studie één dag willen werken. Zij zijn eveneens van harte welkom”, sluit Helen af.

Spreek het jou aan om klanten te ontzorgen door waarde toe te voegen aan de logistieke keten? Kom dan aan boord bij DFDS! De hele wereld ligt aan je voeten!

DFDS

Burgemeester van Lierplein 57
3134 ZB Vlaardingen
T: 010- 2084203
I: www.dfds.com



LOGISTICS PLANNER, MEDEWERKER AFDELING CUSTOMER SERVICE, CUSTOMS, FREIGHT MANAGEMENT OF ...

grenzeloos goed en dé kans je vleugels uit te slaan

- Je volgt een logistieke opleiding (BOL of BBL) en zoekt een uitdagende stageplaats
- Je bent stressbestendig, leergierig en gedreven
- Je krijgt uitleg in het gebruik van alle voor de functie beschikbare tools
- Je draait mee als een van ons en leert elke dag waardoor je kunt groeien
- Je persoonlijke mentor is een ervaren collega die jou actief begeleidt
- Je ontvangt een stagevergoeding

Interesse in een stageplek bij DFDS? Neem contact op met Helen Westein via dfds.job.nl@dfds.com

Haal alles uit jezelf door een stage bij **Amega Groep**

De foto's zijn gemaakt voor de corona uitbraak.



In de regio Zuid-Holland-Zuid is Amega Groep een grote speler op het gebied van mobiliteit.

De organisatie bundelt namelijk meerdere bedrijven in de automotive branche. Dealerbedrijven voor de merken Audi, Hyundai, Opel, SEAT, Skoda, Volkswagen en Volvo, Peugeot en Citroën, universele garages, schade-bedrijven, een specialist in bedrijfswageninrichting; Amega Groep heeft alles in huis om de klanten volledig te ontzorgen.

Binnen de organisatie is altijd ruimte voor enthousiaste stagiaires. Amega biedt hen de mogelijkheid om praktijkervaring op te doen en hierbij alles uit zichzelf te halen. Er zijn stageplaatsen bij verschillende bedrijven en op verschillende afdelingen. Een goed voorbeeld is de after sales afdeling. Het kloppend hart van menig dealerbedrijf, waar de klanten terecht kunnen voor onderhoud en reparatie. De redactie sprak met een after sales manager, een stagiaire en een BBL-leerling over werken bij Amega Groep.



„Wij nemen de tijd om jongeren op te leiden“

Martijn van Pelt begon in 2002 als Leerling Monteur en groeide door tot After Sales Manager bij Van Mill (Opel en Opel Bedrijfswagens), H-Point (Hyundai) en sinds afgelopen zomer ook Mulder (Peugeot en Citroën). In die functie is hij o.a. verantwoordelijk voor de werkplaats. Hij ziet dus regelmatig stagiaires. „Het aantal varieert. Dit is afhankelijk van de aanwezigheid van volwaardige monteurs. Wij willen stagiaires namelijk wel goed kunnen begeleiden. Daarom laten we hen bij voorkeur de hele dag met één persoon meelopen, zodat ze echt een breed beeld van het vak krijgen en niet van hot naar her worden gestuurd om vervelende klusjes uit te voeren“, vertelt Martijn. Als stagiaires het aankunnen, mogen ze steeds meer zelfstandig aan de slag. Bijvoorbeeld door onderhoudsbeurten uit te voeren, waarbij de controle uiteraard bij de chef van de werkplaats blijft liggen. „We gooien je echt niet in het diepe, maar vaak wordt snel genoeg duidelijk of iemand feeling voor het werk heeft.“

Veel stagiaires volgen een opleiding tot autotechnicus, maar voor de toekomst ziet Martijn ook een rol weggelegd voor studenten Mechatronica. „Dat heeft vooral te maken met de opkomst van elektrische auto's. De verschuiving van mechanisch naar elektrisch vraagt ook iets van monteurs. Je moet een voltechnicus zijn“, zegt Martijn. Hij bevestigt dat de branche zit te springen om goede technici. „Ze zijn helaas moeilijk te vinden. Binnen Amega zetten wij echter duidelijk in op zelf opleiden. Dat begint bij stagiaires, maar ook als je eenmaal bij ons werkt, blijf je leren. Bijvoorbeeld door trainingen bij de importeur te volgen.“

Een succesvolle stage kan bij Amega Groep absoluut leiden tot een dienstverband. Dat aantrekkelijke vooruitzicht is echter niet het enige waarom studenten voor Amega kiezen, weet Martijn. „We hebben prachtige merken, die ook vooruitstrevend zijn qua techniek. Zo heeft Hyundai bijvoorbeeld al waterstofauto's. Het is toch gaaf om daar al iets van mee te pikken? Je komt hier bovendien terecht in een goede organisatie, waar echt de tijd wordt genomen om je op te leiden!“

„De duidelijkheid spreekt mij aan“

Metehan Bektas zit in het vierde leerjaar van zijn mbo-opleiding Technisch Specialist personenauto's. Stages zijn hiervan een belangrijk onderdeel. Al sinds december 2018 is Metehan als stagiair actief in de werkplaats van Ames Ridderkerk. „Eerst liep ik stage bij een universeel bedrijf, maar het had mijn voorkeur om me te specialiseren in een bepaald merk. Volkswagen is in mijn ogen een van de beste merken. Een vriend wees mij op Ames en daar heb ik geen spijt van gekregen. Ik ben hier in dit leerjaar zes maanden achtereen van maandag tot en met donderdag, maar spring ook bij als er op zaterdag of eventueel vrijdag behoefte aan is“, vertelt hij.

Metehan heeft het erg naar zijn zin en roemt de werksfeer en goede band tussen de collega's. Aanvankelijk liep hij mee met een andere monteur, maar al snel mocht hij zelfstandig werken. „Ik



word gewoon ingepland voor allerlei werkzaamheden, van onderhoud en bandenwissels tot grotere klussen. Dat gaat me goed af, maar als ik hulp nodig heb, kan ik bij iedereen terecht“, geeft Metehan aan. „Wat mij het meest aanspreekt, is de gestructureerde werkwijze. Je weet wat je moet doen, hoe lang het ongeveer

gaat duren. Ik houd van duidelijkheid en die heb je hier. Je werkt ook nog eens met vooral nieuwe auto's met moderne systemen, dat is goed voor je toekomst. Bij mijn beoordeling kreeg ik bovendien te horen dat ik na mijn diploma in aanmerking kom voor een vaste baan, dat motiveert natuurlijk ook enorm.“



„Elke dag is hier anders“

Dat Mike de Bruin in de techniek zou belanden, zat er al op jonge leeftijd in. „Ik vond het altijd al leuk om met mijn handen te werken“, zegt hij. Mike volgde zijn opleiding Technisch Specialist (niveau 4) bij Service Only. Een universele garage, die onderdeel uitmaakt van Amega Groep. „Op de middelbare school zocht ik een stageplaats. Mijn vader werkt bij SvensCar (Volvo), dus ging ik een dag met hem mee. Dat beviel erg goed. Daarom heb ik gevraagd of ik voor mijn BBL-opleiding ook binnen deze organisatie terecht kon. Mede dankzij de goede begeleiding heb ik mijn diploma inmiddels behaald“, vertelt hij.

Mike draaide volwaardig mee in de werkplaats. „Dagelijks zie je op het planbord wat je taken zijn. Elke dag is anders, dat is leuk. We werken namelijk met auto's van verschillende merken. Het blijft uitdagend om uit te zoeken waar de storing vandaan komt en die te verhelpen. In principe werk ik als zelfstandig monteur, maar natuurlijk mag ik alles vragen aan mijn collega's“, legt Mike uit. Hij draait mee met interne trainingen en krijgt de mogelijkheid om cursussen te volgen ter voorbereiding op examens. Als het aan hem ligt, blijft hij bij Amega. „Mijn ambitie is om zoveel mogelijk papieren te behalen, waardoor ik intern kan doorgroeien.

en. Nu ben ik bijvoorbeeld bezig om APK-keurmeester te worden. Hoewel ik het bij Service Only erg naar mijn zin heb, sta ik er voor open om ook bij andere vestigingen van Amega te werken. Daar zie en leer je weer andere dingen.“

Meer weten over de stagemogelijkheden binnen Amega Groep? Of wil je via ons Technisch Ontwikkel Programma opgeleid worden tot TOP technicus binnen ons bedrijf? Kijk dan eens op www.werkenbijamega.nl of bel naar 078-6322211 voor meer informatie.



GEZOCHT, ECHTE BAZEN

Baas B.V. is leverancier van ondergrondse infrastructuur en bovengrondse netwerken tot en met in pandige technische installaties. Allemaal op het gebied van energie, water en data. Wij zorgen ervoor dat je wakker 's ochtends af kan gaan, je een lekkere warme douche kan nemen en je favoriete serie kan bingen. Onze mensen verstaan hun vak als geen ander en leveren met hun 'handen' werk waar we trots op zijn!

Met alle ontwikkelingen op het gebied van duurzame energie, en de eisen vanuit de overheid om als Nederland in 2050 energieneutraal te zijn, is er werk aan de winkel.

WORD EEN BAAS instroom in sept. 2021
Leerling Monteurs (Elektra / Water / Gas)

- 4 dagen werken, 1 dag naar school met volledig salaris
- Opleiding wordt betaald
- Doorgroei mogelijkheden
- Werken in de buitenlucht op mooie locaties
- Belangrijk werk; zonder jou geen internet, elektriciteit, gas of water
- Werken en leren in kleine teams

Ben jij aan het eind van dit schooljaar klaar met je opleiding en wil je in september starten aan het begin van jouw toekomst? Aarzel dan niet en neem contact op met Caroline Moerman (06 - 13 20 76 81 | c.moerman@baasbv.nl).



Scan me



- Facebook.com/baasbv
- Instagram.com/werkenbijbaas
- www.werkenbijbaas.nl

Wil jij werken voor
aansprekende partijen in de regio
(Evides, Stedin en Structin)?

Heb je affiniteit met
kabels en leidingen en enige
technische kennis?

Vind je het fijn om
elke dag in de buitenlucht te
werken?

Ben je flexibel,
oplossingsgericht en praktijkgericht
ingesteld?

**Alle vragen met JA
beantwoord?
Laten we
kennismaken!**

**Ga naar:
www.baasbv.nl/bbl
en klik op de button
"Solliciteer direct"**



TOS: werk in de haven & logistiek!

Als er ergens overuren gedraaid worden, dan is het wel in de Rotterdamse haven. Een dynamische branche, waarin volop werkgelegenheid is. „Er zijn niet alleen nu handen nodig, maar ook in de toekomst”, weet Shireen Engel. Zij is consultant bij Work2Learn, een onderdeel van het Rotterdamse familiebedrijf TOS. De specialist in de maritieme sector is bij uitstek geschikt om schoolverlaters aan het werk te helpen!

Persoonlijke begeleiding

TOS is een veelzijdige organisatie met vestigingen in Polen, Tsjechië, Oekraïne, Cyprus en Indonesië. De dienstverlening is gericht op de gehele maritieme sector. In 2017 zijn we gestart met TOS Work2Learn. „We matchen mbo bbl studenten en leerbedrijven en bieden werk in de haven en logistiek”, vertelt Shireen. Een grote kracht van TOS is de persoonlijke begeleiding. Niet voor niets luidt de slogan 'We make it personal'.

„We starten altijd met een intakegesprek. We willen graag weten wie je bent, wat je zoekt en waar je jezelf in de toekomst ziet. Of je nu net je diploma hebt behaald of nog volop in opleiding bent, maakt daarbij geen verschil. Ik stel een profiel op en stuur dat naar klanten. We doen dat niet zomaar, want we zoeken echt de juiste match. Onze ervaring helpt ons daarbij. De Rotterdamse haven is een wereld van 'ons kent ons'. Wij kennen onze klanten, weten welke bedrijfscultuur er heerst en

zoeken daar gericht de persoon bij die volgens ons in het plaatje past.”

Werk voor starters

„Starters zijn vaak zoekende. Wij hebben overal ingangen, kennen de ins en outs van de haven, weten alles over de sfeer binnen bedrijven en kunnen vertellen wat ze van je verwachten. Samen met Maud Kooijman ga ik voor je aan de slag”, aldus Shireen.

Wil je aan het werk in de haven of logistiek? Mail of bel ons!

TOS Work2Learn

E: work2learn@tos.nl
T: 010-4366293
Waalhaven O.Z. 77
3087 BM Rotterdam
I: www.tos.nl



Maud Kooijman (links) en Shireen Engel

Wil jij een TOP monteur worden?

Dat kan bij **Amega**!

Het opleiden van (leerling) monteurs is belangrijk. Dat is de stellige overtuiging van Amega Groep. Om die reden is een uniek TOP opleidingsplan ontwikkeld, waarin leerlingen alle fijne kneepjes van het vak worden bijgebracht. Hierdoor wordt het niet alleen makkelijker om sneller je diploma te behalen, maar profiteer je ook van alle extra kennis die je opdoet tijdens de trainingen van ervaren specialisten. Je kunt persoonlijke begeleiding verwachten van een leermeester die je ondersteunt tijdens je gehele opleiding. Hoe het TOP opleidingsplan eruit ziet, lees je op deze pagina.

Persoonlijke begeleiding

Binnen het TOP opleidingsplan kom je te werken op een van de vestigingen van Amega Groep. Daar krijg je een leermeester, die je persoonlijk zal begeleiden en de voortgang van de opleiding in de gaten houdt. Bij hem kun je met al je vragen terecht. Bovendien heeft Amega Groep een leerling coach aangesteld om alle trajecten te coördineren. De coach heeft jarenlang als docent en leermeester gewerkt. Minimaal drie keer per jaar vindt er een voortgangsgesprek plaats tussen de coach en de leerling en leermeester, waarvan twee keer met een leraar van school.

Amega (technische) trainingen

Via het TOP opleidingsplan word je helemaal klaargestoomd voor het echte werk, onder andere door het volgen van trainingen over allerlei onderwerpen waarmee je in de praktijk te maken krijgt. Denk bijvoorbeeld aan hybride techniek, airconditioning, omgang met gereedschappen en (test)apparatuur, communicatie met de klant en het stellen van diagnoses. De trainingen zijn bedoeld voor eerste- en tweedejaars leerlingen (Eerste) AutoTechnicus. Ze worden gegeven door verschillende leermeesters. Dit zijn elf bijeenkomsten gedurende twee jaar.

Examentrainingen (E)AT

Om je sneller aan je diploma te helpen, wordt binnen het TOP opleidingsplan ook een examentraining aangeboden. Die worden gegeven door een enthousiaste leermeester, op verzoek van de leerling. Zij geven

zelf het onderwerp aan waar ze meer over willen leren. Bij de trainingen worden oefenauto's ingezet.

Diagnose trainingen

Iedere moderne auto bevat elektronische systemen. Dat vereist kennis om de juiste diagnose te kunnen stellen. Amega Groep biedt (afgestudeerde) Technisch Specialisten een diagnose-traject aan. Zes bijeenkomsten in een periode van ca. zes maanden, waarbij de deelnemers zich onder leiding van een ervaren leermeester zowel theoretisch als in de praktijk kunnen verdiepen in dit onderwerp.

Importeurstrainingen Pon

Bij Amega Groep krijg je tot slot de unieke mogelijkheid om al in een vroeg stadium van je carrière alles te leren over de mooie merken van Amega. Twee door PON officieel gecertificeerde bedrijfstrainers geven speciale importeurstrainingen aan alle Ames BBL Leerlingen.

Al deze mogelijkheden bij elkaar maken van Amega een zeer interessante leerschool. Nog meer weten over het TOP opleidingsplan? Kijk dan eens op www.werkenbijamega.nl.

Lees ook de reportage over Amega Groep elders in dit magazine.



Heb jij interesse in techniek en zoek je een leuk bedrijf waar je een veelzijdige praktijkopleiding kunt volgen en persoonlijke aandacht krijgt? Dan zit jij bij totaalinstallateur Van Rennes uit Klaaswaal precies op je plek. „Als erkend leerbedrijf vinden wij het belangrijk om een bijdrage te leveren aan het opleiden van technische mensen”, vertelt HR-adviseur Marjolijn Terlouw. Wanneer de samenwerking van beide kanten bevalt, kan dit bovendien resulteren in een baan bij het familiebedrijf!

Voor een veelzijdige opleiding met persoonlijke aandacht ga je naar Van Rennes!

Totaalinstallateur

Van Rennes kan met recht worden betiteld als totaalinstallateur, die gericht is op het ontzorgen van de klant. Of het nu gaat om een elektrotechnische of een werktuigbouwkundige installatie, Van Rennes kan het van A tot Z regelen. Dat gebeurt met een team van 110 medewerkers. De projectafdeling is vooral actief in de utiliteit, industrie en woningbouw, terwijl de serviceafdeling garant staat voor onderhoud, inspectie en het oplossen van storingen. Eigenlijk raken de werkzaamheden dus aan alle vlakken van de installatietechniek.

Erkend leerbedrijf

Zoals bekend is in de behoefte aan technische mensen groot. Van Rennes is al jaren een erkend leerbedrijf voor diverse

opleidingen en biedt studenten zo de mogelijkheid zich verder te ontwikkelen. „Zij zijn bij ons welkom voor zowel een BBL- als een BOL-stage. Afhankelijk van de opleiding, zetten wij ze op de juiste plek. Op dit moment hebben we bijvoorbeeld 15 technische leerlingen in huis, maar ook iemand op de administratie. Zij bevinden zich in diverse stadia van hun opleiding en vinden het vaak erg leuk hier leeftijdsgenoten te treffen”, legt Marjolijn uit. Onder hen bevinden zich ook twee meisjes.

Investeren in jong talent

De medewerkers, want zo word je bij Van Rennes gezien, worden ondersteund door erkende praktijkopleiders en werkplekbegeleiders. Die laatste groep zorgt voor begeleiding op de werkvloer, de eerste onderhoudt de contacten met de scholen en bewaart het overzicht. „Onze medewerkers zijn gewend om met deze leeftijdsgroep om te gaan, al vinden we het heel belangrijk dat er een klik is. Om een brede oriëntatie mogelijk te maken, laten we de leerlingen regelmatig wisselen”, zegt Marjolijn. Hoewel zowel BOL- als BBL-stages mogelijk zijn, ligt de voorkeur van Van Rennes bij BBL'ers. „Omdat we die makkelijker kunnen binden aan ons

bedrijf, want het is onze insteek om hen te behouden. In 75% van de gevallen gebeurt dat ook. Je gaat dan een traject van drie tot vijf jaar in, waarbij we echt in je investeren. Uiteraard ontvang je een salaris, maar we bieden je ook de mogelijkheid om op onze kosten je rijbewijs te halen en je mag meedoen aan onze projecten rond vitaliteit.”

Het Van Rennes DNA

Tijdens het traject heb je de optie om te switchen van afdeling, om je breed te ontwikkelen en te ontdekken wat je leuk vindt. Dat kan dus resulteren in een baan bij het familiebedrijf. Zeker als blijkt dat je beschikt over het 'Van Rennes DNA'. „Als je verbinding voelt met je collega's, open staat voor samenwerking en betrokkenheid toont, dan pas je prima bij ons”, sluit Marjolijn af.

Interesse? Neem dan snel contact op met Marjolijn Terlouw via 0186-572422 of info@vanrennes.nl. www.vanrennes.nl





Lijkt het jou leuk om een voorbereidende rol te spelen in een bouwproces, zodat collega's op de bouw hun werk goed kunnen uitvoeren? Dan is een stageplek als werkvoorbereider bij de materieeldienst van Van Wijnen precies wat jij zoekt! „Wij bieden een afwisselende stage in een dynamische omgeving op onze locatie in Dordrecht“, vertelt HR-specialist Mitchell van der Muren.

Van Wijnen biedt uitdagende stage in de materieeldienst

Over Van Wijnen

‘Wij zijn Van Wijnen en samen bouwen we aan ruimte voor een beter leven.’ Met die slogan presenteert Van Wijnen zich. In 1907 begonnen met timmerwerk, maar met 24 locaties inmiddels uitgegroeid tot één van de grootste ontwikkelende bouwers van Nederland. Van Wijnen zet ruim 110 jaar ervaring met het ontwikkelen, (ver-)bouwen, transformeren en onderhouden van vastgoed in bij het creëren van gebouwen en omgevingen die de tijd aankunnen en die de kwaliteit van het wonen, werken, zorgen, leren en recreëren verhogen.

Uiteenlopende stages

Oog voor de toekomst is kenmerkend voor de dienstverlening van Van Wijnen. Dat komt ook tot uiting in het streven om iets terug te doen voor de maatschappij, hierdoor bieden zij ruimte aan verschillende stagiaires. Bij Van Wijnen kun je zowel een BOL- als een BBL-stage lopen. „Onze materieeldienst is hiervoor uitermate geschikt, bijvoorbeeld voor studenten die de opleiding elektrotechniek of mbo bouwkunde volgen“, zegt Mitchell. „Dat is echter niet het enige, want ter ondersteuning van deze dienst zijn ook administratieve werkzaamheden nodig.“

Materieeldienst

De materieeldienst is een onmisbare schakel binnen de werkzaamheden van Van Wijnen. Mitchell noemt het zelfs de motor van de projecten. „De hoofdtak van de materieeldienst is het verzorgen van de bevoorrading en bouwrichting, waardoor de collega's op de bouw daadwerkelijk aan het werk kunnen. Je werkt dus vooraan in het bouwproces“, legt hij uit. „De materieeldienst zorgt ervoor dat het materieel op de juiste plaats en op de juiste tijd aanwezig is op de bouwplaats. Bij terugkomst van het materieel



wordt deze gecontroleerd, gerepareerd en schoongemaakt. Het kan om een boor gaan, maar ook om zwaar materieel. In de werkplaats beschikken we onder meer over een lashoek, een elektriciteitshoek en een timmerwerkplaats. Daarom is het een erg afwisselende job, waarin je met diverse aspecten van techniek in aanraking komt.“ Heb jij meer met administratief werk? Dan zit je eveneens goed, want er is ook altijd behoefte aan administratieve ondersteuning.

Goede begeleiding binnen een hecht team

Wanneer je stage loopt bij de materieeldienst kom je terecht in een hecht team, waarin iedereen voor elkaar klaar staat. „Allemaal mensen uit de regio, die in een goede werksfeer ook plezier maken. Het is geen familie, maar zo voelt het wel. Stagiaires worden opgenomen in

het team en begeleid door een aantal ervaren collega's, die het leuk vinden om je iets te leren“, zegt Mitchell. Omdat ook het kantoor gevestigd is in Dordrecht, snuffel je direct aan de dynamiek van een groot bedrijf. Je ontvangt voor deze werkzaamheden, afhankelijk van de functie, een stagevergoeding. Bovendien is er perspectief op een baan. „Als de samenwerking van beide kanten bevalt, is die ruimte er zeker“, sluit Mitchell af.

Lijkt de materieeldienst van Van Wijnen jou dé plek om een onvergetelijke stage te lopen? Neem dan eens contact op met Mitchell (06-54328665 of m.vander.muren@vanwijnen.nl) voor meer informatie.

Voor de volledige omschrijving van de functie kun je kijken op werkenbij.vanwijnen.nl.

Bij **BUKO.** krijgen starters alle kansen om door te groeien!



Is er een omleiding in de omgeving? Grote kans dat de afzetting dan is geplaatst door BUKO Infrasupport. Als expert in verkeersmaatregelen levert BUKO Infrasupport een bijdrage aan de doorstroming en veiligheid in het verkeer. Zichtbaar, maar ook door achter de schermen te adviseren en plannen op te stellen. Juist die veelzijdigheid maakt van BUKO een ideaal bedrijf om je loopbaan te starten. Een stelling die door medewerkers Dalino van der Velden en Jaël van Haagen volledig wordt onderschreven.

Keuze voor BUKO.

Dalino is oorspronkelijk afkomstig uit de detailhandel. Hij was zelfs assistent-bedrijfsleider, maar zocht een nieuwe uitdaging. „Dat werd BUKO. In oktober 2018 ben ik begonnen in een ondersteunende rol, maar na enkele maanden werd ik al adviseur verkeersmaatregelen. Dat ik eerst het systeem heb leren kennen, vond ik een voordeel. Daardoor begrijp je meteen wat klanten bedoelen”, vertelt hij. Jaëls aandacht werd getrokken toen hij een vacature zag voor de functie van vakman 2 en na enig onderzoek ontdekte hoe breed de werkzaamheden

van BUKO zijn. „Ik vond het interessant dat je leert door ervaring op te doen. Er is geen specifieke opleiding vereist, een rijbewijs is voldoende. Je moet ook niet terugdeinzen voor fysiek zwaar werk en geen negen-tot-vijf-mentaliteit hebben, want het werk gaat altijd door”, zegt hij. Het leren in de praktijk ging hem goed af, want hij is al enorm doorgegroeid binnen BUKO. „Als vakman 2 was ik bijrijder. De volgende stap was vakman 1, waarbij ik verantwoordelijk was voor mijn bijrijder en de afzetting. Via de functie van opleider ben ik nu voorman geworden.”

Gevarieerd werk

In die rol heeft Jaël gevarieerde werkdagen. „Ik begeleid de vakmannen, maar controleer ook verkeersplannen op locatie voordat ze definitief de weg op gaan. Ik ben zowel binnen als buiten aan het werk. Eigenlijk ben je altijd wel bezig, want werk aan de weg staat nooit stil”, legt hij uit. Ook Dalino kent veel afwisseling in zijn werk. Als adviseur verkeersmaatregelen is hij samen met de projectleider betrokken bij de voorbereiding en uitvoering van werkzaamheden. „Wij worden bijvoorbeeld benaderd als er een afsluiting nodig is. Eerst bekijken

we de locatie, daarna bedenken we een plan voor de omleiding en vragen de vergunningen aan. Eigenlijk komen alle administratieve randzaken rond het project bij mij terecht. Uiteraard is er ook veel contact met de opdrachtgever”, zegt hij. De projecten zijn al even uiteenlopend. Van kleinere opdrachten met een langere looptijd tot een groot evenement als de marathon.

BUKO. reikt alle mogelijkheden aan

Dat BUKO Infrasupport de medewerkers doorgroei mogelijkheden biedt, hebben ze allebei al mogen ervaren. „Als je dat wilt, dan kan dat absoluut. Je wordt echt

geholpen om stappen te maken. Alles wat je daarbij nodig hebt, krijg je aangereikt. Is er een certificaat nodig, zoals VCA of wil je BRL, de opleiding tot verkeersmanager, doen? Heb je een vrachtwagenrijbewijs nodig of een heftruckcertificaat? Dan mag je dat behalen. En er is dus ook oog voor je persoonlijke ontwikkeling. Bij mij ging het allemaal wat sneller dan gepland, maar dat is ook weer motiverend voor anderen. De bereidheid om elkaar te helpen is bovendien groot, ik heb echt veel geleerd van de ervaren mensen binnen de organisatie”, vertelt Dalino. Sommige opleidingen worden verplicht, omdat die noodzakelijk zijn voor de dagelijkse praktijk. „Na je proeftijd ga je die dus direct

volgen. Verder kun je het altijd aanpakken als je een cursus wilt volgen. Daar staat BUKO echt voor open, al moet het uiteraard wel nuttig zijn”, voegt Jaël toe.

Starten bij BUKO.

Jaël kan iedereen aanraden om een loopbaan te starten bij BUKO. „Je wordt hier echt opgeleid. Stap voor stap maak je kennis met het vak. Een heel traject, waarin wekelijks de voortgang wordt besproken met je vaste begeleider. Bovendien kom je terecht in een relatief jong team, dat op een leuke, professionele manier met elkaar omgaat”, zegt hij. Ook Dalino roemt de goede harmonie en de laagdrempelige sfeer. „Iedereen kent elkaar, de algemeen directeur komt ook gewoon op de koffie. Je wordt ook zeker niet in het diepe gegooid. Iedereen is bereid om je te helpen. Er wordt ook geprobeerd om koppels te maken. Ervaren en minder ervaren collega's zitten bij elkaar. Daarnaast krijg je veel vrijheid. Zo ben je zelf verantwoordelijk en doe je iets dat echt van jezelf is. Dat stimuleert betrokkenheid”, vertelt hij.

Dalino en Jaël zijn het er dus over eens: het is een mooie stap om bij BUKO te starten. Afwisselend werk in een jong, snel groeiend bedrijf met leuke collega's die je graag willen helpen én met de mogelijkheid om door te groeien. Dat klinkt goed, toch? „Als je inzet toont, dan kun je bij BUKO veel bereiken”, zeggen zij dan ook tot besluit.

Meer weten over BUKO Infrasupport? Kijk dan eens op de website of neem contact op met Hanneke Roelands.

BUKO. Infrasupport

Vestigingen in Assen, Beverwijk, Den Haag, Eindhoven, Elst, Rotterdam, Utrecht en Zwolle.

I: www.bukoinfrasupport.nl

I: www.werkenbijbuko.nl

in [company/buko-infrasupport](https://www.linkedin.com/company/buko-infrasupport)

@bukoinf/bukoinfrasupport

f [bukoinfrasupport](https://www.facebook.com/bukoinfrasupport)

Contactpersoon:

Hanneke Roelands

T: 06-20821698, E: hroelands@buko.nl

Jaël van Haagen



Dalino van der Velden



BUKO. INFRASUPPORT



Batenburg Mechatronica

Bouw jij mee aan de ontwikkeling van slimme producten?

Heb jij interesse in techniek en lijkt het je leuk om mee te bouwen aan de ontwikkeling van zeer uiteenlopende producten? Waarbij je met de nieuwste machines werkt en je talent verder kunt ontwikkelen? Dan is een stageplaats bij Batenburg Mechatronica in Rotterdam precies wat jij zoekt. „Een stage bij ons is uniek, omdat je leert om alle facetten van het product samen te stellen. Daardoor is elke dag anders”, vertelt marketingmedewerker Elvire Verpoorte. Niet voor niets krijgt Batenburg jaarlijks veel aanvragen van geïnteresseerde studenten!



Smart industry

Batenburg Mechatronica is een onderdeel van Batenburg Techniek, een technisch dienstverlener in de smart industry. De focus binnen de dienstverlening ligt op het verbinden van industriële processen, (besturings)software, slimme producten en elektromechanische techniek om zo slimme(re) bedrijven te creëren. „Batenburg werkt vanuit drie divisies. Batenburg Industriële Componenten, Batenburg Industriële Automatisering en Batenburg Installatietechniek. Elke divisie heeft specifieke kenmerken”, zegt Elvire. „Binnen Batenburg Techniek werken we onder meer voor de maakindustrie, zuivelindustrie, tuinbouw, marine en offshore en ook zijn we een belangrijke speler in de energietransitie. Erg breed dus.”

Onderscheidend

De passie voor techniek loopt als een rode draad door alle vestigingen van Batenburg. Binnen de divisies bestaat bovendien veel samenwerking. „Dat is wel kenmerkend voor Batenburg. We pakken het als team op. Is er een spoedklus? Dan gaan de schouders eronder en lossen we het samen op”, legt Elvire uit. Batenburg is duidelijk bereid om altijd een stapje harder te zetten voor de klant. Het bedrijf hanteert de kernwaarden intiem, creatief en energiek. Intiem heeft te maken met de klantrelatie, energiek komt terug in de werkwijze en het creatieve element wordt zichtbaar in de manier waarop naar oplossingen wordt gezocht. „Klanten komen bij ons met technische vraagstukken. De engineers denken al mee aan de ontwerptafel. Een creatief proces, waarmee we ons kunnen onderscheiden”, vult Carola van Beekum, HR manager, aan.



van de stagiaire kunnen vormen”, legt Carola uit. „Wel hanteren we een maximaantal plaatsen per periode. We raden iedereen dus aan om niet te lang te wachten met reageren, want de animo is behoorlijk groot.”

Dat is niet zo vreemd, want een stage bij Batenburg Mechatronica is afwisselend én leerzaam. „Je wordt goed begeleid. Onze teamleiders dragen graag hun kennis over. Een stage bij ons kan bovendien de eerste stap in je loopbaan zijn, want het komt voor dat jongeren na een stage in een leerwerktraject bij ons komen. Op dit moment hebben we ook medewerkers in dienst die als stagiaire zijn begonnen”, vertelt Carola.

Bijdragen aan beeldvorming

Een keuze voor mechatronica lijkt bovendien een garantie op toekomstig werk. Die wetenschap lijkt nog bij te weinig jongeren bekend. Batenburg draagt daarom graag bij aan de beeldvorming rond werken in de techniek. „We merken dat onderwerpen als duurzaamheid en de energietransitie de interesse van jongeren hebben. Thema's die bij ons uiteraard ook spelen. Daarnaast zijn we graag betrokken bij initiatieven als de Girlsday, een landelijk initiatief om jonge meisjes kennis te laten maken met bèta, techniek en ICT”, zegt Carola. Vanuit maatschappelijk oogpunt staat Batenburg eveneens open voor de JINC-stage. Een organisatie die zich inzet voor een maatschappij waarin je achtergrond niet je toekomst bepaalt. Scholieren draaien een ochtendje mee, om zo te ontdekken wat techniek nu eigenlijk inhoudt.

Heb jij interesse in een uitdagende, leerzame stage bij Batenburg Mechatronica? Kijk dan eens op werkenbijbatenburg.nl/stage en neem contact op!

Batenburg Mechatronica

Stolwijkstraat 33
3079 DN Rotterdam

T: 010-2928080

I: www.batenburg-mechatronica.nl

E: info.mechatronica@batenburg.nl

Verderop in dit boek lees je een interview met een stagiaire over haar ervaringen bij Batenburg Mechatronica

Batenburg Mechatronica

Al die eigenschappen keren uiteraard ook terug binnen Batenburg Mechatronica. Een onderdeel van Batenburg Techniek dat zich bezighoudt met het ontwikkelen van klantspecifieke producten. Mechatronica is een vorm van techniek die elektronica en mechanica combineert. In het pand aan de Stolwijkstraat bevindt zich een uitgebreide productieafdeling. „Daar worden industriële pc's geassembleerd, maar bijvoorbeeld ook allerlei soorten industriële behuizingen gemaakt. Dat is echt maatwerk”, zegt Elvire. „De medewerkers houden zich echter ook bezig met het assembleren van elektronica of het ontwikkelen van software en embedded systemen.” Die werkzaamheden worden uitgevoerd in een omgeving waarin de

medewerkers kunnen beschikken over alle benodigde apparatuur.”

Ruimte voor jong talent

Batenburg Mechatronica heeft altijd wel stageplaatsen voor jong talent. Vaak gaat het om studenten MBO niveau 3 of 4, maar ook wel om HBO-studenten die een afstudeerproject uitvoeren. Iedere stageperiode komen er veel aanvragen voor een stageplek binnen. Uiteraard vooral van studenten van de opleiding Mechatronica, maar ook met een elektrotechnische achtergrond kun je bij Batenburg prima uit de voeten. Studenten kunnen hun interesse kenbaar maken via een e-mail of door online te solliciteren. „Er vindt altijd een gesprek plaats ter kennismaking, zodat we een goed beeld

Lomans: veelzijdig leerbedrijf met eigen Academy



Het onderwijs en het bedrijfsleven staan in nauw contact met elkaar. Op school ontwikkelen leerlingen immers de benodigde kennis, die ze in de praktijk kunnen toepassen door middel van stages en leerwerkplekken bij bedrijven. Lomans is zo'n bedrijf dat leerlingen de kans geeft om gelijk in de eerste schoolweek met echte werkzaamheden en projecten aan de slag te gaan! Hoe gaaf is dat? De redactie bracht daarom een bezoek om te ontdekken wat Lomans voor bedrijf is en wat het nou zo leuk maakt om juist bij Lomans opgeleid te worden en te leren.

Alle specialismen onder één dak

Het familiebedrijf is in 1918 opgericht door Frans Lomans met inmiddels de derde generatie aan het roer. De familiecultuur is overal terug te vinden, een bedrijf dat haar waarden en normen koestert. **Een bedrijf waar het goed moet voelen om voor te werken, door elkaar te stimuleren, aan te spreken en het beste uit elkaar te halen.** Als totaalinstallateur heeft Lomans alle specialismen onder één dak: elektrotechniek, werktuigbouwkunde, intelligente technieken (brandmeld, beveiliging, meet & regel en systeem integratie). Door een integratie aanpak is Lomans thuis in alle fases van een bouwproces en werkt veelal met strategische partners samen. Vanaf

de ontwerptafel tot en met het beheer en onderhoud! Dat houdt in dat vanaf het begin wordt meegedacht over het ontwikkelen en uitvoeren van duurzame, energiezuinige, innovatieve en creatieve oplossingen. De werkzaamheden worden met name uitgevoerd in de utiliteitsbouw, denk hierbij aan grote kantoorpanden, winkels, zorgcentra en gemeentehuizen. Voorbeeldprojecten zijn Netflix, diverse distributiecentra van de Lidl en overheid gerelateerde projecten.

Ruimte voor jong talent

Lomans is een professioneel lerende organisatie, die investeert in het opleiden van jong talent en de technicus met ambitie. Of je nu net start met een technische opleiding middels werken en leren, kiest

voor een BOL variant en een passende stageplek zoekt, of juist in afronding van jouw opleiding zit en toe bent aan een stimulerende werkomgeving met ruimte voor jouw ambities: **met een persoonlijke aanpak en op basis van jouw wensen en de mogelijkheden binnen Lomans, zal Lomans met jou de gezamenlijke ambities nastreven.** Met het brede aanbod van disciplines, kan jij je specialiseren in een specifiek vakgebied, of juist kiezen voor een allround functie binnen een breder discipline. Zo kan je vanaf de elektrotechniek je door ontwikkelen binnen de meet – en regeltechniek, of kan je juist opgeleid worden tot allround servicemonteur binnen het B&O team. Of je hart nu ligt in de elektrotechniek, werktuigbouwkunde, in een

specialisme, in de uitvoering, of juist in een kantoorfunctie als tekenaar, engineer of projectcoördinator: **Lomans kan jou hierin een loopbaanperspectief bieden dat bij jou past.** En dit met persoonlijke benadering, waar we het beste uit elkaar halen.

Lomans Academy

In 2020 is Lomans gestart met een eigen academy met een groep van 20 monteurs in opleiding. **Deze monteurs worden opgeleid tot echte vakmensen, door enerzijds een vaste schooldag in de week voor het volgen van een van de erkende MBO opleidingen, aangevuld met vier dagen praktijkervaring in de week.** Het zijn combinatieklassen, waarbij je met elkaar bepaalt op welk niveau je instroomt (MBO 2 of 3) en binnen welk discipline (elektrotechniek of werktuigbouwkunde). **Vanaf de eerste schooldag ben je gelijk in dienst, verzorgt Lomans fysiek en financieel voor jou de opleiding en begeleidt jou tijdens deze leerzame reis.** Op de Lomans Academy wordt gewerkt volgens het meester-gezel 2.0

principe. Dit houdt in dat jij als monteur in opleiding samenwerkt met een vaste ervaren praktijkbegeleider van Lomans die jou op sleeptouw neemt op de bouw en jou het vak leert. Je krijgt dus veel persoonlijke aandacht!

Lomans is erg trots op het feit dat **een van de praktijkbegeleiders van de Lomans Academy, Sanjay Bhoendie, vorig jaar werd uitgeroepen tot Topcoach van het jaar (Wij Techniek, voorheen OTIB) én beste praktijkopleider van de regio Zuid-Holland (S-BB).** Er waren dat jaar maar liefst 750 praktijkbegeleiders genomineerd, waaruit de jury voor Sanjay heeft gekozen. Zij roemden zijn enorme enthousiasme, positieve en motiverende houding. Dat hij nog altijd bijleert, waardeerden zij eveneens. Zelf vindt Sanjay dat de normaalste zaak van de wereld. Niet voor niets adviseert hij coaches altijd om open te staan om te leren en zich te blijven ontwikkelen richting de nieuwe tijd. **Extra bijzonder is dat Lomans alle opleidingskosten voor de leerlingen aan de Academy betaalt.**



video:
Lomans Academy

Neem voor meer informatie contact op met het P&O team bij Lomans Capelle B.V. **Hoe?** hr-capelle@lomans.nl of telefonisch via 010 – 264 2000. **Of scan de QR codes en bekijk vast de video's van de Lomans Academy en Sanjay Bhoendie.** Verder kun je natuurlijk altijd een kijkje nemen op hun website www.lomans.nl.



video:
Sanjay Bhoendie

„Met de juiste inzet is bij Lomans alles mogelijk!”

Derryl Lourens werkt al bijna 16 jaar bij Lomans. Hij is enorm enthousiast over zijn werkgever: „Ik ben als leerling begonnen, vier dagen werken en één dag theorie, en uiteindelijk doorgesloopt tot hoofdmonteur. Als je inzet toont en laat zien dat je het vak wil leren, is alles mogelijk. Zo heb ik met verschillende leidinggevers samengewerkt en van iedereen zijn of haar kwaliteiten gezien. Vervolgens heb ik de kans gekregen om een klein project geheel zelfstandig te mogen uitvoeren. In ons team is niemand te beroerd om je te helpen, van projectleider tot een E/W collega. En hetzelfde geldt voor mij. Ik kan nu leerlingen ook weer van alles bijbrengen. Er zal nooit iemand zijn die je laat vallen binnen ons team.”



Stagiaire Batenburg Mechatronica aan het woord

In dit boek is een uitgebreide reportage over het Rotterdamse Batenburg Mechatronica te lezen. Nieuwsgierig wat een stagiaire in de dagelijkse praktijk allemaal doet? Lees dan het verhaal van Marit, een studente van de MBO opleiding Techniek / Engineering richting Mechatronica die momenteel stage loopt bij Batenburg. Ook Wesley Lugtigheid, productieleider en begeleider van de studenten, schoof aan.



Keuze voor Batenburg Mechatronica

Marit loopt twintig weken stage, waarbij ze vijf dagen per week op de werkvloer is te vinden. Ze glimlacht na de vraag waarom ze voor Batenburg heeft gekozen als stagebedrijf. „Wij waren thuis aan het verhuizen. Het alarmsysteem werd geïnstalleerd door Sparreboom Techniek, dat ook onderdeel is van Batenburg. Toen ik de monteur vertelde over mijn opleiding, zei hij dat Batenburg ook een afdeling Mechatronica heeft. Daarna ben ik op onderzoek gegaan en dat sprak mij zo aan dat ik Batenburg heb benaderd voor een stage.” Met succes, want inmiddels is ze al enige tijd aan het werk op de vestiging in Rotterdam.

Gevarieerd beeld

Het werd Marit al snel duidelijk dat ze een goede keuze heeft gemaakt. „Het werk hier is zo gevarieerd, dat maakt het leuk. Ik ben begonnen aan de elektrokant. Daar hielp ik vier weken mee aan een groot project waarbij kraanstoelen werden voorzien van bedrading. Erg leerzaam, ik

kon dat direct goed gebruiken voor mijn opdrachten”, blikt ze terug. Verder zijn haar werkzaamheden dagelijks anders. Marit vindt het bovendien interessant om te zien hoe het proces wordt opgebouwd onder hetzelfde dak. „Je kunt hier op de elektroafdeling producten tegenkomen die je bij plaatwerk hebt gemaakt, daardoor ben je echt van begin tot einde betrokken.”

Goed begeleid

Wesley herkent dit wel. „Stagiaires maken bij ons inderdaad kennis met alle raakvlakken. Zelfs als in je een volgend leerjaar nog een keer stageloopt, wachten je weer nieuwe uitdagingen”, vertelt hij. Wesley begeleidt de studenten. Daarbij richt hij zich vooral op het grotere geheel. „We hebben een vrij groot team, dus koppelen we stagiaires aan een medewerker voor de dagelijkse begeleiding. Na vier weken zorgen we voor afwisseling. Rond die tijd voer ik dan altijd een evaluatiegesprek met de stagiaire. Wat ging er goed, waar loop je tegenaan. Dergelijke onderwerpen komen dan aan bod.”

Vrouwen in de techniek

Zelf werd Marit al op jonge leeftijd gegrepen door techniek. „Ik was altijd aan het bouwen en knutselen en vond het leuk om mijn vader te helpen met klussen”, vertelt ze. Toch is ze op haar opleiding nog in de minderheid als vrouw in de techniek. „Jammer, want het is echt niet alleen een mannenwereld. Natuurlijk moet het je aanspreken, maar er zijn genoeg technische beroepen die je als vrouw kunt doen. Misschien moet er wat meer promotie komen, nu zie je op posters toch vaak nog een jongen staan.” Bij Batenburg denken ze er net zo over. „Absoluut, we hebben hier al een vrouwelijke collega. Wij vinden dat hartstikke leuk, het zorgt voor een andere dynamiek binnen het bedrijf”, stelt Wesley. „Maar vanzelfsprekend is iedere gemotiveerde stagiaire van harte welkom. Wij helpen je graag om je verder te ontwikkelen en kunnen zelf vaak ook wat leren van de frisse blik van jongeren.”

Lees ook de reportage over Batenburg Mechatronica elders in dit boek.

van as autoschade

In 1964 gestart, inmiddels 5 vestigingen en al zo'n 20 jaar erkend leerbedrijf Poets je CV op en leer bij ons het vak van plaatwerker of autospuiter



„We doen het herstel van A tot Z. Vaak bestaat het werk uit demontage, plaatwerken, spuiten en weer monteren en oppoetsen tot nieuw. In principe leer je bij ons alle facetten van het vak, waarbij autospuiten wel een vak apart is. Dat is iets wat je eigenlijk pas goed in de vingers hebt na heel veel oefening en we laten natuurlijk niet zomaar even iemand oefenen op iemands dure auto. Maar als je hart hebt voor auto's, dan kun je hier je hart ophalen en een prachtig vak leren.”

Werken en leren werkt en bij ons kun je doorgroeien

Via BBL hebben we de afgelopen jaren heel veel leerlingen opgeleid en daar gaan we mee door. Door de jaren heen hebben we daar een aantal waardevolle krachten aan overgehouden en die leiden op hun beurt nu weer nieuwe studenten op en zo is de cirkel rond. Een van de bedrijfsleiders en een chef werkplaats zijn ooit als leerling plaatwerker via een schoolstage bij Van As begonnen. „We besteden veel aandacht aan opleiding en bijscholing, niet alleen op het technische vlak, maar ook efficiënt werken, de ontwikkelingen in de autobranche en sociale vaardigheden staan daarbij centraal.”

„Elke week vier dagen werken en één dag naar school én wij betalen je vijf dagen, want wij investeren graag in je carrière”, zegt Martijn de Kreek, directeur / mede-eigenaar.

Van As Autoschade is een universeel autoschadeservicebedrijf met vijf vestigingen in de regio. „En op alle vestigingen hebben we plek voor gemotiveerde leerlingen die in de praktijk het vak willen

leren. En de praktijk leert dat de echte kanjers na afronding van hun studie vaak ook bij ons in vaste dienst komen en doorgroeien.”

Vakkundig herstel van alle merken

Van As Autoschade verzorgt de volledige schadeafhandeling voor zowel particuliere als zakelijke klanten. In de werkplaatsen werken ervaren mensen die hun kennis overdragen op BBL leerling monteurs.



van as autoschade

Pieter Zeemanweg 79-83
3316 GZ Dordrecht
078-6186288
www.vanasautoschade.nl
pz@vanasautoschade.nl

Van As Autoschade plaatwerker/spuiter

Als allrounder doe je autoschadeherstel van A tot Z

- Je volgt een technische (auto)opleiding en hebt hart voor auto's
- Je bent gemotiveerd en leergierig
- Je wordt door ons opgeleid tot plaatwerker en/of autospuiter
- Je werkt bij ons in een moderne werkplaats met de nieuwste technieken
- Je wordt begeleid door ervaren collega's
- Minimum jeugdloon, goede arbeidsvoorwaarden en doorgroeimogelijkheden

Interesse in een stageplek bij Van As Autoschade?

Neem contact op met Christie van As, pz@vanasautoschade.nl



Ideaal werkklimaat creëren?

Al meer dan 25 jaar is Heeboss installateur voor totaaloplossingen in klimaatbeheersing en luchtbehandeling.

Wij gaan voor **energiezuinig, duurzaam** en **totale ontzorging**. Onze **geïntegreerde totaaloplossingen** en **vakkundig onderhoud** zorgen ervoor dat de levensduur van uw installatie wordt verlengd en u optimaal rendement krijgt van uw investering.

Ga naar www.heeboss.nl
of bel 078 - 699 00 10

Anders denken in klimaatoplossingen.

Heeboss

Draag jij bij aan een comfortabel binnenklimaat als stagiaire of starter in ons installatieteam?

„Een stageplek bij ons is een mooie kans om te ontdekken of je het leuk vindt om met je handen te werken”, zegt Daniël Bosschaart van Heeboss. Naast stagiaire kun je ook als starter beginnen en werk je samen in het installatieteam van Heeboss, bestaande uit 25 veelal jonge en daarnaast ervaren medewerkers. Je voert meerdere werkzaamheden uit op verschillende locaties in Nederland en soms zelfs over de grens! Dit gaat van fabrieken en bedrijfsterreinen tot aan kantoren of bouwplaatsen. Erg afwisselend dus.



De Heeboss Klimaatgroep

De in Hendrik-Ido-Ambacht gevestigde Heeboss groep bestaat uit vier verschillende bedrijven en telt ca. 55 medewerkers. De vier bedrijven hebben elk een eigen specialisme, waarbij diverse technieken aan bod komen. „Je kunt starten bij ons als hulpmonteur. Je ondersteunt de hoofdmonteur bij de installatie en het onderhoud van airco's. Daar wordt vanaf het begin in begeleid”, legt Daniël uit. Het leuke hiervan is dat je op allerlei verschillende plekken aan het werk bent.

Doorgroeimogelijkheden naar technische functies

Er is binnen de groep altijd ruimte om door te groeien. Je krijgt de mogelijkheid om verschillende (interne en externe) trainingen te volgen en papieren te behalen die je nodig hebt in dit werk. Zo kan je bijvoorbeeld doorgroeien van hulpmonteur naar zelfstandig monteur en zelfs tot

service monteur. In die functies ga je zelf met eigen verantwoordelijkheid op pad. Omdat de Heeboss klimaatgroep groep zo veelzijdig is, kan je dus doorgroeien binnen de verschillende bedrijven. En dat is uitdagend, want de werkzaamheden daar worden steeds technischer.

„Zo installeer je bijvoorbeeld uitgebreide en op maat gemaakte installaties voor onder andere kantoren, scholen en ziekenhuizen”, zegt Daniël. „Als servicemonteur is dat al net zo, maar ga je veel dieper in op de techniek. Ook daar kom je op allerlei locaties in aanraking met verschillende installaties en vraagstukken. Als servicemonteur stel je machines in bedrijf maar moet je ook storingen oplossen of zelf reparaties uitvoeren. Dan zijn er ook nog onze verhuur oplossingen, waarmee we tijdelijke oplossingen in koeling en verwarming leveren. Dit zijn vaak grotere machines, die weer heel

andere technische kennis vragen.” Dit zijn vaak situaties waarbij je veel moet improviseren en moet inspelen op de vraag en mogelijkheden van de klant.

Sta je nog aan het begin van je carrière of wil jij stage lopen in een jong maar ervaren team en een leuke vergoeding verdienen? Neem dan contact op via onderstaande gegevens en wie weet zien we je snel aan de slag!

Heeboss

Noordeinde 114
3341 LW Hendrik-Ido-Ambacht
T: 078-6990010
I: www.heeboss.nl
E: vacatures@heeboss.nl



GO GET THAT
JOB

De Goede Vastgoedonderhoud, met vestigingen in Vlaardingen en Dordrecht, is continue op zoek naar vakbekwame onderhoudsschilders, voorman/teamleiders en leerlingen. Daarnaast hebben we de volgende concrete vacatures:

Ervaren allround timmerkracht

32-40 uur

Leerling of ervaren onderhoudstimmerman

fulltime/parttime

Meer weten over één van de vacatures, ga dan naar:
www.degoedevastgoedonderhoud.nl

WAT BIEDEN WIJ?

- dynamische organisatie met ruim 100 eigen medewerkers
- veel vrijheid waar verantwoordelijkheid tegenover staat
- goede arbeidsvoorwaarden
- vakinhoudelijke ondersteuning en vervolgoopleidingen
- erkend leerbedrijf van SBB en de schildersvakopleiding van OnderhoudNL

GO GET THAT JOB!

Heb je interesse in een uitdagende baan met toekomstperspectief bij De Goede Vastgoedonderhoud, stuur dan een motivatiebrief en CV naar personeelszaken@degoedevgo.nl

de goede
BETER IN VASTGOEDONDERHOUD



De Goede Vastgoedonderhoud, gevestigd in Vlaardingen en Dordrecht, is een integraal partner in duurzaam vastgoedonderhoud. Liefde voor het timmer- en schildersambacht, traditionele vakkennis en vakbekwaamheid worden daarbij gecombineerd met moderne technieken, bouwkundig gevelonderhoud, het toepassen van energetische en veiligheidsmaatregelen, ondergrondinspecties, eigentijds materieel en onderhoudsscenario's. Dankzij resultaatgerichte onderhoudsplannen wordt integraal onderhoud technisch en financieel optimaal beheersbaar gerealiseerd. In de praktijk worden de meest voorkomende onderhoudswerkzaamheden aan onroerend goed uitgevoerd door ervaren krachten, maar zeker ook jong talent. Gemotiveerde jongeren die zich willen ontwikkelen in een technisch beroep zijn daarom altijd welkom. Een mooi voorbeeld is Tom Bareman.

Keuze voor De Goede

Een opmerking op een verjaardag vormde de inleiding voor Toms loopbaan bij De Goede Vastgoedonderhoud. „Ik raakte daar in gesprek met een directielid en vertelde dat ik als leerling bij een aannemersbedrijf werkte. Hij vroeg wanneer ik dan eens bij De Goede kwam werken”, herinnert de 22-jarige Tom zich. Die met een knipoog uitgesproken woorden bleven hangen, ook omdat hij het op zijn leerplek niet meer zo naar zijn zin had. Daarom waagde hij een belletje naar De Goede. Met succes! „Ik was welkom en ging vijf dagen per week aan de slag als timmerkracht. In combinatie met de avondschoon, omdat ik nog een paar praktijkopdrachten moest afronden.”



Start je loopbaan goed met een stage of leerplek bij De Goede Vastgoedonderhoud

Uitstekende begeleiding

Tom kreeg al snel een goed beeld van zijn werkzaamheden. „Ik mocht eerst met een collega mee naar de kleinere karweitjes, maar later nam een ander mij mee naar een groot, langlopend project. Zo zag ik al snel wat het vak inhoudt. De begeleiding was erg goed. Van nature ben ik leergierig en zij vonden het leuk om mij alles uit te leggen”, vertelt Tom. „Het sprak mij ook erg aan dat ze mij niet alleen de vervelendere klusjes gaven. Integendeel zelfs, die deden ze dan eerder zelf. Ze lieten mij echt alles doen. Daarom voelde ik me al snel collega in plaats van leerling. Erg stimulerend.” De samenwerking beviel van beide kanten, want Tom kreeg al snel een vast contract. Een overeenkomst waaruit vertrouwen sprak.

Gevarieerd werk

Hij omschrijft zijn werkzaamheden als afwisselend. „Nu ben ik bijvoorbeeld betrokken bij een renovatieproject, waarbij ik onder meer scharnieren in ramen vervang en de deuren bij de entreepunten nakijk. Maar er zijn ook projecten waarbij je meer probleemoplossend bezig bent.

Een raam dat niet goed sluit, een deur die vervangen moet worden. Ik vind het ook erg leuk dat bij ons niet alles kant en klaar is, maar dat je echt zelf aan de oplossing moet werken door bijvoorbeeld iets te timmeren. Dat is uitdagend”, vertelt Tom. Hij roemt bovendien de werksfeer en collegialiteit bij De Goede.

Prima start voor je loopbaan

Het is dan ook geen verrassing dat Tom iedereen kan aanraden om de loopbaan te starten bij De Goede. „Je kunt hier heel veel leren en krijgt daar ook de gelegenheid voor. De directie stimuleert iedereen echt om zo lang mogelijk door te leren, dat vinden ze belangrijk. Zelf doe ik dat ook, want ik ga verder voor timmerman niveau 3”, sluit hij af.

Lijkt het jou leuk om stage te lopen bij De Goede Vastgoedonderhoud? Bekijk dan eens de website www.degoedevgo.nl voor meer informatie of neem contact op via 010-4344255 of vlaardingen@degoedevgo.nl.

Een mooie toekomst in de autobranche start bij **Orange Motors**

Is autotechniek jouw passie en lijkt het je leuk om het vak te leren bij een innovatief bedrijf? Dan is een stage bij Opel-dealer Orange Motors precies wat jij zoekt. Een professionele organisatie met zes vestigingen in de regio groot Rotterdam, waar je onder begeleiding van ervaren leermeesters wordt klaargestoomd voor een mooie toekomst in de autobranche.



Orange Motors

Orange Motors ontstond in 2014 uit een krachtenbundeling van P.A. van der Kooij en Eef & Huub, twee gerenommeerde bedrijven met een rijke historie. De klant wordt er van A tot Z geholpen, want de organisatie bevat bijvoorbeeld ook twee leasemaatschappijen en twee schadebedrijven. Als een van de grootste 'single brand' Opel-dealers van Nederland biedt Orange Motors uiteraard alle Opel-modellen aan. „We beschikken altijd over een ruime voorraad en zijn als dealer ook het juiste adres voor onderhoud en reparaties”, vertelt projectmanager Aiden Schotsborg. „Opel komt voortdurend met nieuwe modellen, zoals de Insignia. Als merk dat de ontwikkelingen in de branche volgt, is er ook een duidelijke toename van het aantal elektrische modellen. De nieuwe Mokka-E en de Vivaro-E bijvoorbeeld. Dergelijke nieuwe technieken maken auto's complexer.”

Ruimte voor leerling-monteurs

Daarom bestaat er dus behoefte aan goede monteurs. Verdeeld over alle vestigingen heeft Orange Motors er al zo'n 50 in huis. Daarnaast zijn er meerdere leerling-monteurs actief. „Bij ons krijg je

absoluut kansen om door te stromen”, vertelt Aiden. Binnen de organisatie is veel kennis aanwezig. De aangewezen leermeesters staan er voor open om die te delen met jongeren. „Als je bij ons stage loopt, mag je rekenen op een goede begeleiding”, zegt Aiden dan ook. „Je wordt betrokken bij uiteenlopende werkzaamheden. Onderhoudsbeurten, uitlijnen, meekijken bij het stellen van een diagnose, meehelpen bij versnellingsbakrevisies; het complete pakket komt voorbij. Gaandeweg krijg je steeds meer verantwoordelijkheid en zal je vaker zelfstandig aan het werk zijn.”

Digitalisering werkplaats

Werken bij Orange Motors betekent bovendien dat je onderdeel bent van een innovatieve organisatie. Een zichtbaar voorbeeld is de digitalisering van de werkplaats. Iedere monteur werkt met een tablet. Elke auto krijgt bij binnenkomst een digitale check aan de hand van de voorgeschreven controles die klaarstaan voor de monteur bij de tablet. „Onze klanten kunnen gebruik maken van een app, onder meer om afspraken in te plannen. Als onze monteurs tijdens een onderhoudsbeurt echter merken dat bij-



voorbeeld de remblokken versleten zijn, is het ook mogelijk om dit aan de klant te laten weten. De bevindingen worden, eventueel met een foto, doorgegeven. Vervolgens kan de klant via de chatfunctie reageren”, legt Aiden uit. Een handige, eigentijdse manier van communiceren!

Zie jij het wel zitten om je in een moderne, ruime werkplaats verder te ontwikkelen? Neem dan gerust contact op om de stagemogelijkheden te bespreken. Dat kan door een mail te sturen naar werken@orangemotors.nl of door een belletje naar Aiden (06-31750445). „Omdat we zes vestigingen hebben, denken we bovendien graag met je mee over de beste locatie voor je stage”, zegt Aiden tot besluit.

Orange Motors

Aploniastraat 14-18, 3084 CC Rotterdam

I: www.werkenbijorangemotors.nl

INDEX

De volgende bedrijven zijn te vinden in deze editie van Match!

Albeda
Amega Groep
Baas B.V.
Barth Groep
Batenburg Mechatronica
BUKO. Infrasuport
Da Vinci College
De Bondt Publishing
De Goede Vastgoedonderhoud
DFDS
Heeboss
HMC
Lentiz | MBO Barendrecht
Lomans
Netflex
Orange Motors
STC
Techniek College Rotterdam
TOS Work2Learn
Van As Autoschade
Van Rennes
Van Wijnen
Zadkine

Colofon

De Bondt Publishing is gespecialiseerd in het uitgeven van sponsored magazines.

Uitgever

De Bondt Publishing
Voordijk 520, 2993 BE Barendrecht

Tekst

De Bondt Publishing

Vormgeving

GrafiSjopMarjo

Fotografie

De Bondt Publishing

Advertenties

De Bondt Publishing

Drukwerk

De Bondt grafimedia communicatie

Informatie

Telefoon: 0180 - 745096

E-mail: r.debondt@penrpublishing.nl

Overname of vermenigvuldiging uit deze uitgave is alleen toegestaan na toestemming van de uitgever.

Iedereen die de berichtgeving over de arbeidsmarkt volgt, merkt ongetwijfeld dat er lang niet altijd een rooskleurig toekomstbeeld wordt geschetst. In allerlei branches zijn nu al grote tekorten en de verwachting is dat die alleen maar toenemen. Waar gaan we al die mensen vinden, die deze vacatures gaan invullen? Het antwoord ligt voor de hand: bij de jeugd.

Maar hoe kun je jongeren zo enthousiast krijgen dat ze een opleiding gaan volgen waarmee ze op termijn bij je terecht kunnen? En, minstens zo belangrijk, weten ze wel precies wat het werk inhoudt? Dat is best moeilijk. Want wat doet een installatiemonteur de hele dag? Of een autoschadehersteller? Laat staan dat ze een goed beeld hebben bij technische functies in innoverende bedrijven.... Zonde, want er gebeurt zoveel moois!

Daarom hebben we dit stageboek gemaakt. In Match! stellen bedrijven zich voor en vertellen ze wat een stagiaire of werkstudent bij hen kan uitvoeren en leren. Ook komen er studenten en young professionals aan het woord die vertellen over de ervaringen bij een stagebedrijf. Allemaal bedoeld om bij te dragen aan de beeldvorming, zodat er hopelijk straks een goede match tot stand komt tussen student en stagebedrijf.

Daar blijft het niet bij. In april 2021 komen wij namelijk met een vervolg. Een nieuw boek, maar nu vooral gericht op de starters. Dus ben jij als student straks klaar met je opleiding en zoek je een leuke baan? Of ben je een ondernemer die graag onder de aandacht wil komen van starters? Dan is de volgende editie van Match! er één die je net als deze uitgave niet mag missen!

**IN APRIL 2021 BRENGEN WIJ
DE VOLGENDE EDITIE VAN
MATCH! UIT!**